

The background of the entire image is a photograph of an electrical substation. The silhouettes of the metal towers, cross-arms, and insulators are dark against a bright, orange-hued sky at sunset. The sun is positioned low in the center, creating a strong backlight effect. The overall scene is industrial and atmospheric.

taesa\*

RELATÓRIO ANUAL DE  
SUSTENTABILIDADE

2023

# APRESENTAÇÃO

A Transmissora Aliança de Energia Elétrica S.A. (TAESA) divulga seu 16º Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental. O documento reflete a compilação de informações referentes ao desempenho em 2023 das concessões incorporadas à empresa, daquelas em que a Companhia possui a integralidade das ações e participadas.

O relatório foi elaborado de acordo com a metodologia da *Global Initiative Report (GRI)*, o que representa um avanço importante em relação às melhores práticas de Sustentabilidade e reflete o compromisso da empresa com o tema. A publicação retrata, também, ações em consonância com o Pacto Global da ONU e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Redigido de acordo com as metodologias do *International Financial Reporting Standards (IFRS)* e com as normas estabelecidas pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL),

o documento incorpora referências de outros relatórios ambientais praticados pelas maiores companhias do país.

Visando contemplar a amplitude do tema, este documento foi elaborado de acordo com cinco dimensões principais:

1. Geral.
2. Governança Corporativa.
3. Econômico-Financeira.
4. Social e Setorial.
5. Ambiental.

O conteúdo foi elaborado sob a coordenação da Gerência Executiva de Segurança, Meio Ambiente, Saúde e Sustentabilidade, com a contribuição das respectivas áreas técnicas da TAESA. Também foi aprovado pela Diretoria, pelos Comitês, pelo Conselho de Administração, e validado pelo Conselho Fiscal da Companhia.



Dúvidas em relação a este documento, bem como sugestões são bem-vindas e podem ser direcionadas ao e-mail: [ambiental@taesa.com.br](mailto:ambiental@taesa.com.br).





# 2023: UM ANO DE IMPORTANTES CONQUISTAS E MARCAS HISTÓRICAS

O ano de 2023 foi um ano de grandes desafios e realizações para a TAESA, que demonstrou qualidade, prudência e experiência na sua gestão para entregar projetos complexos durante todo o ano.

A Segurança é um valor inegociável e um pilar essencial que merece atenção e cuidado constante. Alinhada com seus Valores nos quais o cuidado genuíno com as pessoas tem um significado e relevância particulares, a TAESA buscou em 2023 um olhar ainda mais atento para Segurança. Além da certificação da ISO 45001 de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional, a TAESA ampliou o número de representantes da CIPA+A (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio), proporcionando maior capilaridade e representatividade da Segurança do Trabalho na empresa. Diversas iniciativas de conscientização foram realizadas, entre elas, o Diálogo Semanal de Segurança,

um encontro semanal em que são debatidos temas de Segurança e Saúde da Companhia, muitas vezes trazidos como sugestão pelos próprios participantes dos eventos. O aplicativo Observação de Segurança continua sendo de grande relevância para assegurar um canal direto com todos os colaboradores próprios e terceiros, onde pode ser relatada qualquer condição insegura, insalubre ou outro tipo de problema que possa afetar direta ou indiretamente a Segurança e Saúde de todas as pessoas. A Companhia obteve o compromisso firme dos seus parceiros com segurança, incluindo critérios rígidos de Segurança do Trabalho com cláusulas de bonificações e penalizações contratuais. Como consequência, 2023 foi o melhor ano da Segurança para a Companhia, que reportou zero acidentes com lesão grave.

A TAESA segue dedicada à execução e entrega dos seus novos empreendimentos em

construção – Ananaí, Pitiguari, Saíra e Tangará –, além dos novos reforços da Novatrans, TSN, São Pedro e ATE que, juntos, adicionarão quase R\$ 420 milhões de RAP quando entrarem em operação. Tangará e Pitiguari obtiveram licenças ambientais, permitindo inclusive o começo antecipado das obras nestes empreendimentos, o que não assegura, entretanto, a antecipação de conclusão em função da complexidade de cada projeto. Finalizamos um ciclo de investimentos em 2022, e em 2023 iniciamos um novo ciclo, com um volume de cerca de R\$ 3 bilhões a serem investidos nos próximos 2 anos para estes projetos. Vale destacar o volume de investimentos realizados de mais de R\$ 2 bilhões no ano que passou – um ano histórico em termos de Capex.

Celebramos também o início da operação do lote 5 arrematado no Leilão de Transmissão ANEEL 02/2022 (Saíra) em apenas 3 (três) meses após a realização do certame.

R\$ **3**  
bilhões

deverão ser investidos nos próximos dois anos para construção de Ananaí, Pitiguari, Saíra e Tangará, além dos novos reforços em Novatrans, TSN, São Pedro e ATE.





A TAESA assumiu a operação de Saíra já na assinatura do contrato de concessão, em 30 de março de 2023, mesmo o edital prevendo 12 meses de operação pelo antigo concessionário após esta assinatura. A integração antecipada possibilitou menos desembolsos da ordem de R\$ 50 milhões. Houve um esforço coordenado envolvendo todas as áreas da empresa, assegurando o recebimento total de 72% da RAP do empreendimento (cerca de R\$ 126 milhões) – RAP remanescente está sujeita à conclusão da obra de revitalização.

Outra importante entrega foi o processo de certificação das normas ISO 9001 (Gestão da Qualidade), 14001 (Gestão Ambiental), 45001 (Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional) e 55001 (Gestão de Ativos), de forma concomitante, por meio do Sistema de Gestão Integrado TAESA (“SGIT”), conferidas à TAESA pela ABS-QE, certificadora com acreditação internacional, e pelo ANAB, mutuamente reconhecido pelo CGCRE/INMETRO. A certificação ISO é um reconhecimento internacional, atestado por organismo externo, acreditado e independente, no

qual os processos da Companhia estão alinhados com os requisitos prescritos nas normas. O objetivo é avançar cada vez mais na melhoria contínua dos processos, buscar a excelência nas atividades, respeitando as pessoas, o meio ambiente e agregando valor às partes interessadas. O SGIT trabalha na padronização e melhoria contínua dos processos da empresa visando a produtividade, eficiência e competitividade, além da redução e mitigação de riscos e manutenção das respectivas certificações.

Do ponto de vista operacional, a Companhia manteve seu patamar de excelência apresentando em 2023, um índice de disponibilidade das linhas de transmissão em 99,9% e Parcela Variável de R\$ 3,6 MM, o equivalente a 0,1% da RAP consolidada, destacando sua consistência na excelência operacional e gestão de seus ativos de transmissão. O desempenho excepcional da PV em 2023 foi afetado por reversões de eventos externos e alheios ao controle da Companhia ocorridos em anos anteriores. É importante mencionar

que, dada a extensão e complexidade da nossa rede, não é possível assegurar que esse desempenho se repita em anos futuros.

Em agosto de 2023, a TAESA inaugurou o seu novo Centro de Operação do Sistema (COS), investindo em modernização, segurança e qualidade operacional e visando o crescimento sustentável do negócio. O COS está preparado para aumentar a capacidade de atuação e sustentar o crescimento da TAESA no setor de transmissão, além de proporcionar maior confiabilidade e segurança operacional para o desenvolvimento do setor energético no país. O COS possui tecnologia e infraestrutura de última geração, com capacidade de

comandar e monitorar, em tempo real, todos os ativos da TAESA e é uma edificação com autossuficiência energética, equipada com sistemas que garantem redução no consumo anual de água e energia, dentro das melhores práticas de ESG.

A alta administração apresentou uma revisão do planejamento estratégico de longo prazo da TAESA, mantendo o objetivo estratégico de manutenção da sua relevância no setor de transmissão e do seu posicionamento de consolidador neste segmento, tendo como premissa básica a geração de valor com retornos atrativos aos acionistas.

Como parte do nosso contínuo foco em

**O ano de 2023 foi um ano de grandes desafios e realizações para a TAESA, que demonstrou qualidade, prudência e experiência na sua gestão para entregar projetos complexos durante todo o ano.**



eficiência financeira, concluímos duas emissões de debêntures este ano: (i) a 13ª emissão de debêntures no montante de R\$ 1 bilhão a CDI em momento de mercado extremamente desafiador (início de 2023); e (ii) a 14ª emissão de debêntures no montante de R\$ 800 milhões para o público em geral em 3 séries de 10, 12 e 15 anos, com prêmios sobre o IPCA muito eficientes, em condições favoráveis comparadas a outras emissões no mercado até aquele momento. Esta última emissão se enquadrou na lei 12.431 de debêntures de infraestrutura e contou com a certificação de selo verde, um diferencial cada vez mais importante para captações.

A TAESA encerrou o ano com uma posição de caixa de R\$ 1,6 bilhões e dívida líquida de R\$ 10,6 bilhões – considerando a participação da Companhia nas empresas controladas em conjunto e coligadas –, registrando um índice de 3,7x na relação dívida líquida sobre EBITDA, em linha com o nível reportado no trimestre anterior e doze meses atrás. Esse nível é compatível a uma empresa de transmissão em crescimento e a estabilidade da alavancagem demonstra a robustez da nossa geração de

caixa, em um ano de investimentos elevados e manutenção no *payout* de dividendos.

A agenda de Sustentabilidade continuou avançando em 2023, e o nosso relatório de sustentabilidade irá refletir a evolução das diversas frentes de atuação na Companhia. Na frente de Gente, aderimos ao Movimento Raça é Prioridade, uma iniciativa do Pacto Global da ONU, em parceria com o CEERT e ONU Mulheres, que busca promover a equidade étnico-racial nas empresas brasileiras. Com a adesão, passamos a ter como meta 30% de pessoas negras em cargos de liderança até 2025 e 50% até 2030, e já avançamos nessa meta, fechando o ano com mais de 28% de liderança negra. Nosso compromisso em apoiar e promover a igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres no local de trabalho, mercado e comunidade permanece. Atualmente, temos mais de 25% de mulheres líderes na TAESA, um número importante visto que o setor elétrico hoje é composto majoritariamente por homens. No pilar de PcD, ganhamos um reforço em nosso Projeto de Qualificação PcD, que acontece desde 2021, e estabelecemos uma parceria com o

CIEE, que contou com 20 jovens formados em disciplinas de inclusão digital, mercado de trabalho e setor de energia. Na mesma temática disponibilizamos aos nossos colaboradores um Curso Básico de Libras EAD com carga horária de 3h e dividido em 16 aulas. Além disso, desenvolvemos um Programa de Aposentadoria Humanizada para a orientação profissional, pessoal, financeira e de saúde/bem-estar voltada para os nossos colaboradores 60+ Aposentados. Como forma de engajar e estimular os colaboradores, trouxemos a temática LGBTQIAP+ através da gamificação para sensibilizar e trazer o letramento dos diversos indivíduos existentes no movimento.

Ainda nessa agenda, a TAESA foi certificada pelo selo *Great Place to Work* em seu 5º ano consecutivo, estando entre as Melhores Empresas para Trabalhar no Rio de Janeiro, e em 1º lugar no Destaque GPTW Energia pelo 3º ano consecutivo dentre 69 empresas do setor de energia. Além disso, a Companhia recebeu a certificação FIA *Employee Experience* de Clima Organizacional 2023 que há mais de 30 anos analisa o ambiente de trabalho

das organizações brasileiras, com uma metodologia que avalia diversos temas como carreira, comunicação interna, educação corporativa, ESG, liderança, qualidade de vida, reconhecimento e recompensa e relações interpessoais. Mais uma importante conquista que celebramos!

Nas frentes de meio ambiente, biodiversidade e mitigação e adaptação às mudanças climáticas, destacamos a certificação do seu sistema de gestão ambiental pela NBR ISO 14.001, que consistiu na revisão de todos os seus aspectos e impactos ambientais, com um aperfeiçoamento dos processos de controles e monitoramento, visando redução de seus impactos negativos no meio ambiente e melhora da ecoeficiência da sua operação. Além disso, a Companhia realizou seu 4º inventário anual de emissões de gases de efeito estufa, com uma estratégia de mitigação e adaptação às mudanças climáticas. A TAESA se manteve pelo terceiro ano consecutivo no índice de sustentabilidade ICO2 da B3, o que confirma o reconhecimento pelo mercado quanto ao empenho da Companhia diante das relevantes pautas

# 191%

foi o aumento quantitativo de hectares em áreas de reflorestamento sob a gestão da TAESA

sobre mudanças climáticas. Vale destacar ainda a instalação de unidades geradoras de energia fotovoltaica em 7 (sete) unidades de operação da TAESA, gerando energia limpa e evitando a emissão de toneladas de gases de efeito estufa. A Companhia também aumentou em 191% o quantitativo de hectares em áreas de reflorestamento sob sua gestão. Esses projetos têm uma considerável ação de compensação de impactos diretos e indiretos à fauna e à flora, além de mitigação às mudanças climáticas.

Reconhecemos a importância em manter um bom relacionamento com as comunidades locais em nosso contexto operacional e estamos empenhados em fortalecer nossos laços e contribuir para o seu desenvolvimento sustentável. Como parte desse compromisso, promovemos a educação ambiental em áreas próximas às nossas operações, visando aumentar a conscientização e incentivar práticas sustentáveis. Conscientes da importância de compreender as necessidades e desafios enfrentados pelas comunidades

locais, buscamos ouvir sobre as suas vulnerabilidades a fim de identificar áreas de intervenção prioritárias e desenvolver estratégias mais eficazes para apoiar o seu desenvolvimento socioeconômico. Além disso, este ano a TAESA iniciou um mapeamento de potenciais parceiros locais, com os quais pretendemos desenvolver projetos conjuntos que tragam benefícios à localidade. Estamos comprometidos em agir de forma transparente e responsável, buscando sempre contribuir positivamente para o bem-estar das comunidades onde atuamos. Nosso objetivo é construir relacionamentos duradouros e mutuamente benéficos, promovendo um futuro sustentável para todos.

Em relação ao compromisso com a ética, transparência e integridade corporativa, a TAESA continua empenhada em promover uma cultura organizacional pautada pelos mais elevados padrões éticos e de integridade. A Companhia intensificou esforços na busca por melhores práticas de mercado, participando ativamente de

iniciativas promovidas pelo Pacto Global da ONU, Movimento Transparência e Instituto Ethos, que têm sido fundamentais para orientar nossas ações e fortalecer nosso compromisso com a ética e a transparência. Vale destacar que, em 2023, alcançamos três das cinco metas previstas até 2030 do Movimento Transparência 100% e participamos ativamente de todos os encontros realizados. E criamos um espaço dedicado ao tema no site de Relações com Investidores para destacar nosso progresso. Realizamos a adesão às Ações Coletivas Anticorrupção do Pacto Global e coordenamos a elaboração da Cartilha “Interação com Agentes Públicos”, que orienta e promove boas práticas nas relações com agentes públicos. Na parceria com o Instituto Ethos, a TAESA participou ativamente dos encontros realizados, fortalecendo os laços com esta importante instituição voltada para a responsabilidade social corporativa. Todas essas iniciativas refletem o compromisso da TAESA na promoção de um ambiente de trabalho ético e saudável.



E o resultado de todas essas conquistas e realizações fica evidente nas demonstrações financeiras em mais um ano de crescimento sustentável nas receitas, margens operacionais e lucros regulatórios da TAESA.

A receita operacional líquida e o EBITDA regulatórios alcançaram a marca histórica de R\$ 3,3 bilhões e R\$ 2,8 bilhões, respectivamente, na visão de consolidação proporcional, um aumento de 15,1% e 14,4%, contra os valores registrados em 2022. E margem EBITDA ficou em 85,3% no ano. Este sólido desempenho é consequência do sucesso na execução do planejamento estratégico da Companhia baseado nos pilares de crescimento sustentável, competitividade, gestão regulatória, sustentabilidade e governança. Com isso, o lucro líquido regulatório atingiu a marca de R\$ 1,1 bilhão em 2023, registrando crescimento pelo segundo ano consecutivo mesmo diante da redução de 50% da RAP de algumas concessões e de um IGP-M de -4,5% que afetou negativamente todas as RAPs no ciclo 2023-2024 dos nossos contratos

de concessão de categoria 2, equivalente a cerca de 65% da RAP operacional da Companhia.

No resultado em IFRS, a Companhia registrou um lucro líquido de R\$ 1,4 bilhão em 2023, uma redução de 5,6% na comparação com o ano anterior, explicada basicamente pelos menores índices de inflação registrados entre os períodos comparados, principalmente o IGP-M, que afetou de forma significativa a receita de correção monetária, e pelo aumento da despesa financeira líquida. Estes efeitos foram compensados em parte pelos novos projetos e pela menor Parcela Variável registrada no ano.

Mesmo mantendo uma geração operacional de caixa bastante robusta, a Companhia tem intensificado suas ações de eficiência e controle de custos a fim de minimizar o impacto do IGP-M neste ciclo da RAP (2023-2024). Em dezembro de 2023, por exemplo, visando a simplificação de estrutura societária e otimização de custos, incorporamos na TAESA 3 (três) concessões – Sant’Ana, Saíra

e ATE III. Essas incorporações potencializarão sinergias, permitindo redução de despesas operacionais e administrativas, otimizando a operação e trazendo benefícios para o desempenho de suas obrigações no âmbito dos contratos de concessão.

Por fim, o Conselho de Administração da Companhia aprovou a proposta de destinação do lucro do exercício de 2023, que será então submetida para aprovação da Assembleia Geral de Acionistas, da seguinte forma: (i) -R\$ 1,4 milhão para reserva de incentivos fiscais; (ii) R\$ 232,9 milhões para reserva de lucros a realizar; (iii) R\$ 746,0 milhões em proventos pagos ao longo de 2023 e início de 2024, sendo R\$ 329,3 milhões em dividendos intercalares e R\$ 416,7 milhões em Juros sobre Capital Próprio (JCP); e (iv) R\$ 390,3 milhões em dividendos adicionais a serem pagos no dia 16 de maio de 2024. Sendo aprovado em Assembleia, o total de proventos distribuídos sobre o exercício social de 2023 será de R\$ 1,1 bilhão, equivalente a R\$ 3,30 / Unit e *payout* de 83% do lucro líquido IFRS e 104% do lucro líquido regulatório do exercício social do ano que passou.

Como parte da estratégia de comunicação com o mercado e relações com investidores, a TAESA realizou, ao fim do ano, o *Investor Day* no formato híbrido e com público presencial em São Paulo. O evento reuniu investidores e analistas para discutir temas relevantes do setor elétrico, como a transição energética e os seus desafios para o setor, além dos diferenciais estratégicos da Companhia nesse ambiente, promovendo importantes discussões e debates com a Companhia. O evento contou com a presença de todos os diretores em contato direto com o mercado. Foi mais uma importante realização da TAESA para fechar um ano de muitas entregas.

Continuamos trabalhando com empenho e dedicação, alinhados à nossa missão de conectar o Brasil com energia segura e confiável, e reforçamos nosso foco nos pilares estratégicos de crescimento sustentável, geração de valor, disciplina financeira e eficiência operacional, ratificando seu compromisso com a sociedade e respeitando o meio ambiente e todos os *stakeholders*.



# DIMENSÃO GERAL

Nossa empresa

Nosso negócio

Organização e Gestão

Participação em Associações

Responsabilidade com as partes interessadas

Destaques





# NOSSA EMPRESA

Um dos maiores grupos de transmissão de energia elétrica do Brasil em termos de RAP, a TAESA é uma sociedade anônima de capital aberto controlada pela CEMIG e ISA Investimentos.

Com unidades em operação e em construção nas cinco regiões brasileiras, distribuídas em 19 Estados e no Distrito Federal, a TAESA tem sua sede no Rio de Janeiro. Dos ativos da Companhia, 14.420 km de linhas estão em operação e 735 km em construção, totalizando 15.155 km de extensão e 110 subestações.

Esses empreendimentos operam em nível de tensão entre 69 e 525kV. A Companhia dispõe, ainda, de um Centro de Operação do Sistema (COS), localizado no Rio de Janeiro (RJ), e de um Centro de Monitoramento Químico (CMQ), em Brasília (DF), que realiza as análises químicas laboratoriais.

Alto nível de conhecimento técnico e elevados padrões gerenciais são características da TAESA, que visam assegurar um retorno satisfatório para os acionistas e um ambiente de trabalho motivador para os colaboradores.

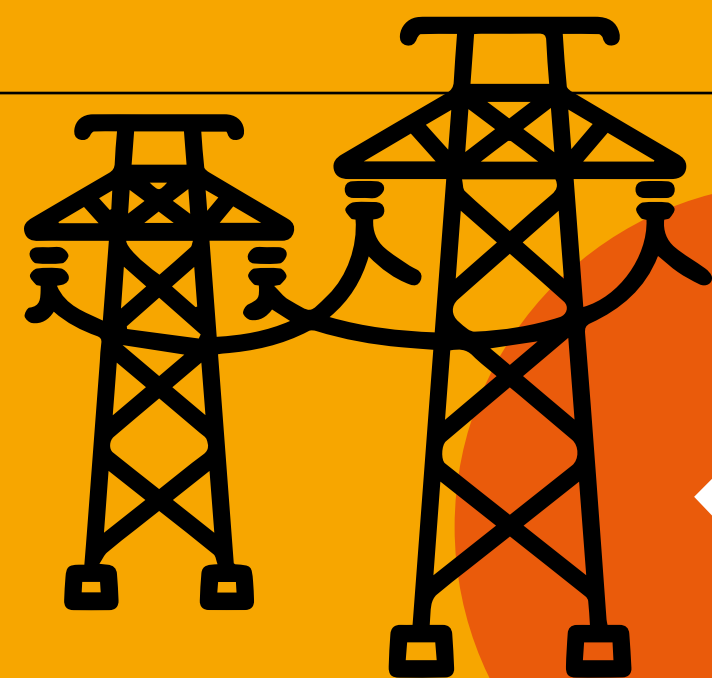
**Pautada pela excelência, ética e sustentabilidade, a Companhia dedica-se, exclusivamente, à construção, operação e manutenção de ativos de transmissão que conduzem energia de alta tensão por longas distâncias no país.**





43

concessões



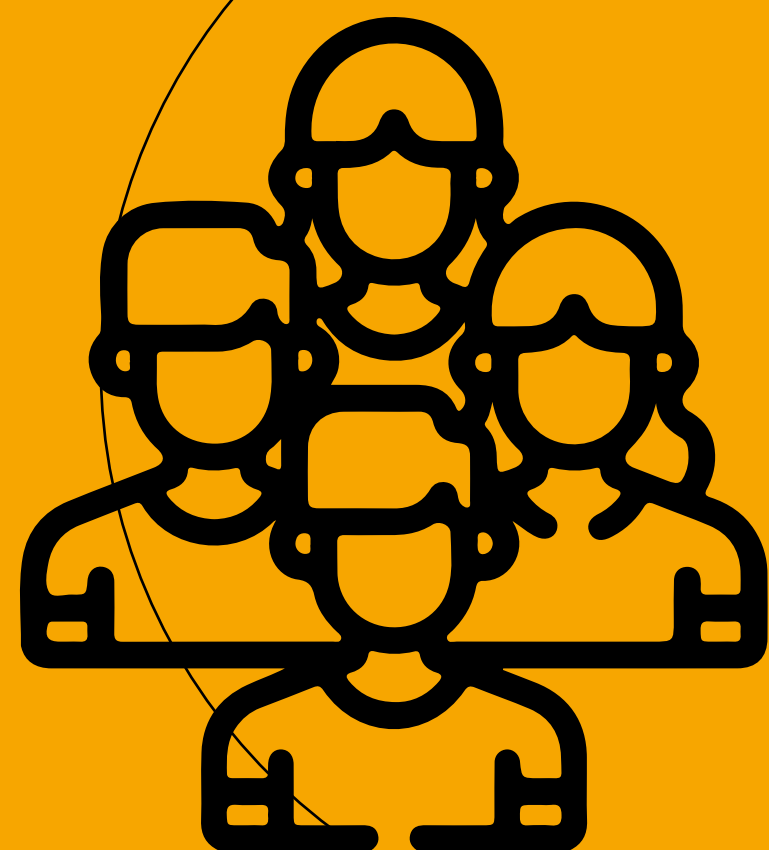
15,2 mil km

de linhas de transmissão



110

subestações



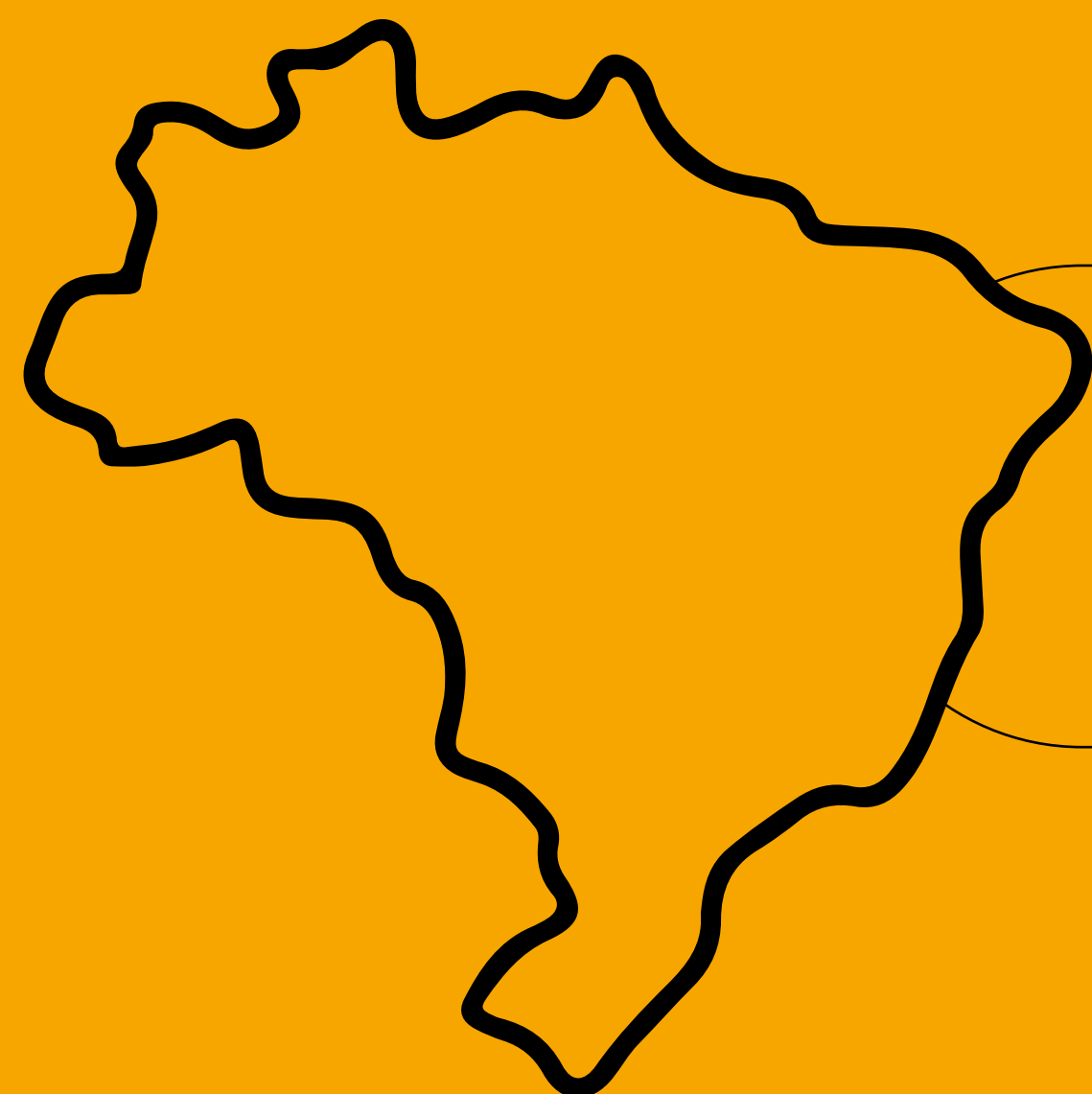
875

colaboradores



99,85%

de disponibilidade das linhas



Presença em

**314**

municípios de 19 estados e do DF

**30 mil**

torres em operação e em construção

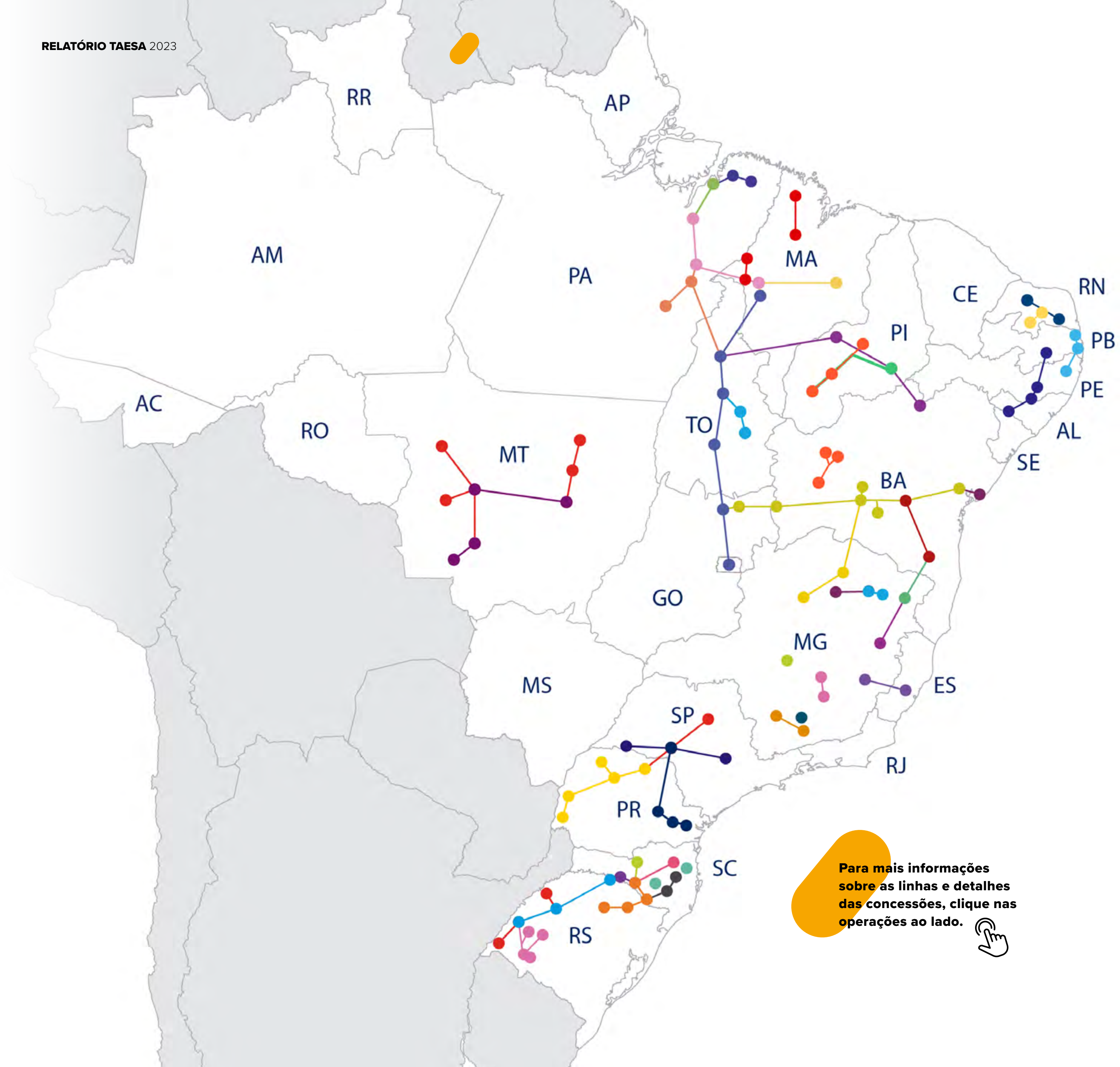


Atualmente, a TAESA detém 43 concessões de transmissão/participações de transmissão.



**R\$ 3,3 bilhões**

de Receita Operacional Líquida Regulatória Proporcional



Para mais informações sobre as linhas e detalhes das concessões, clique nas operações ao lado.

# MAPA DAS OPERAÇÕES

- |              |                |                 |
|--------------|----------------|-----------------|
| 1. AIMORÉS   | 15. ETAU       | 29. PARAGUAÇU   |
| 2. ANANAÍ    | 16. ETEO       | 30. PATESA      |
| 3. ATE I     | 17. ETEP       | 31. PITAGUARÍ   |
| 4. ATE II    | 18. ETSE       | 32. SAÍRA       |
| 5. ATE III   | 19. GTESA      | 33. SANT'ANA    |
| 6. BRASNORTE | 20. IVAÍ       | 34. SÃO GOTARDO |
| 7. EATE      | 21. JANAÚBA    | 35. SÃO JOÃO    |
| 8. EBTE      | 22. LAGOA NOVA | 36. SÃO PEDRO   |
| 9. ECTE      | 23. LUMITRANS  | 37. STC         |
| 10. EDTE     | 24. MARIANA    | 38. STE         |
| 11. ENTE     | 25. MIRACEMA   | 39. TANGARÁ     |
| 12. ERTE     | 26. MUNIRAH    | 40. TRANSIRAPÉ  |
| 13. ESDE     | 27. NOVATRANS  | 41. TRANSLESTE  |
| 14. ESTE     | 28. NTE        | 42. TRANSUDESTE |
|              |                | 43. TSN         |

GRI 2-1

Atualmente, a TAESA detém 43 concessões de transmissão/participações de transmissão organizadas desta forma:

**13 concessões compõem a holding**

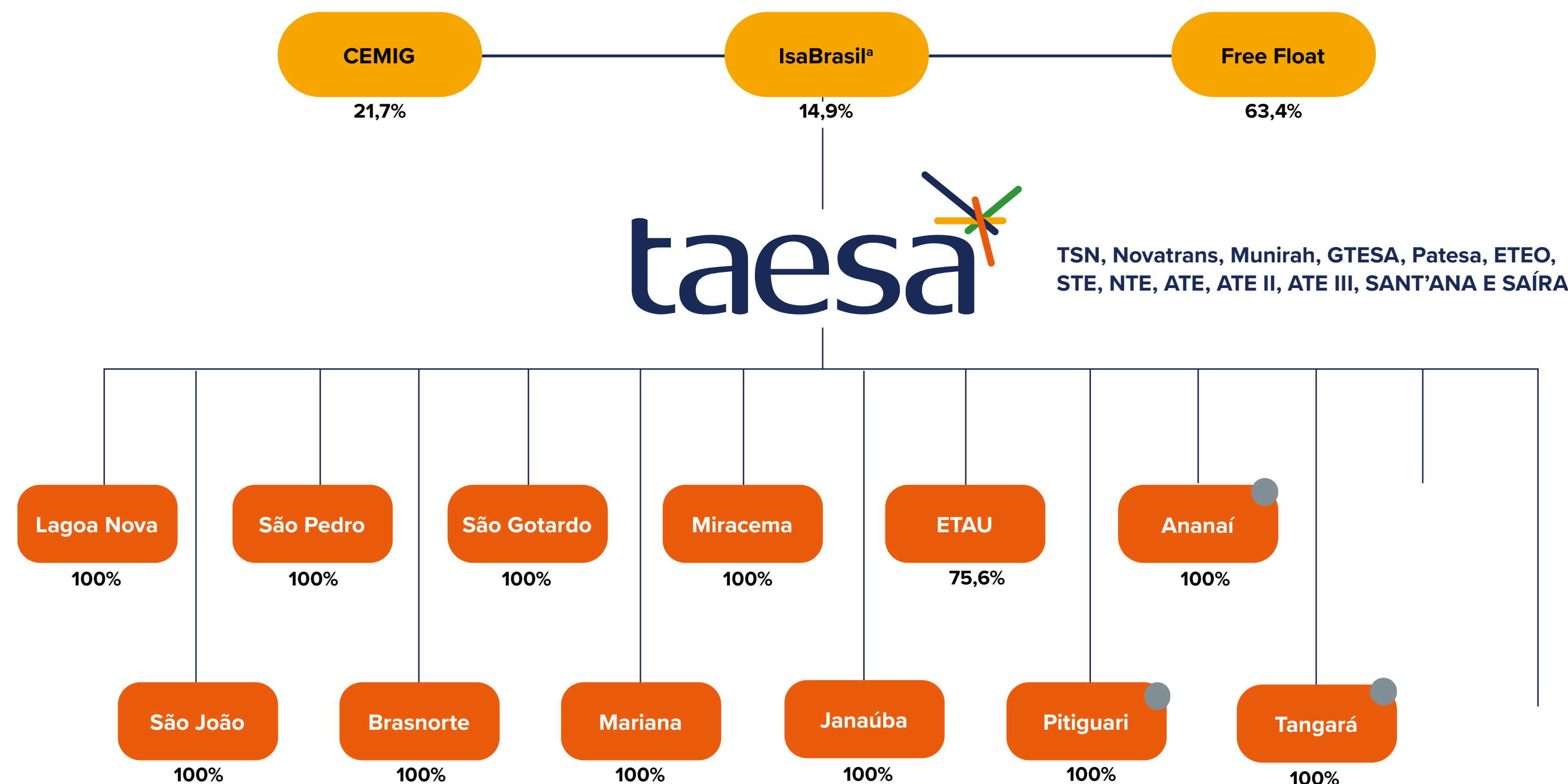
(ATE, ATE II, ATE III, ETEO, GTESA, Munirah, Novatrans, NTE, PATESA, STE, Saíra, Sant'Ana e TSN);

**11 investidas integrais**

(Ananaí, Brasnorte, Janaúba, Lagoa Nova, Mariana, Miracema, Pitiguari, São Gotardo, São João, São Pedro e Tangará;

**19 participações**

(ETAU, Grupos AIE e TBE)



TSN, Novatrans, Munirah, GTESA, Patesa, ETEO, STE, NTE, ATE, ATE II, ATE III, SANT'ANA E SAÍRA

em construção

a. ISA Investimentos e Participações do Brasil S.A.  
 b. A Transmissora Brasileira de Energia (TBE) é um grupo econômico resultado da parceria dos acionistas majoritários: TAESA e ALUPAR.  
 c. A Transmineiras é um conjunto de participações da TAESA em três concessões: Transirapé (54%), Transleste (54%) e Transudeste (54%).  
 d. Aliança Interligação Elétrica (AIE) é um grupo econômico resultado da parceria das empresas TAESA, ISA e CTEEP, atualmente responsável por implantar três novos empreendimentos.

## NORTEADORES ESTRATÉGICOS

Os norteadores estratégicos da TAESA reforçam os conceitos de Missão, Visão e Princípios e Valores da Companhia. Entenda cada um deles:

# missão

Conectamos o Brasil com energia segura e confiável.

# visão

Ser a transmissora de energia elétrica de maior Valor para a sociedade.

# valores

Cuidamos genuinamente das pessoas. Agimos com integridade construindo relações de confiança. Buscamos a excelência em tudo o que fazemos. A TAESA somos nós!



# NOSSO NEGÓCIO

Para que a energia elétrica alcance o consumidor final, há três etapas: a geração, a transmissão e a distribuição. A TAESA atua exclusivamente na transmissão, dedicando-se à construção, operação e manutenção de ativos que permitam a condução de energia em alta tensão em longas distâncias pelo país.



## SETOR DE TRANSMISSÃO

As operações da TAESA estão inseridas no Sistema Interligado Nacional (SIN), sistema responsável pela geração e transmissão de energia elétrica de grande porte, operado por empresas de natureza pública e privada e gerenciado pelo Operador Nacional do Sistema (ONS). O SIN compreende cerca de 99,9% do mercado brasileiro de energia elétrica, e a extensão de sua rede é de, aproximadamente, 185 mil quilômetros de linhas com voltagem maior ou igual a 230 kV.

O ONS e as concessionárias de serviço público do segmento celebram o Contrato de Prestação do Serviço de Transmissão (CPST), contrato que estabelece os termos e as condições técnicas e comerciais para a prestação dos serviços. Por meio deste documento, as concessionárias assumem a responsabilidade pela operação e manutenção das instalações. As concessionárias são remuneradas pela Receita Anual Permitida (RAP) de disponibilização dessas instalações, sendo descontadas pelas eventuais indisponibilidades observadas.

Por meio desse instrumento, os agentes também autorizam o ONS a praticar todos os atos necessários para representá-los perante os usuários da rede nos Contratos de Uso do Sistema de Transmissão (CUST). Os ativos de transmissão que formam essa rede são regulados pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), que, por sua vez, regula esse setor por meio do método da receita limite (*Revenue Cap*). Segundo esse modelo, as empresas que operam os ativos recebem a receita baseada na disponibilidade de seus ativos, e não no volume de energia transmitido no sistema. Essa gestão cabe ao ONS, conforme o estabelecido no estatuto social da entidade: “As atividades de coordenação e controle da operação da geração e da transmissão de energia elétrica do Sistema Interligado Nacional (SIN) são executadas pelo Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS)”. O setor de transmissão, portanto, não está exposto ao risco de volume.





RAP (R\$ MM)	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021
<b>Ajuste IGP-M</b>	<b>-4,50%</b>	<b>10,7%</b>	<b>37,0%</b>	<b>6,5%</b>
Novatrans <sup>2</sup>	550,5	535,4	483,3	352,5
TSN <sup>2</sup>	494,7	506,2	454,6	325,1
Munirah	31,6	33,1	29,9	29,0
GTESA	8,5	8,9	8,1	5,9
PATESA <sup>2</sup>	26,4	26,7	23,9	17,4
ETAU <sup>1</sup>	41,3	43,2	39,1	29,9
ESEO	152,7	159,9	144,4	105,4
NTE	133,6	139,9	126,1	92,1
STE	73,6	77,2	69,5	50,6
ATE I	129,2	135,3	122,1	115,1
ATE II	202,3	211,8	273,6	275,5
EATE <sup>1</sup>	189,4	198,3	179,0	130,6
ESEP <sup>1</sup>	42,6	44,6	40,3	29,4
ENTE <sup>1</sup>	97,5	102,1	92,2	67,3
ECTE <sup>1</sup>	15,7	16,5	14,9	10,8
ERTE <sup>1</sup>	22,2	23,2	21,0	15,3
Lumitrans <sup>1</sup>	9,2	12,1	17,4	12,7
Transleste <sup>1</sup>	19,1	20,0	18,0	19,3
Transirapé <sup>1</sup>	23,0	23,5	29,4	22,2
Transudeste <sup>1</sup>	11,8	12,4	18,4	16,3
<b>Subtotal</b>	<b>2.275,20</b>	<b>2330,3</b>	<b>2205,1</b>	<b>1722,3</b>

Obs: Todos os valores de RAP estão adicionados de PIS/COFINS;

<sup>1</sup>. Valor de RAP proporcional à participação da TAESA.

<sup>2</sup>. Incluindo os reforços.

<sup>3</sup>. Em construção.

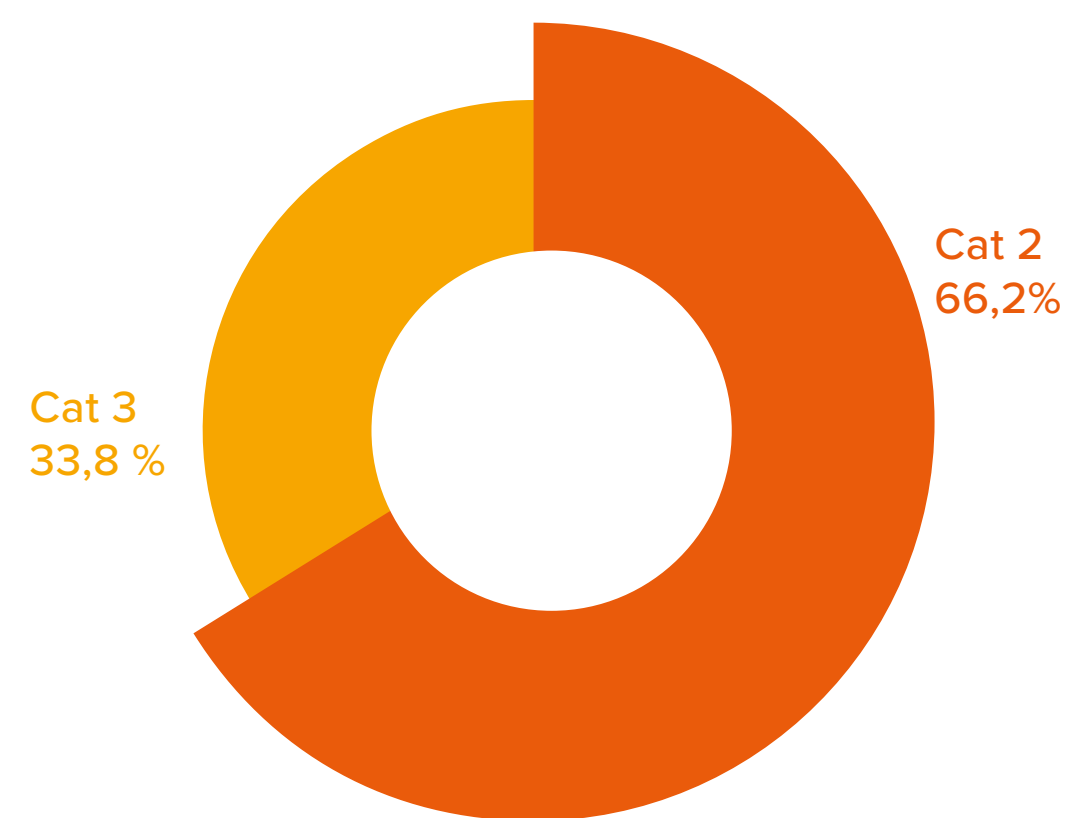
<sup>4</sup>. Concessão de Categoria II com ajuste pelo IPCA.

<sup>5</sup>. Os contratos das concessões foram assinados em 30 de março de 2023.

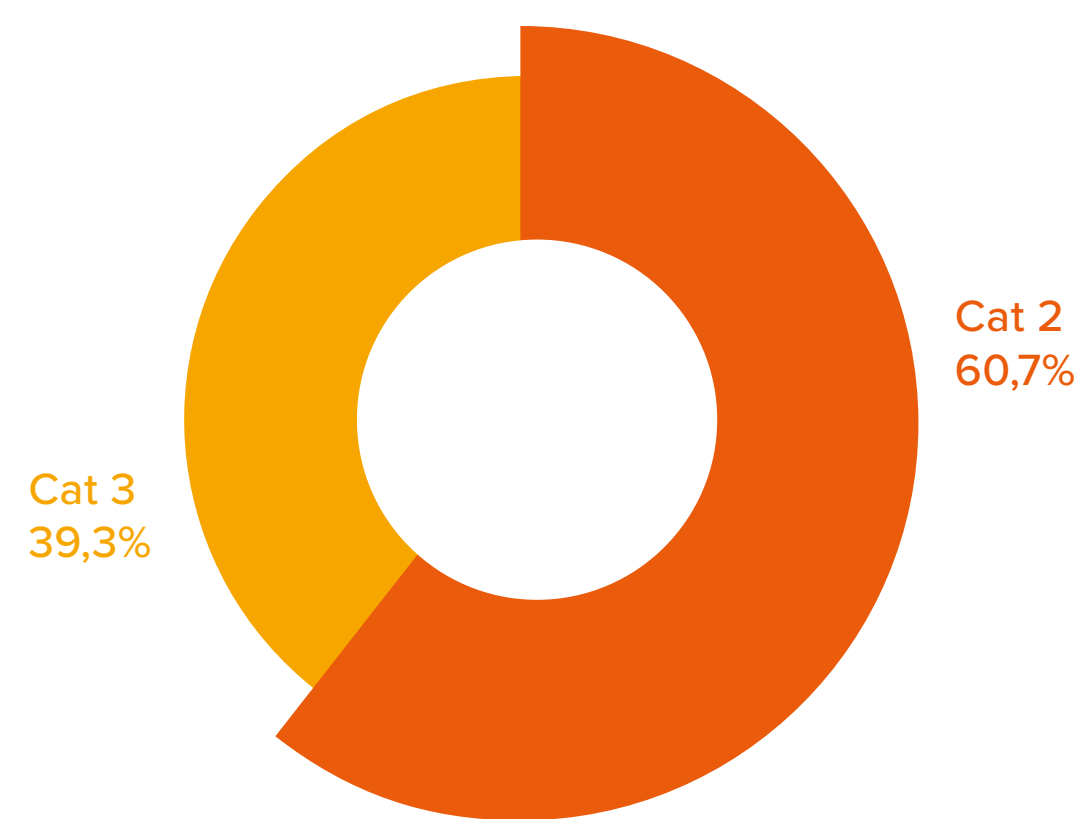
RAP (R\$ MM)	2023-2024	2022-2023	2021-2022	2020-2021
<b>Ajuste IPC-A</b>	<b>3,90%</b>	<b>11,7%</b>	<b>8,1%</b>	<b>1,9%</b>
ATE III <sup>2 e 4</sup>	95,0	158,9	152,3	140,7
São Gotardo	7,2	6,9	6,2	5,7
Mariana	21,4	20,6	18,4	17,1
Miracema	89,8	86,4	77,4	70,5
Janaúba	267,7	257,6	235,4	217,9
Aimorés <sup>1</sup>	54,8	52,7	48,1	44,6
Paraguaçu <sup>1</sup>	81,7	78,6	71,9	66,5
Brasnorte	39,2	37,8	33,9	31
STC <sup>1 e 4</sup>	15,1	18,0	21,7	20,0
EBTE <sup>1</sup>	51,7	48,5	44,5	40,1
ESDE <sup>1</sup>	9,4	9,1	8,1	7,5
ETSE <sup>1</sup>	6,8	6,5	5,0	4,3
ESTE <sup>1</sup>	77,4	74,5	68,1	63,0
Ivaí <sup>1</sup>	207,1	199,2	178,3	165
EDTE <sup>1</sup>	47,9	46,1	38,8	38,8
Sant'Ana	80,8	77,8	69,6	64,4
São João	64,9	62,4	55,9	51,7
São Pedro	75,6	67,2	60,1	48,3
Lagoa Nova	16,7	16,1	14,4	13,3
Ananaí <sup>3</sup>	166,2	159,9	143,1	-
Pitiguari <sup>3</sup>	21,4	19,5	-	-
Tangará (Lote 3) <sup>3 e 5</sup>	104,7	100,7	-	-
Saíra (Lote 5) <sup>3 e 5</sup>	174,4	167,7	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>1.777,00</b>	<b>1772,7</b>	<b>1354,6</b>	<b>1110,4</b>
<b>Total</b>	<b>4.052,20</b>	<b>4.103,0</b>	<b>3.559,7</b>	<b>2.832,6</b>



RAP CICLO 2021/2022



RAP CICLO 2022/2023

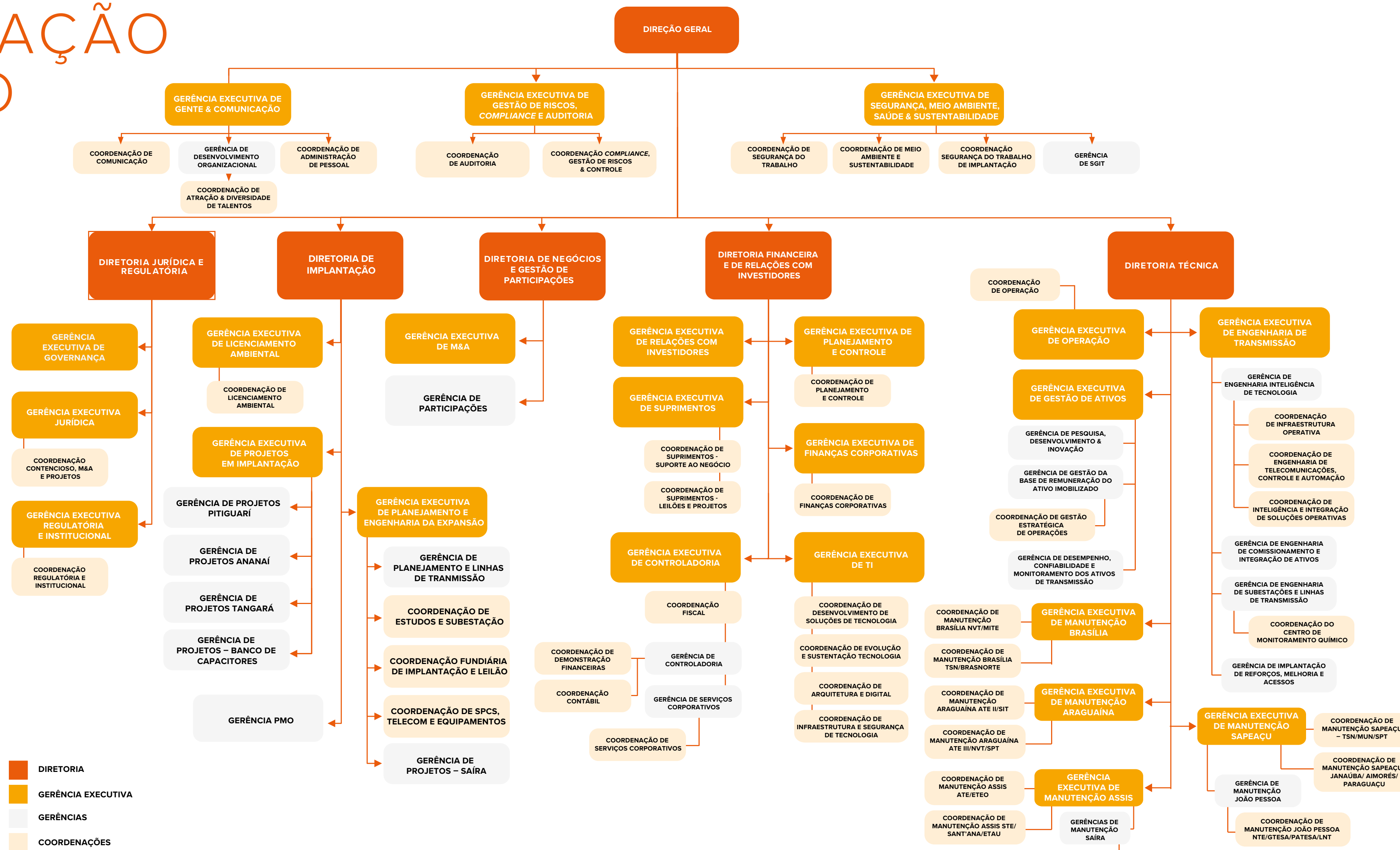


RAP CICLO 2023/2024



# ORGANIZAÇÃO E GESTÃO

O organograma funcional da TAESA possibilita um modelo de gestão integrada das operações dos ativos e de seus projetos de expansão. Veja como funciona:



\*A partir de 21 de fevereiro de 2024, após a renúncia do então diretor-presidente da TAESA, o cargo passou a ser ocupado interinamente pelo Diretor Financeiro da empresa. O organograma acima apresentado já contempla a nova configuração administrativa da empresa.

- DIRETORIA
- GERÊNCIA EXECUTIVA
- GERÊNCIAS
- COORDENAÇÕES

# PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

A TAESA participa de associações compostas por empresas concessionárias e prestadoras de serviços, em sua maioria outorgadas de transmissão de energia elétrica. A Companhia também endossa voluntariamente normas e tratados desenvolvidos pela sociedade civil identificados com seus valores.

## AO PARTICIPAR DE TAIS ORGANIZAÇÕES A TAESA TEM COMO OBJETIVO:

- Representar os legítimos interesses dos agentes perante os órgãos/entidades reguladoras, agregando valor para as empresas associadas.
- Ajudar a desenvolver a infraestrutura e a indústria brasileira, setores fundamentais para apoiar o desenvolvimento econômico e social do país.
- Garantir a sustentabilidade, o desenvolvimento e a atratividade do negócio de transmissão de energia elétrica.
- Estimular o intercâmbio e o desenvolvimento técnico, tecnológico e da engenharia no Brasil, no campo da produção de energia elétrica.
- Promover o estudo dos problemas que interessam ao setor elétrico, fomentando o intercâmbio de informações com as demais associações de classe.

## ENTIDADES DAS QUAIS A COMPANHIA PARTICIPA:

- Associação Brasileira dos Contadores do Setor de Energia Elétrica (ABRACONEE).
- Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica (ABRATE).\*
- Comitê Brasileiro da Comissão de Integração Elétrica Regional (BRACIER).
- Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica (CIGRE).
- Comitê Brasileiro do WEC (*World Energy Council - Conselho Mundial de Energia*).
- Instituto Brasileiro de Relações com Investidores (IBRI).

*\* Apenas na ABRATE a TAESA possui um representante: Marco Faria é presidente do Conselho Diretor da associação.*





Desde 2019, a TAESA é signatária do Pacto Global, uma iniciativa proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU) para encorajar empresas a adotar políticas de responsabilidade social e de sustentabilidade.

Desde 2019, a TAESA é signatária do Pacto Global, uma iniciativa proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU) para encorajar empresas a adotar políticas de responsabilidade social e de sustentabilidade. Desde então, os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) são referências das ações desenvolvidas pela empresa. Aplicam-se à TAESA ainda os documentos emitidos pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Ademais, em 2006, a TAESA celebrou o contrato de Adoção de Práticas Diferenciadas de Governança Corporativa com a Bovespa. Com ele, a empresa submeteu-se ao Regulamento de Práticas Diferenciadas de Governança Corporativa Nível 2 e ao Regulamento da Câmara de Arbitragem do Mercado, ambos emitidos pela B3 S.A.

Outra prática da Companhia é a Pesquisa de Clima, em parceria com a *Great Place to Work* (GPTW). Realizada anualmente, tem como objetivo aferir a satisfação dos empregados com o ambiente de trabalho e as condições oferecidas pela empresa. Em 2023, a TAESA foi certificada pela quinta vez consecutiva com o selo GPTW.

# RESPONSABILIDADE COM AS PARTES INTERESSADAS

Manter um relacionamento transparente, com canais abertos para que todas as partes interessadas possam acessar a Companhia, é fundamental para o processo de Sustentabilidade da TAESA. Conheça, a seguir, os principais públicos com quem a empresa interage e como se dá essa aproximação:

## ACIONISTAS E INVESTIDORES

CEMIG e ISA Investimentos são as controladoras da TAESA. A CEMIG é controlada pelo estado de Minas Gerais e é um dos mais sólidos e importantes grupos do setor elétrico do Brasil. A ISA Investimentos é uma *holding* que tem como propósito consolidar os investimentos realizados no Brasil pela ISA Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P., uma das maiores transmissoras internacionais de energia elétrica da América Latina.

A TAESA, que possui 63,45% de ações negociadas no mercado, tem como um dos seus principais objetivos maximizar valor para os seus acionistas, garantindo a sustentabilidade do negócio a longo prazo, a prestação de um serviço essencial de alta qualidade e o respeito às regras estabelecidas pelas autoridades regulatórias brasileiras.

Nos últimos anos, a atuação da Companhia em relação aos temas Ambiental, Social e Governança (ASG) ou *Environmental, Social and Governance*, o ESG, surgiu como uma demanda importante diante da necessidade da adoção ou aprimoramento de práticas sustentáveis. Nesse contexto, vêm sendo desenvolvidas inúmeras ações de Sustentabilidade, voltadas a ampliar as melhores práticas ASG e aprimorar os relatos da Companhia. A TAESA tem como canais de comunicação com esses *stakeholders* o site de Relações com Investidores ([www.taesa.com.br/ri](http://www.taesa.com.br/ri)), o e-mail do departamento de RI ([investor.relations@taesa.com.br](mailto:investor.relations@taesa.com.br)) e o telefone da equipe de RI (+55 21 2212-6060). Também são realizadas reuniões dos órgãos da Administração (Assembleia Geral de Acionistas) e reunião anual pública com analistas.

## CLIENTES

Geradores de energia elétrica, consumidores livres, distribuidoras (e seus clientes cativos) e outras transmissoras, que se conectam ou compartilham suas instalações com a empresa, compõem o grupo de clientes da TAESA.

No processo de identificação desse público, é utilizada como base a relação dos usuários disponibilizada mensalmente pelo ONS, além dos Contratos de Compartilhamento (CCI/CCT). O relacionamento orienta-se pela Política do Sistema de Gestão Integrado TAESA (SGIT), pelo Código de Conduta Ética e *Compliance* e pelos Procedimentos de Rede.

Em geral, as formas de comunicação são estabelecidas diretamente entre as partes, por meio de e-mails ou do site disponibilizado pela TAESA para pronta consulta de todos os Usuários do SIN aos históricos de documentos, facilitando e esclarecendo a respeito do faturamento relacionado às transmissoras.

## FORNECEDORES

Fabricantes de equipamentos elétricos de grande porte (transformadores, disjuntores, equipamentos de proteção, para-raios, reatores, transformadores de medição etc.) são os maiores fornecedores da TAESA. Há, ainda, empresas de obra civil, engenharia e consultorias ambientais que suportam a implementação de novas concessões arrematadas em leilões de energia.

O processo de identificação dos fornecedores acontece por meio de cadastro no Portal de Fornecedores.

A TAESA entende o papel da imprensa como um dos vínculos entre a Companhia e a sociedade e como meio de acesso a informações criteriosas. As informações veiculadas na imprensa que tratam sobre a Companhia e seus ativos são monitoradas de forma constante, bem como são atendidas às solicitações feitas pelos órgãos de comunicação sempre que acionada.

O site da Companhia disponibiliza uma área específica com os canais de contato telefônico e de e-mail da Assessoria de Imprensa, com o objetivo de facilitar a busca por informação.

## IMPRENSA

Vale pontuar que não foi registrada, no período coberto por este relatório, nenhuma mudança significativa na cadeia de fornecedores, que se manteve com o mesmo perfil e mesma estrutura.

Para a TAESA, o relacionamento com os fornecedores é constante e está alinhado à Missão da Companhia, visando garantir energia segura e confiável. Ele também ocorre para atualizar sobre as demandas correntes e sobre a perspectiva de novas contratações, principalmente daquelas que envolvam leilões, reforços, melhorias e demais operações do dia a dia.

## EMPREGADOS, SINDICATOS E ÓRGÃOS PÚBLICOS TRABALHISTAS

Ao final de 2023, com base na relação de empregados ativos, o número total de colaboradores da TAESA era de 875 empregados e 59 estagiários, sendo 734 homens e 200 mulheres.

A Política de Recursos Humanos e o Código de Conduta Ética e *Compliance*, além do atendimento à legislação trabalhista, pautam o relacionamento com as equipes. Por meio de acordo coletivo de trabalho com os sindicatos associados à empresa (Sintraindistal, Sinergia e Steet), que cobre 100% dos colaboradores, estão contemplados temas como reajuste salarial, banco de horas, Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e pacote de benefícios. A vigência do acordo após renovação, iniciado em 01/06/2023, estende-se até 31/05/2024.

Entre os principais canais de comunicação e relacionamento com os colaboradores estão WhatsApp corporativo, e-mails, intranet (TAESA Digital), mural eletrônico, reuniões de equipe e com a Diretoria, comemoração dos aniversariantes do mês, informativos personalizados das áreas, divulgação das políticas corporativas, avaliação anual de desempenho etc. Entre os questionamentos enviados pelas equipes, estão ponto eletrônico, férias,

comprovante de remuneração e pacote de benefícios.

Anualmente, a TAESA aplica a pesquisa de clima organizacional, em parceria com a renomada empresa *Great Place To Work* (GPTW), visando medir o nível de engajamento e satisfação. No ano de 2023, a empresa alcançou 92 pontos na pesquisa, o que lhe rendeu a certificação de uma “melhor empresa para se trabalhar”. Além disso, no GPTW de 2023, ela foi a 1ª colocada no setor de Energia - corte geração, distribuição e transmissão, pelo 3º ano consecutivo. Esse resultado confirma o engajamento de seus empregados e o senso de pertencimento de cada um.

Com os sindicatos, a comunicação é realizada por e-mail, publicações no site e correspondência. O tema central são os acordos coletivos.

Contatos com órgãos públicos relacionados à Secretaria do Trabalho, ligada ao Ministério da Economia, à Receita Federal e à Previdência Social, são feitos por meio de eSocial, e-CAC, sites da Previdência Social e da Caixa, correspondências e e-mail. O objetivo principal do relacionamento é o envio das obrigações trabalhistas e tributárias e o recolhimento de impostos e cumprimento das cotas legais.



## ÓRGÃOS PÚBLICOS

Os órgãos públicos com os quais a TAESA se relaciona com mais frequência são: ANEEL, Ministério de Minas e Energia (MME), Instituto Brasileiro de Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA), órgãos ambientais estaduais e municipais, ONS, entre outros. São considerados como partes interessadas todos aqueles que têm o poder de fiscalizar o serviço de transmissão de energia elétrica de uma maneira geral, com competência para emitir procedimentos, resoluções, normas ou leis regulatórias, e elaborar políticas públicas para o setor de energia elétrica.

Entenda como ocorre o relacionamento com os órgãos públicos:



Clique sobre os ícones para saber mais.

## ORGANIZAÇÕES SOCIAIS, AMBIENTAIS E COMUNIDADES

A relação com as organizações sociais, ambientais e comunidades ocorre desde a prospecção dos empreendimentos de transmissão. Inicialmente, pela Empresa de Pesquisa Energética (EPE), responsável pelos estudos de expansão da Rede Básica, bem como pela TAESA em seus estudos e avaliações prévios a leilões e aquisições.

No processo de licenciamento, são realizados estudos de avaliação socioambiental para identificação de comunidades afetadas pelo empreendimento e pelas organizações sociais e ambientais interessadas.

Já em relação às temáticas de interesse do público, as principais questões relacionam-se ao convívio seguro com a linha, usos permitidos na faixa de servidão, impactos e compensações ambientais, bem como parcerias e apoio para projetos socioambientais. A Política de Partes Relacionadas da empresa é orientada pelo seu Código de Conduta Ética e *Compliance*, pelos contratos de concessão e pela legislação.

O site institucional da TAESA reúne informações sobre os empreendimentos da Companhia. Há uma página específica para contato, com formulário e telefones para dúvidas e reclamações, incluindo uma linha de atendimento, disponível pelo número 0800 701 6682.

Com relação aos programas de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (P, D & I), projetos socioculturais e esportivos e sustentabilidade, o relacionamento ocorre pelo site ou diretamente com a área responsável. Em operação, o canal de comunicação é mantido por meio de iniciativas como Programa de Educação Ambiental e Programa de Comunicação Social, desenvolvidos ao longo das concessões anualmente.



# DESTAQUES

## SGIT E CERTIFICAÇÃO QUADRI NORMAS

Durante o ano de 2023, a TAESA realizou auditorias internas visando à verificação da conformidade dos processos que compõem o seu Sistema de Gestão Integrado, com o objetivo de preparação para a auditoria externa. Em sequência, ratificando o atendimento aos requisitos normativos e legais aplicáveis à Companhia, foi realizada auditoria externa por um órgão certificador, na qual, como resultado, a TAESA foi recomendada para a certificação das seguintes Normas ISO: ABNT NBR ISO 9001:2015 – Gestão da Qualidade; ABNT NBR ISO 14001:2015 – Gestão Ambiental; ISO 45001:2018 – Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional; ABNT NBR ISO 55001:2014 – Gestão de Ativos. A conquista da certificação quadri normas no ano de 2023 confirma o compromisso com as partes interessadas de atendimento às suas expectativas e necessidades, por meio da busca pela excelência do serviço prestado, a segurança e saúde de sua força de trabalho, o compromisso com o meio ambiente, a eficiência na gestão dos seus ativos, assim como da melhoria contínua de seus processos.



## DIÁLOGO SEMANAL DE SEGURANÇA

O Diálogo Semanal de Segurança iniciou-se em janeiro de 2023, com o intuito de estabelecer um canal com todos os colaboradores da Companhia. Esse instrumento, que pode ser considerado como de participação e consulta, é um diálogo aberto no qual são abordados diversos temas relacionados à Saúde e à Segurança. Nestes encontros, há a oportunidade de dar abrangência a assuntos debatidos nas diversas áreas da Companhia, soluções implementadas para melhoria da Saúde e Segurança e ocorrências relatadas dentro e fora do ambiente de trabalho. Nesse fórum, há espaços, também, para divulgação das campanhas específicas, como Saúde em Cores, Direção Segura, Desconexão Total, Ergonomia, conversas sobre EPI's e EPC's, entre vários outros temas. No total, em 2023, foram realizados 38 encontros com intensa participação dos colaboradores.



MOVIMENTO  
RAÇA É PRIORIDADE

## ADESÃO AO MOVIMENTO RAÇA É PRIORIDADE

Em um movimento contínuo por busca de boas práticas relacionadas à diversidade e à inclusão, a TAESA realizou, em 2023, a adesão ao Movimento Raça é Prioridade, do Pacto Global da ONU - Rede Brasil em parceria com o CEERT e ONU Mulheres. Um dos objetivos do programa é alcançar 1.500 empresas comprometidas em ter 50% de pessoas negras em posição de liderança até 2030, entre elas a TAESA.

Com a adesão, a TAESA se compromete a ter 30% de pessoas negras em cargos de liderança até 2025 e 50% até 2030. Ao fim de 2023, a empresa já contava com 28,57% dos cargos de liderança ocupados por pessoas negras.



## ASSINATURA DOS CONTRATOS DE CONCESSÃO DE SAÍRA E TANGARÁ

As concessões de Tangará e Saíra foram arrematadas juntas no leilão 02/2022, realizado em dezembro de 2022. Juntas, as concessões somaram um investimento de R\$ 2,3 bilhões, com uma RAP total de R\$ 261 milhões. A assinatura do contrato de concessões foi realizada em 30 de março de 2023. Tangará, Lote 03 do leilão, está localizado nos estados do Maranhão e do Pará. Já Saíra, que foi identificado como Lote 05, fica no Rio Grande do Sul.

## CONCLUSÃO DA 1ª FASE DE SAÍRA EM TEMPO RECORDE

A integração de Saíra desafiou as equipes da TAESA em tempo, dedicação e comprometimento na busca pela excelência no processo desta aquisição. Por si só, tal incorporação já era diferente de qualquer outra realizada pela Companhia, pois demandou um novo tipo de plano de ação, além de *know-how* (saber fazer), já que se tratou do primeiro empreendimento de corrente contínua da Companhia. Para que o plano de negócios fosse cumprido extraíndo o máximo de rentabilidade desse investimento, a TAESA assumiu a operação de Saíra um dia após a assinatura do contrato, mesmo o edital prevendo 12 meses de operação pelo antigo concessionário, tendo autonomia da operação em menos de três meses após o leilão.

Com um esforço coordenado, envolvendo todas as áreas da empresa, a TAESA obteve uma economia superior a R\$ 50 milhões com integração antecipada, gerando vantagem competitiva e eficiência, além de assegurar o recebimento total de 72% da RAP do empreendimento.



## PRIMEIRA COLABORADORA TAESA A EXECUTAR TRABALHO EM LINHA VIVA

Entre os dias 28 de março e 5 de abril de 2023, ocorreu o treinamento de linha energizada para o time da Manutenção João Pessoa, ministrado pela GEET/GNSL. Entre as participantes, estava a eletricitista Meire Lúcia (GMJP), que se tornou a primeira mulher habilitada pela TAESA a integrar a equipe e a acessar a LT energizada nas tensões 230 e 500 kV, uma atividade predominantemente masculina.



## RECONHECIMENTOS À TAESA

A TAESA recebeu, em 2023, pela segunda vez consecutiva, a certificação *FIA Employee Experience* (FEE*x*) de Clima Organizacional e, pelo quinto ano consecutivo, o selo *Great Place to Work*.

A pesquisa, realizada pela Fundação Instituto de Administração (FIA), tem como objetivo analisar a experiência dos colaboradores com seus ambientes de trabalho, líderes e práticas de gestão da Companhia. A metodologia empregada no levantamento é resultado de mais de 40 anos de estudos dos pesquisadores da FIA - instituição ligada à Faculdade de Administração de Empresas da Universidade de São Paulo (USP) - a respeito do comportamento humano nas organizações.

Na pesquisa realizada em 2023, a TAESA obteve índices acima do que o estudo chama de Lugares Incríveis Para Trabalhar (LIPT). A certificação GPTW é a mais conhecida do mercado: reconheceu a TAESA pelo quinto ano, sendo a terceira vez consecutiva que a Companhia alcançou o 1º lugar na categoria Geração, Distribuição e Transmissão. Dos 875 colaboradores convidados a responder o questionário da GPTW, a adesão foi de 95%.

## IMPLANTAÇÃO DE LEILÃO REVERSO NA FERRAMENTA DE COMPRAS

O Leilão Reverso representa uma ferramenta essencial no campo de suprimentos, visando à obtenção de preços e condições mais vantajosas para aquisição de materiais e serviços. Nesta modalidade de negociação, os fornecedores competem entre si para oferecer as melhores propostas, adaptadas às necessidades da empresa compradora, em um período pré-determinado.

Com uma interface intuitiva, o Leilão Reverso opera com o princípio de receber ofertas e fornecer feedback aos fornecedores, estimulando-os por meio de diversas estratégias a realizar novos lances até que uma oferta atenda às expectativas do comprador.

Em um mesmo mês, a TAESA utilizou a ferramenta nos processos de aquisição, permitindo benefícios como *saving* e redução do tempo de negociação de, aproximadamente, 15 dias para uma hora e trinta minutos - tempo de duração do leilão. No primeiro leilão, houve a participação de três proponentes, e foram recebidos 54 lances.

Este marco representa uma estratégia eficaz para otimizar os processos de aquisição na TAESA, resultando em eficiência e celeridade na tomada de decisões.



## PROGRAMA DESAPEGA SUCESSORES

Em junho de 2023, a TAESA lançou o programa Desapega Sucessores, uma iniciativa que incentiva a atividade de *job rotation* para colaboradores identificados formalmente como possíveis sucessores durante o período de férias de algum outro colaborador de diferente área da empresa, também indicado no programa de sucessores. O programa tem como objetivo promover a integração e o conhecimento do negócio, aprimorar a competência de liderança, reforçando a autonomia e a responsabilização, exercitar a delegação e a tomada de decisão, desenvolver diversas habilidades e sair da zona de conforto ao praticar o “desapega da cadeira”.



## CURSO BÁSICO DE LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS

Desde julho de 2023, a TAESA disponibiliza a todos os colaboradores, em sua plataforma interna, um Curso Básico de Libras com carga horária de três horas divididas em 16 aulas. O EaD aborda alfabeto manual, números, expressões faciais/corporais, como se apresentar e fazer perguntas e muito mais. Saber se comunicar por meio da linguagem é uma das maneiras de proporcionar a inclusão social e o empoderamento dessa comunidade.

### CIPA+A na TAESA

Acesse as atas das reuniões e fique por dentro das discussões.

[Clique aqui](#)



## COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES (CIPA)

Em virtude do aumento no quadro de empregados, foram constituídas mais quatro novas Comissões na Companhia. Com o papel de disseminar de forma capilar e ser guardiã da Segurança do Trabalho, as atuais cinco comissões têm o importante papel de dar ainda mais voz ao tema e assegurar aos colaboradores um ambiente participativo e amplamente representado. O incremento de questões relacionadas ao assédio como papel da Comissão também foi um passo importante para monitoramento desse aspecto dentro da Companhia, evitando práticas que possam afetar diretamente o comportamento seguro que todos devem ter.

## MBA IN COMPANY COM ÊNFASE EM GESTÃO DE PROJETOS

Em 2023, foi iniciada uma parceria de sucesso com a COPPEAD, que desenhou junto à Gerência de Desenvolvimento Organizacional uma ementa de formação direcionada aos Líderes da TAESA. A formação consiste em um **MBA em Gestão com ênfase em Projetos**, certificado pelo Ministério da Educação (MEC). A estratégia de direcionar 40 gestores aprovados em diretoria para o curso tem o objetivo de promover o alinhamento de conhecimento dos gestores mais estratégicos. Além disso, o desenvolvimento das lideranças da TAESA no que há de mais desafiador, inovador e de excelência do mercado é estratégico para que o conhecimento seja desdobrado e aplicado internamente.



## NOVO CENTRO DE OPERAÇÃO DO SISTEMA (COS) NO RIO DE JANEIRO

Localizado no Rio de Janeiro, o Centro de Operações do Sistema (COS) está próximo das áreas técnicas e da Direção, o que minimiza riscos ao possibilitar um melhor suporte das áreas de Engenharia e Gestão de Ativos, garantindo sinergia, segurança e qualidade operacional.

Por meio de uma infraestrutura de última geração, os ativos da empresa são comandados e monitorados em tempo real. Com profissionais qualificados, equipamentos de alta performance, simulador de treinamento e um sistema integrado de operação e manutenção, é assegurada a eficiência ao serviço de transmissão.

Preparado para suportar o crescimento no setor elétrico, o Centro de Operação reforça a visão da TAESA de ser a transmissora de energia elétrica de maior Valor para a sociedade.

Em 24 de agosto de 2023, ocorreu a solenidade de inauguração do COS, com a presença de representantes de CEMIG, ONS, ANEEL, ABRATE, entre outros, além de conselheiros e das eletricitistas da TAESA. Os convidados tiveram a oportunidade de fazer uma visita guiada e constatar que o COS, abastecido com o que há de mais moderno em tecnologia, destaca-se pela inovação e proporciona um monitoramento em tempo real dos ativos da Companhia.

Já em outubro de 2023, o novo COS da TAESA recebeu o prêmio “Excelência no design de salas de controle de operações críticas” da EVANS, multinacional que avalia anualmente centros de operação internacionais. Na oportunidade, a TAESA foi selecionada com uma das três empresas com resultados excepcionais em design, capacidades operacionais e superação de desafios.





## 10º EGAESE – PRÊMIO NACIONAL DE GESTÃO DE ATIVOS

Em outubro de 2023, a TAESA foi premiada com três artigos no 10º Encontro de Gestão de Ativos para Empresas do Setor Elétrico (EGAESE).

- **1º Lugar na categoria Tecnologia e Inovação:** “Sistema de Monitoramento e Projeção de Diagnósticos para Reatores e Transformadores utilizando Microsoft Power BI”.
- **2º Lugar na categoria Análise do Ciclo de Vida dos Ativos:** “Desenvolvimento de Ferramenta para Monitoramento de Parâmetros de Qualidade e Confiabilidade da Análise Química de Óleo Isolante de Equipamentos do Sistema Elétrico de Potência”.
- **4º Lugar na Categoria Gestão Estratégica:** “Sistema de Gestão de HH e Produtividade de Atividades de OeM: o suporte a tomada de decisão baseada em dados”.



### PROJETO QUALIFICAÇÃO PCD E SELO AMIGOS DA JUVENTUDE PELO CIEE

Arelada às suas iniciativas de diversidade e inclusão, a TAESA, em parceria com o Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE), realizou o Projeto de Qualificação PcD. A iniciativa ocorreu entre os meses de agosto e setembro de 2023 e teve como objetivo auxiliar as pessoas com deficiência a desenvolverem habilidades nos programas Microsoft Office e nas competências socioemocionais e profissionais, com ajuda de custos e certificado de participação.

O projeto teve uma carga horária de 64 horas divididas em 27 oficinas, sendo 10 ministradas por colaboradores da TAESA, 16 pelo CIEE Rio e uma oficina com a coparticipação das famílias dos jovens.

Em 31 de outubro de 2023, a Companhia recebeu o prêmio “Selo Amigos da Juventude”, em reconhecimento ao ótimo desempenho do Projeto de Qualificação PcD, realizado em parceria com o Centro de Integração Empresa Escola. O evento, promovido pelo CIEE, homenageou diversas organizações que contribuem para a inserção de adolescentes e jovens no mercado de trabalho. Essa conquista reafirma o comprometimento da TAESA em criar um ambiente favorável para o desenvolvimento profissional de todos.



As oficinas ministradas pelo time TAESA tiveram a seguinte ementa:

- **Orientações para o Mercado de Trabalho.**
- **Postura Profissional.**
- **Noções de Direito do Trabalho.**
- **Setor de Transmissão de Energia Elétrica.**
- **Transformando Percepções: PcD em Destaque.**
- **Segurança do Trabalho.**
- **Compliance e LGPD.**
- **Projetos de Construção.**
- **Noções Contábeis e Fiscal.**
- **Regulação do Setor de Transmissão.**

O projeto teve uma carga horária de 64 horas divididas em

**27** oficinas



### FORNECER+ | PRIMEIRO *SUPPLIER'S DAY* DA TAESA

Em novembro de 2023, o Rio de Janeiro foi palco do Fornecer+, um evento promovido pela Gerência Executiva de Suprimentos da TAESA, com o objetivo de valorizar projetos de destaque desenvolvidos pelos parceiros.

O evento contou com a presença da jornalista Rosana Jatobá, que compartilhou informações e dados valiosos sobre a sustentabilidade corporativa e a sua importância nas empresas. Além disso, a profissional integrou uma roda de conversa com a Diretoria e com colaboradores TAESA sobre a agenda ESG da empresa.

Durante a premiação, a TAESA reconheceu fornecedores com critérios alinhados à cultura e aos valores da Companhia em duas categorias: “Cuidamos genuinamente das pessoas”, com premiações destaque em ESG e em Segurança; e “Excelência em Performance”, com premiações nas categorias de compras da TAESA.

### VISITA DA SECRETÁRIA-GERAL E CEO DA *WORLD ENERGY COUNCIL* (WEC)

Em novembro de 2023, a secretária-geral e CEO do *World Energy Council* (WEC) – Conselho Mundial de Energia, Dra. Angela Wilkinson, conheceu as instalações do escritório do Rio de Janeiro, entre elas o Centro de Operação do Sistema (COS) da Companhia.

A TAESA é uma das empresas fundadoras da WEC BRASIL, que passou a fazer parte da organização credenciada pela ONU, dedicada a promover o fornecimento e uso sustentável de energia para o maior benefício do planeta.

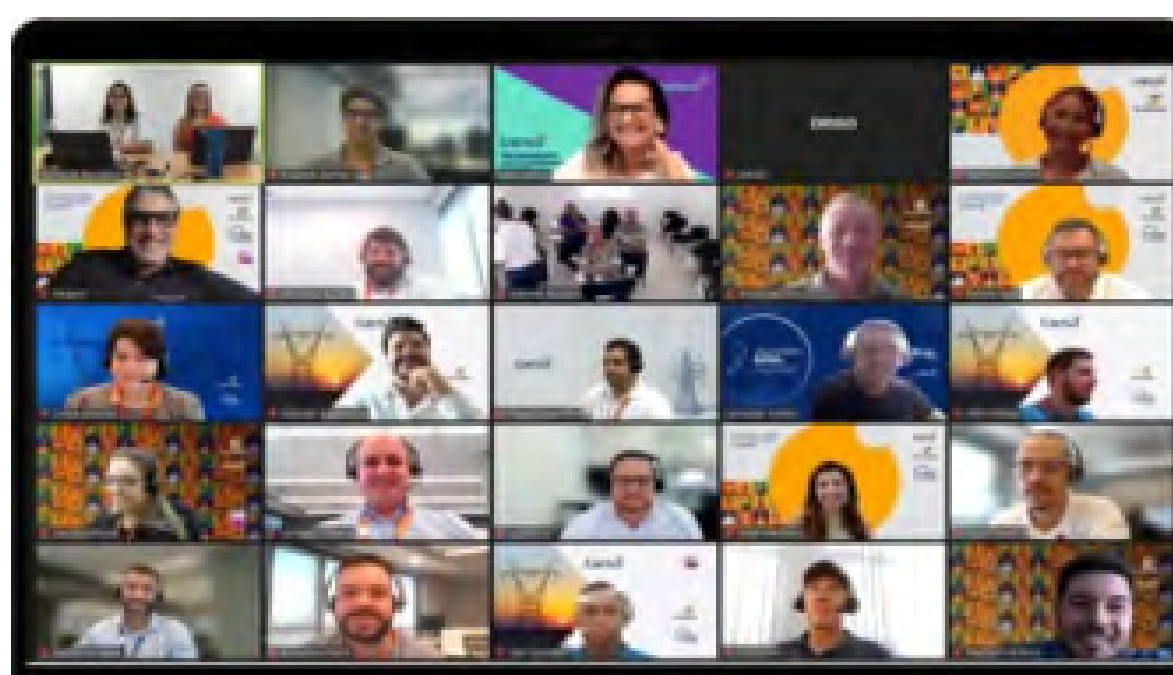
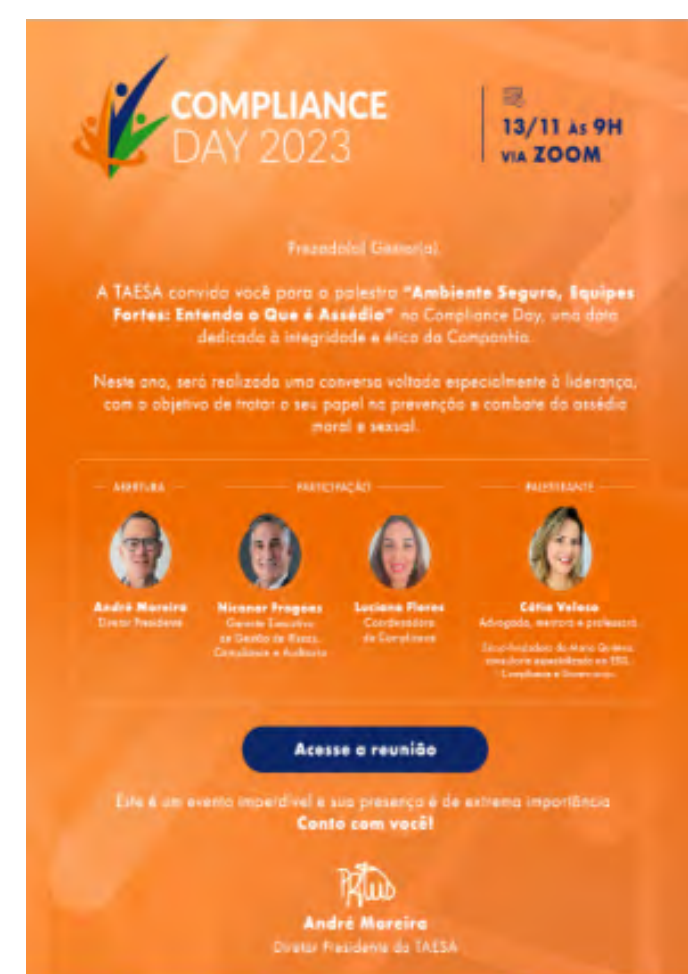


**“Esta foi a minha primeira visita a uma das 42 empresas fundadoras da recém-formada Associação Brasileira do Conselho Mundial de Energia. Foi ótimo conversar com as equipes responsáveis por mais de 10 mil quilômetros de linhas de transmissão no Brasil. Um grande agradecimento à TAESA pela oportunidade de falar sobre as dimensões humano-centradas dos Sistemas Integrados de Energia. Espero ver uma grande delegação brasileira compartilhando como o Brasil está promovendo transições energéticas mais rápidas, justas e abrangentes”, disse Angela Wilkinson.**



## COMPLIANCE DAY

A TAESA organizou a 4ª edição do *Compliance Day*, um evento especial com a participação da palestrante Cátia Veloso, que abordou os temas de assédio moral, sexual e discriminação. A programação contou com abertura do presidente da TAESA, André Moreira, e sessões exclusivas com os gestores, além de outros momentos com todos os colaboradores. O evento destacou o comprometimento da TAESA em cultivar um ambiente de trabalho seguro e íntegro.



## INCORPORAÇÃO ATE III, SANT'ANA, SAÍRA

A incorporação das concessões ATE III, Sant'Ana e Saíra na *holding* TAESA, além de simplificar a estrutura societária, potencializaram sinergias entre as concessões incorporadas com benefícios voltados para despesas operacionais e administrativas, favorecendo, portanto, os contratos de concessão.



### INVESTOR DAY 2023

Em dezembro, a TAESA organizou o *Investor Day* 2023, que teve como principal abordagem o tema “Investimentos sustentáveis: o futuro da TAESA e do setor de transmissão”. O evento ocorreu em São Paulo (SP) e contou com a participação 32 pessoas presentes, além de 900 telespectadores simultâneos de forma on-line. Atualmente, o vídeo da cerimônia disponibilizado no canal do [Youtube da TAESA](#) já conta com 8,4 mil visualizações.

O evento contou com apresentações do então presidente da TAESA, André Moreira, e do CFO, Rinaldo Pecchio Júnior, sobre os desafios do setor elétrico e os diferenciais estratégicos da Companhia, e o “Porque investir na TAESA: nossas alavancas de valor”. Também esteve presente o economista-chefe do BTG Pactual, Mansueto Almeida, que comandou uma mesa redonda junto à Liderança da TAESA e participou de uma conversa dinâmica entre os participantes e os diretores da Companhia.



#### ENTRE OS PRINCIPAIS TEMAS ABORDADOS, ESTAVAM:

- Expansão do setor de energia.
- Transição energética e fontes renováveis.
- Diferenciais estratégicos da companhia.
- Eficiência financeira gerando retorno sustentável.
- Aspectos macroeconômicos brasileiros.
- Futuro da TAESA.
- Q&A com todos os diretores.

## O *Investor Day* 2023

teve como abordagem o tema “Investimentos sustentáveis: o futuro da TAESA e do setor de transmissão”.



## PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

Ao longo de 2023, a TAESA realizou e participou de uma série de eventos focados no desenvolvimento de suas pessoas.

Entre os dias 7 e 10 de novembro, o ONS realizou a **11ª edição do Seminário Nacional de Operações de Sistemas e de Instalações Elétricas (SENOP)**, em Altamira, no Pará.

Com o tema “A sala de controle - Uma nova realidade”, a TAESA foi uma das patrocinadoras do evento, que reuniu especialistas do Brasil e da América Latina para debater as transformações do setor elétrico, promovendo integração e aprimoramento profissional.



Durante os dias 21 e 22 de novembro, as equipes de Licenciamento Ambiental e de Inteligência e Tecnologia participaram do **14º Encontro de Líderes Ambientais no Setor de Energia**, realizado pela VIEX em São Paulo (SP). O evento reuniu grandes empresas de transmissão, geração e distribuição, além de representantes do governo, órgãos e fornecedores, para o compartilhamento de estratégias e resultados das atividades socioambientais realizadas nos empreendimentos.

O colaborador Gabriel Fernandes (GI&T) integrou o painel **“Tecnologia na prevenção e monitoramento de riscos ambientais”**, explicando como as áreas de meio ambiente e geotecnologias caminham juntas na TAESA. A apresentação demonstrou algumas iniciativas desenvolvidas e utilizadas na Companhia, que englobam tanto aplicações de campo em apps para celulares, quanto web para geração e consumo de mapas, painéis, relatórios etc.

E, em 23 de novembro, as equipes de fundiário e geoprocessamento representaram a Companhia no **6º Encontro de Gestão Territorial**, realizado pela ABCE com o apoio da TAESA. O evento reuniu, em São Paulo, diversos profissionais e especialistas de empresas públicas e privadas, que debateram as melhores práticas relacionadas ao tema. Os colaboradores participaram de uma palestra sobre soluções na área fundiária e de geotecnologias, que exibiu o case de sucesso “TAESA-REGULAR”. Durante a apresentação, foi ressaltada a importância e os benefícios da integração eficaz do projeto pioneiro com as tecnologias “GIS”.



# DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

Sobre este Relatório

Materialidade da TAESA

Planejamento Estratégico 2021-2030

O Sistema de Gestão Integrado TAESA



# SOBRE ESTE RELATÓRIO

A transmissão de energia é um aspecto estratégico do setor elétrico, por conectar os segmentos de geração e distribuição no SIN, o que viabiliza o acesso à eletricidade nos pontos mais remotos do país. Com o intuito de evoluir em sua estratégia de sustentabilidade e de melhor comunicar a sua atuação aos *stakeholders*, a TAESA realizou em 2021 o Processo de Materialidade, ou seja, a identificação dos tópicos mais relevantes em relação aos impactos econômicos, ambientais e sociais da Companhia, por influenciarem as decisões dos públicos com os quais se relaciona. Para tanto, além de considerar as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), foram observados os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) que integram a Agenda 2030 de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas (ONU).

Em 2022, a empresa passou a adotar o desenvolvimento do planejamento de iniciativas para o atingimento dessas metas. Assim, foram estabelecidos Objetivos Estratégicos, Táticos, Operacionais e Específicos conforme apresentado neste relatório. Também foi realizada a captação dos dados aqui apresentados a partir das diretrizes da Norma GRI 2021, realizando a publicação “Em conformidade com as Normas GRI 2021”. As informações apresentadas no Relatório de Sustentabilidade 2023 da TAESA referem-se ao período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023, considerando as concessões incorporadas à TAESA e aquelas em que a Companhia possui a integralidade das ações.



As edições anteriores do Relatório de Sustentabilidade da TAESA estão disponíveis no [site da empresa](#).



# MATERIALIDADE DA TAESA

O Processo de Materialidade da TAESA foi realizado entre novembro e dezembro de 2021, sob as orientações das Normas GRI 2016, e teve por objetivo determinar e atualizar os aspectos relevantes para a TAESA sob a ótica da Sustentabilidade.

A metodologia foi fundamental para identificar preocupações e temas específicos da organização. O que se extrai do Processo de Materialidade é uma orientação para a construção desse relato e um norte, alinhado à estratégia da empresa, para que se alcance a maturidade das temáticas relacionadas a ESG.

Para o estabelecimento dos seus Temas Materiais, foram realizadas quatro etapas: a identificação de temas e *stakeholders*, a priorização desses tópicos pelos representantes da TAESA e pelas partes interessadas, a análise dos resultados e a elaboração da Matriz de Materialidade da Companhia.

Confira, a seguir, como esse caminho foi percorrido.

O Processo de Materialidade da TAESA foi realizado em 2021 seguindo as normas GRI 2016.

## IDENTIFICAÇÃO

Para a identificação dos temas mais significativos no contexto da Sustentabilidade para a TAESA, foram considerados os seguintes materiais:



Documentos internos e produzidos pela organização, como site institucional; políticas de gestão de riscos, anticorrupção, administração de pessoal, *compliance*, gestão de fornecedores, partes relacionadas e SMS; e controles internos, entre outros.



Avaliação de notícias e publicações em sites e das informações públicas que mencionam a empresa, bem como do perfil da TAESA no Facebook e no LinkedIn. As notícias relacionadas ao órgão regulador e ao segmento de transmissão de energia no Brasil foram outra fonte considerada para a identificação desses temas.



Diretrizes e referências do setor, tais como: GRI Topics for Sector; S&P Global – *Sustainability Yearbook 2021*; SASB – *Industry Topics for Electric Utilities & Power Generators*; e Integração dos ODS no Setor Elétrico Brasileiro (Rede Brasil do Pacto Global e USP).




Respostas ao questionário do ISE B3, criado pela B3 e considerado um indutor de boas práticas empresariais, e avaliação *ESG Industry Materiality Map* realizada pela MSCI.



Benchmarking com temas abordados pela Materialidade de outras sete organizações do mercado brasileiro de energia.

A partir da análise de todo esse conjunto de informações, foi possível elaborar uma lista com **13 temas** que se mostraram frequentes e relevantes para a organização, apresentados em ordem alfabética:

 **Clique sobre os nomes para conhecer os 13 temas.**



Após a definição desses 13 temas relevantes, a TAESA envolveu suas equipes para identificar os públicos que são impactados ou podem impactar a empresa e com os quais a Companhia se relaciona. São eles:

- alta liderança e gestores;
- colaboradores;
- comunidades locais;
- entidades setoriais;
- fornecedores;
- investidores institucionais e acionistas;
- Operador Nacional do Sistema (ONS);
- órgão regulador – Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL);
- órgãos de regulação ambiental.



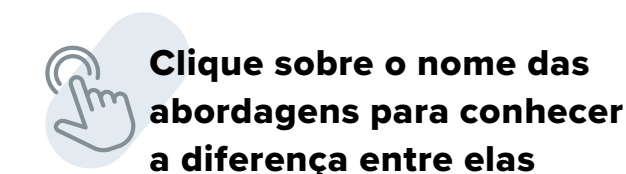
## PRIORIZAÇÃO

O primeiro processo de priorização realizado diz respeito à influência, dependência e tensão entre cada um dos *stakeholders* e a Companhia. A partir do mapeamento do grau desses níveis na tomada de decisões da TAESA, foi possível definir quais deles eram mais sensíveis, assim como as respectivas ações de engajamento.

Assim, foram definidas três formas de abordagem para a identificação desses níveis: entrevistas, questionários virtuais e grupo focal. Cada uma das estratégias de engajamento visou tanto a sensibilidade do público quanto o alcance da participação e a disponibilidade.

Para as entrevistas, realizadas por meio de videochamadas, foram convidados representantes de seis públicos, sendo internos e externos: alta liderança e gestores, investidores institucionais e acionistas, entidades setoriais, ONS, ANEEL e de órgãos de regulação ambiental. Ao todo, foram realizadas 15 entrevistas entre 10 de novembro e 10 de dezembro de 2021.

Os representantes de unidades e gerentes foram convidados para um grupo focal realizado de modo virtual. Desta conversa participaram nove empregados da TAESA. A terceira forma de engajamento adotada nesse processo foi o envio de questionários on-line para fornecedores, colaboradores e comunidades locais. Essa escolha se deu pelo elevado número de pessoas a serem contatadas para que se obtivesse uma amostra considerável.




**entrevistas internas com membros da alta liderança e gestores.**



**entrevistas externas com representantes das seguintes instituições: ONS, ANEEL, IBAMA, ABRATE, EPE e investidores.**



**grupo focal interno com a participação de gestores/gerentes.**



Foi realizada a consulta aos fornecedores da Companhia. Os colaboradores foram engajados pelos canais de comunicação interna da empresa, como WhatsApp, e-mail e informativo. Já as comunidades locais contaram com uma estratégia mais ampla. O questionário foi distribuído por e-mail e WhatsApp para lideranças locais e moradores do entorno das operações da TAESA, um grupo focal interno com a participação de gestores/gerentes com os quais a empresa já mantém contato por esses canais. Por isso, não foi possível mensurar quantas pessoas receberam o convite para colaborar com esse processo.

Para que houvesse uma sintonia entre as abordagens, independentemente da forma, foi elaborado um questionário padrão aplicado a todos os respondentes. Nele se apresentavam os 13 temas elencados pela empresa e se solicitava que fossem escolhidos apenas quatro, considerados pelo indivíduo os mais importantes de acordo com a sua agenda de Sustentabilidade. Havia também um espaço para a inclusão de considerações e de aspectos relevantes para o respondente que não estavam contemplados no rol apresentado.

Ao todo, durante esse processo, a TAESA ouviu 954 pessoas, algumas delas em mais de uma abordagem de engajamento.

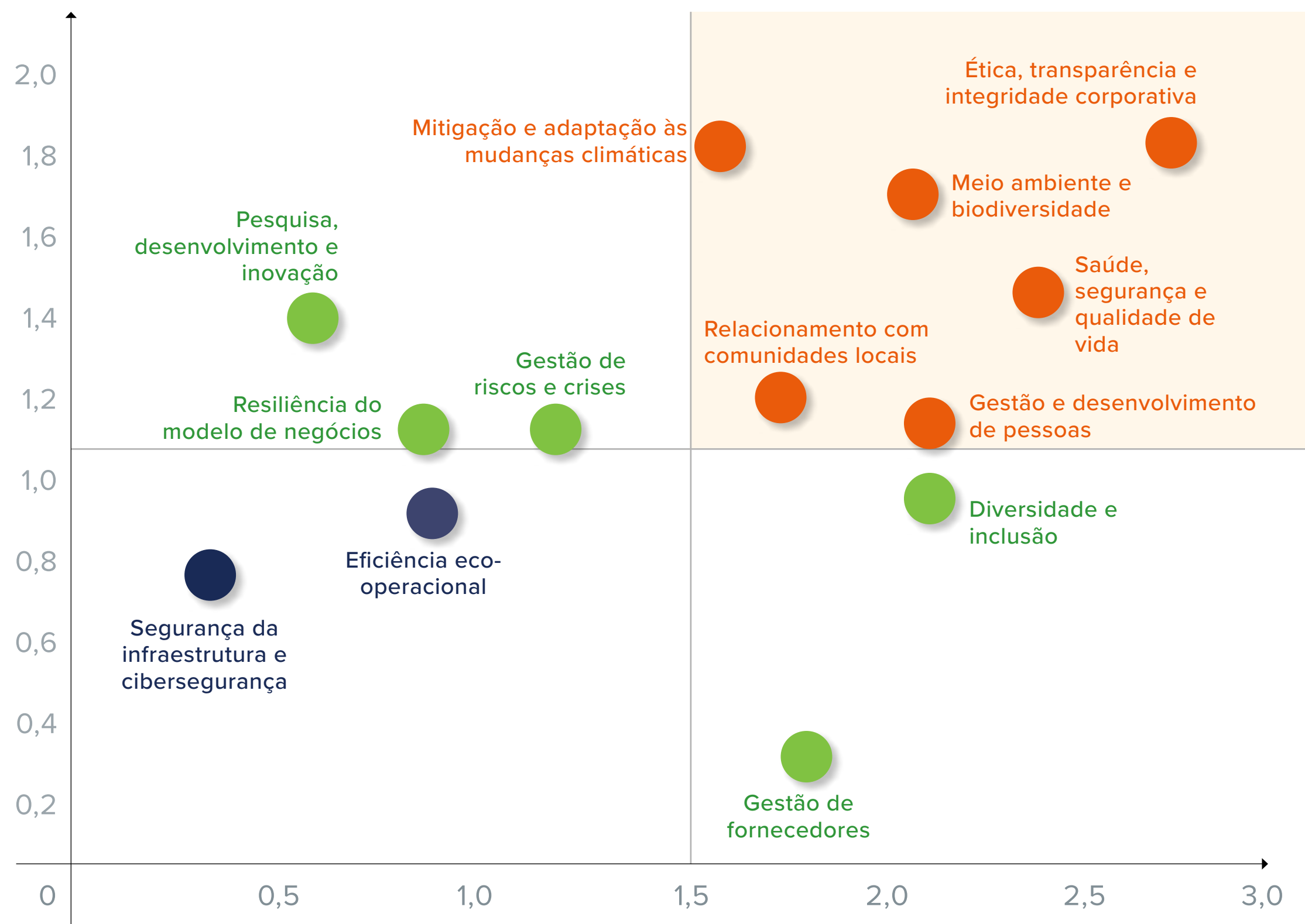
## ANÁLISE

As respostas obtidas pela Companhia foram analisadas a fim de que se estabelecesse a Matriz de Materialidade. A Matriz é um instrumento recomendado pela GRI Standards para que se possa identificar de modo visual quais são, dentre os temas apresentados, aqueles considerados Tópicos Materiais – como são chamados, de acordo com a norma GRI, os temas que refletem os impactos econômicos, ambientais e sociais mais significativos de uma organização ou que influenciam substancialmente as avaliações e decisões dos *stakeholders*.

Para a elaboração da Matriz, foram consideradas as respostas sob a perspectiva da empresa, obtidas a partir das entrevistas com a alta liderança, os gestores e o grupo focal, e quais aspectos se mostraram mais importantes para os demais públicos com os quais a TAESA se relaciona.

## MATRIZ DE MATERIALIDADE

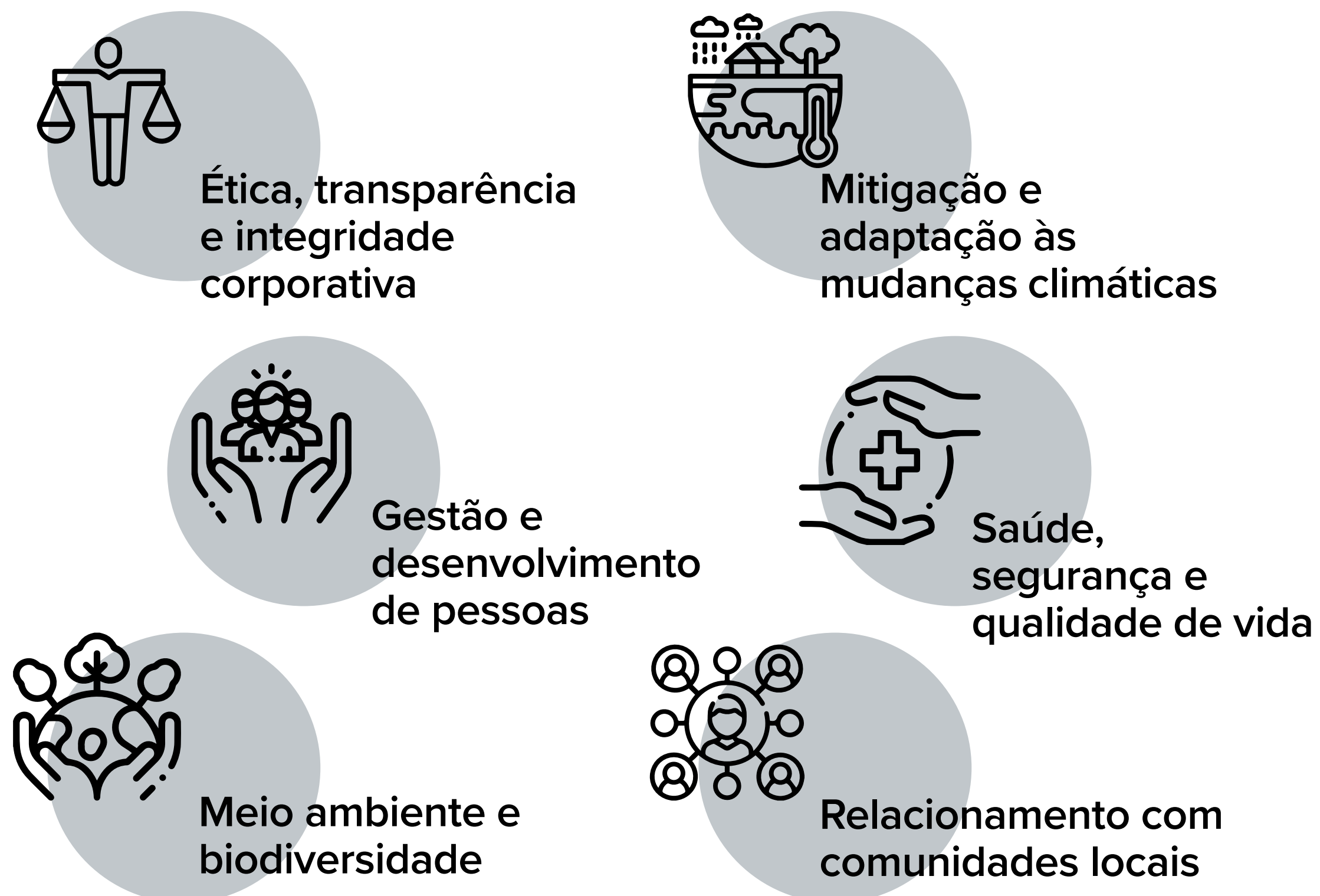
A Matriz de Materialidade, representada pelo gráfico a seguir, indica, em seu quadrante superior direito (laranja), os temas que receberam a maior quantidade de respostas, considerando as consultas internas e externas. Estes foram definidos, então, como os Tópicos Materiais a serem trabalhados pela TAESA nos próximos anos.



## VALIDAÇÃO

A última etapa desse processo foi a validação dos Tópicos Materiais, realizada em janeiro de 2022 pela Diretoria Estatutária. Além de legitimar os temas, essas duas instâncias da governança orientaram que o Planejamento Estratégico da TAESA, firmado em 2021, fosse revisitado sob a ótica dos Tópicos Materiais.

### TÓPICOS MATERIAIS





## OS TEMAS MATERIAIS E A CORRELAÇÃO COM OS OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Desde 2019, a TAESA vem realizando ações para obter um desenvolvimento sustentável alinhado às práticas do setor elétrico brasileiro. Por isso, naquele ano, foi criado o Projeto Sustentabilidade, que visava formalizar os processos já realizados pela empresa e promover a inovação nos temas de ESG, além de tornar os *reports* de suas ações ainda mais transparentes e comparáveis com outros *players*.

Nesse mesmo ano, a Companhia aderiu ao Pacto Global, passando a considerar os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Em 2020, a TAESA realizou pela primeira vez um relatório que considerava também as normas da GRI, demonstrando uma evolução com relação ao tema da Sustentabilidade, reflexo do compromisso firmado. No presente Relatório, que segue em conformidade com as normas GRI, além de contemplar a descrição do Processo de Materialidade, a Companhia passa a adotar a priorização dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável. Assim, é possível estabelecer uma relação entre os Tópicos Materiais e os ODS.

### TÓPICOS MATERIAIS E OS ODS

Mitigação e adaptação às mudanças climáticas



Meio ambiente e biodiversidade



Ética, transparência e integridade corporativa



Saúde, segurança e qualidade de vida



Gestão e desenvolvimento de pessoas



Relacionamento com comunidades locais



### ODS prioritários para a TAESA:

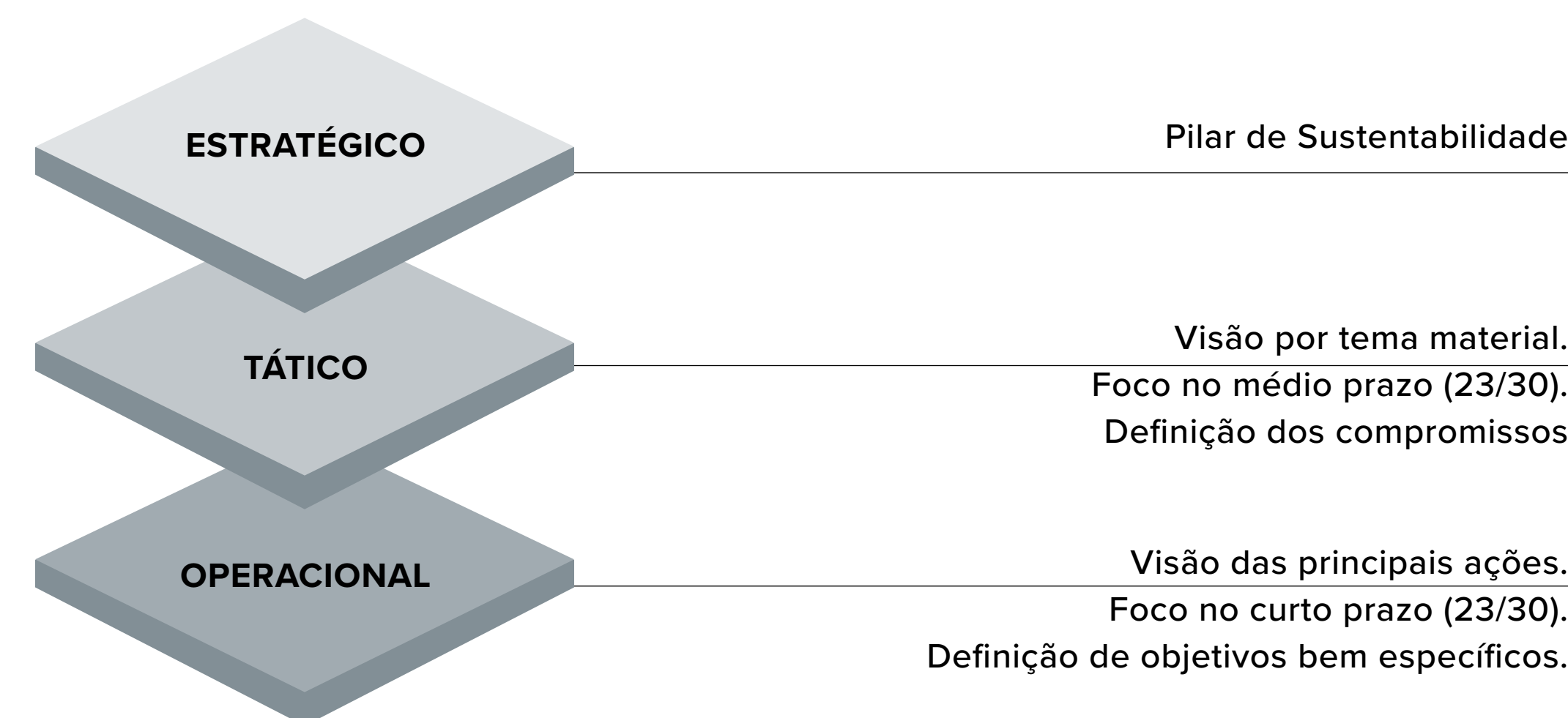


# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2030

A TAESA realizou um movimento importante para a consolidação dos temas materiais dentro da Estratégia da Companhia. Após a divulgação do Planejamento Estratégico 2021-2030, a Empresa elaborou um Plano de Ações e Metas por Tema Material. Tal iniciativa permite que a TAESA acompanhe o desenvolvimento de suas iniciativas relacionadas aos temas identificados na Matriz de Materialidade e possa estabelecer compromissos.

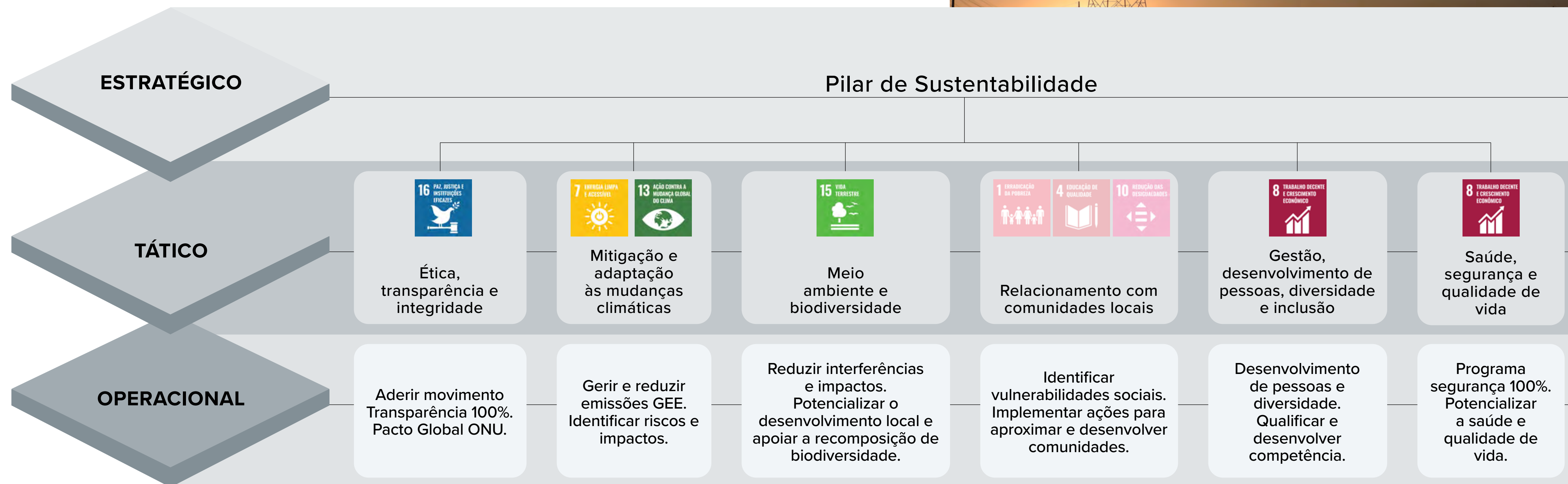
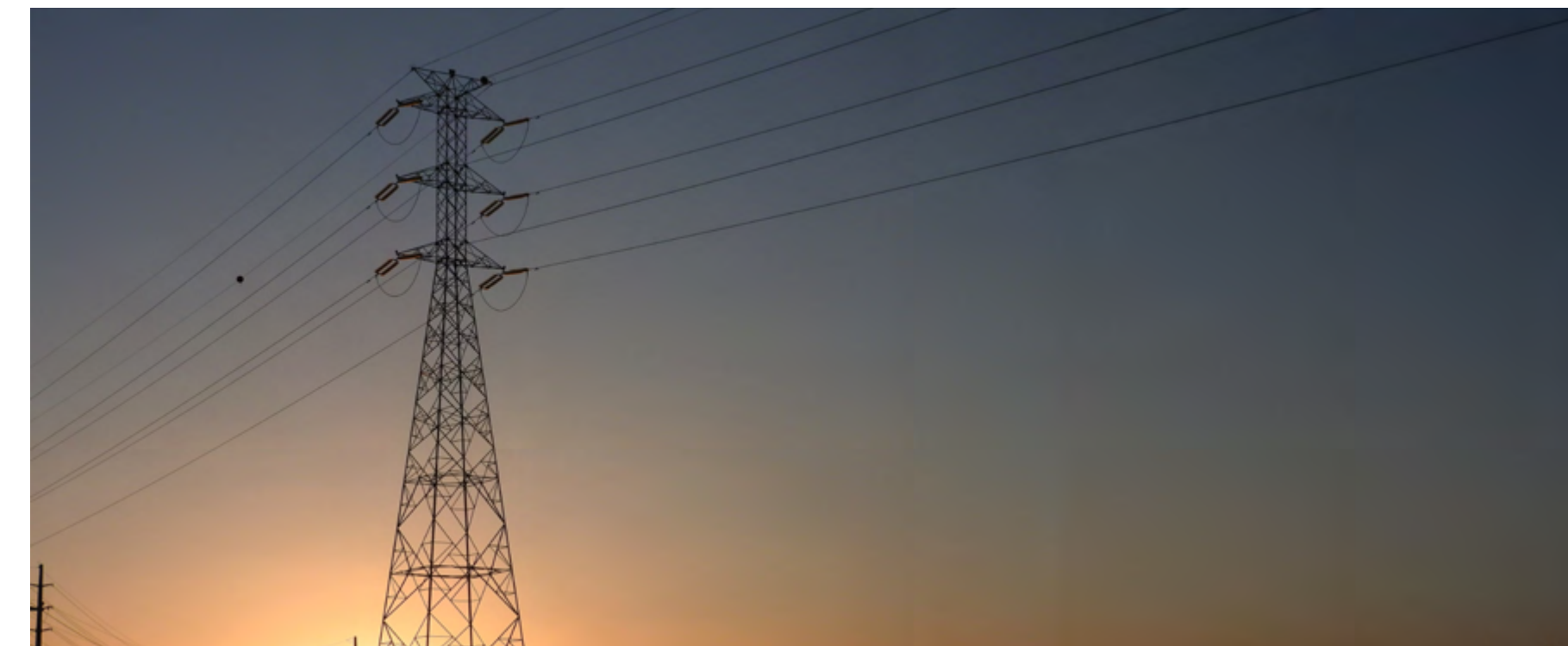
## PLANO DE AÇÃO E METAS POR TEMA MATERIAL

Ao estabelecer o Plano de Ação e Metas por Tema Material, a TAESA fixou três níveis de ação: Estratégico, Tático e Operacional.



O nível Estratégico está ligado diretamente ao pilar da Sustentabilidade e, a ele, se conecta o nível Tático, onde estão descritos os seis Temas Materiais da Companhia. Já o nível Operacional apresenta as ações que a Companhia pretende desenvolver e que são detalhadas em Objetivos Específicos relacionados às metas dos ODS.

Assim, foram mapeados e comunicados os seguintes objetivos:



# GOVERNANÇA

Por ser uma organização de capital aberto, a TAESA firmou o contrato de Adoção de Práticas Diferenciadas de Governança Corporativa com a Bovespa, em 2006. Por esse instrumento, a Companhia submete-se ao Regulamento de Práticas Diferenciadas de Governança Corporativa Nível 2 e ao Regulamento da Câmara de Arbitragem do Mercado, ambos emitidos pela B3. Aplicam-se ainda à TAESA os documentos emitidos pelo IBGC e pela CVM. Os diferentes níveis de Governança Corporativa da B3 são definidos da seguinte forma:



Apesar de estar registrada no Nível 2 de Governança Corporativa, a empresa adota diversas ações inseridas no nível Novo Mercado, a seguir descritas:

#### **Novo Mercado (a partir de 02/01/2018)**

#### **Requisitos atendidos pela TAESA**

Mínimo de três membros (conforme legislação), dos quais pelo menos dois, ou 20% (o que for maior), devem ser independentes.



Três conselheiros.

Apresentação de políticas adicionais como: remuneração; indicação de membros do Conselho de Administração, seus Comitês de Assessoramento e Diretoria Estatutária; gerenciamento de riscos; e transação com partes relacionadas.



A empresa possui normas de Transações com Partes Relacionadas e de Gestão de Riscos Corporativos.

Regimentos do Conselho de Administração, de seus Comitês de Assessoramento e do Conselho Fiscal, quando instalado.



Existência dos regimentos internos dos conselhos de Administração e Fiscal.

Obrigatória a implementação de funções de *compliance*, controles internos e riscos corporativos, sendo vedada a acumulação com atividades operacionais.



A Companhia possui área específica para o tratamento de assuntos de *compliance*, controles internos, riscos corporativos e auditoria, que não acumula com atividades operacionais.

Obrigatória a instalação de Comitê de Auditoria, estatutário ou não estatutário, que deve atender aos requisitos indicados no regulamento: composição e atribuições.



A Companhia possui um Comitê de Auditoria (não estatutário), bem como área de auditoria interna própria com braço executor independente.



# INFORMAÇÕES ESTATUTÁRIAS

## CAPITAL SOCIAL

A TAESA possui capital social de R\$ 3.067.535.193,28 (três bilhões, sessenta e sete milhões, quinhentos e trinta e cinco mil, cento e noventa e três reais e vinte e oito centavos), totalmente subscrito e integralizado.

Esse montante é representado por 1.033.496.721 (um bilhão, trinta e três milhões, quatrocentas e noventa e seis mil e setecentas e vinte e uma) ações, sendo 590.714.069 (quinhentas e noventa milhões, setecentas e quatorze mil e sessenta e nove) ações ordinárias e 442.782.652 (quatrocentas e quarenta e dois milhões, setecentas e oitenta e duas mil, seiscentas e cinquenta e duas) ações preferenciais. Todas são nominativas, escriturais e sem valor nominal.

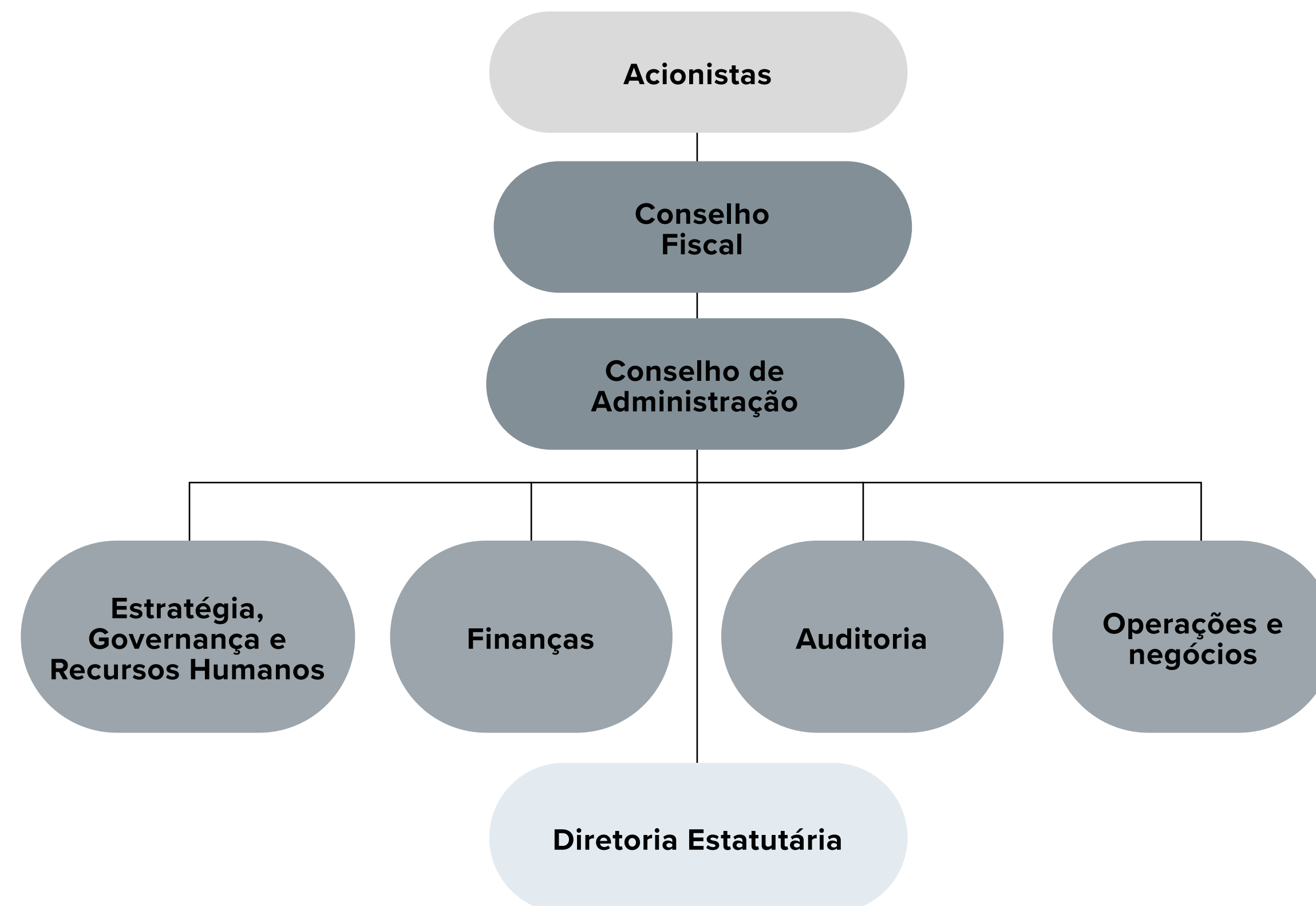
## ACORDO DE ACIONISTAS

Os acionistas controladores da TAESA – CEMIG e ISA Investimentos – possuem um Acordo de Acionistas com vistas a regular a gestão conjunta da empresa e a estabelecer os direitos e as obrigações dos acionistas controladores, em especial:

- As premissas e os princípios a serem adotados pela CEMIG e pela ISA Investimentos com relação ao Acordo, à Companhia e às suas controladas e participadas.
- O exercício do direito de voto na empresa e em suas controladas e participadas.
- A forma de administração da TAESA e de suas controladas e participadas.
- As políticas de capitalização, investimento, financiamento e dividendos.
- As regras aplicáveis à oneração e à transferência das ações.
- O direito de preferência nas subscrições de ações e outros títulos e valores mobiliários de emissão da Companhia.
- A forma de solução de controvérsias.

## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Os principais órgãos de governança da TAESA estão estruturados conforme o organograma a seguir, com sua composição e atribuições detalhadas nos próximos itens.



## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração será composto por 13 (treze) membros efetivos, residentes ou não no país, eleitos pela Assembleia Geral, com mandato unificado de um ano, podendo ser reeleitos. A ISA Investimentos deve indicar 4 (quatro) membros, e a CEMIG, outros 5 (cinco). Os demais integrantes do Conselho de Administração são eleitos em conformidade com o item 5.3 do Regulamento Nível 2 de Governança Corporativa da B3.

A Companhia não participa do processo de escolha dos conselheiros pelos acionistas, no entanto, com relação aos critérios de independência, a Companhia adota as Práticas Diferenciadas de Governança Corporativa estabelecidas no Regulamento do Nível 2 da B3, de modo que o artigo 15, parágrafos segundo e terceiro, do Estatuto Social da TAESA, determina que no mínimo 20% (vinte por cento) dos membros do Conselho de Administração deverão ser Conselheiros Independentes.

Acerca das competências relevantes para os impactos da organização, os currículos resumidos dos Conselheiros são disponibilizados aos acionistas na Proposta da Administração da Assembleia Geral que delibera a eleição, e são divulgados ao mercado. Assim, é possível verificar a formação e experiências dos futuros conselheiros que contribuirão para gerir os impactos da organização. A qualificação sobre a independência dos membros independentes que compõem o Conselho de Administração é, inclusive, declarada na ata da Assembleia Geral que os elege.

Após o processo eleitoral, é realizada a escolha do Presidente do Conselho de Administração, constituído entre os membros eleitos, e tem entre suas responsabilidades a convocação e a presidência das reuniões do órgão. Os cargos de Presidente do Conselho de Administração e de Diretor-Presidente da empresa não podem ser acumulados pela mesma pessoa.

O Conselho de Administração atua de acordo com as atribuições previstas no Estatuto Social da TAESA, em seu Regimento Interno e na legislação vigente aplicável, respeitando, ainda, o disposto no acordo de acionistas.

Suas atribuições incluem eleger e destituir os membros da Diretoria, além de supervisionar o exercício de suas funções. Compete, ainda, ao Conselho deliberar sobre a participação em concorrências públicas promovidas pela ANEEL ou por qualquer representante do poder concedente com competência para tal.

Na Assembleia Geral Ordinária da Companhia, realizada em 27 de abril de 2023, foi eleito o Conselho de Administração da TAESA para mandato de um ano. Na ocasião, foram eleitos 13 (treze) membros, sendo 12 (doze) homens e 1 (uma) mulher. Em junho do referido ano, um dos membros apresentou sua renúncia, permanecendo sua cadeira vaga até o momento. Assim, em 31 de dezembro de 2023, o Conselho de Administração da TAESA era composto por 12 (doze) membros, sendo 11 (onze) homens e 1 (uma) mulher, que não participam da diretoria executiva da Companhia. A AGO da Companhia será realizada em 29 de abril de 2024 e será deliberada a eleição dos membros do Conselho de Administração para novo mandato. Anualmente é realizada a avaliação do Conselho

de Administração, compreendendo a avaliação geral do órgão e individual de seus membros. O processo de avaliação, elaborado e implementado pela área de Governança Corporativa, alinhado às melhores práticas do mercado, consiste no preenchimento de formulário com etapas de autoavaliação e avaliação do órgão colegiado sobre temas diversos. Esse processo leva em consideração as responsabilidades específicas do Conselho de Administração e de seus membros, com o objetivo de diagnosticar as práticas atuais e identificar os pontos de melhoria na atuação e organização do Conselho. As avaliações são analisadas pela Companhia para realização de melhorias contínuas a cada ano.

A identificação de cada membro, um breve relato de seus currículos e as informações de outras funções e os compromissos importantes, bem como a natureza desses compromissos e o Estatuto Social, estão disponíveis no [site da Companhia](#).

#### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (2023-2024)

Reynaldo Passanezi Filho<sup>a</sup> – presidente

Ana Milena López Rocha<sup>b</sup>

Celso Maia de Barros<sup>c</sup>

Cesar Augusto Ramirez Rojas<sup>b</sup>

Fernando Bunker Gentil<sup>b</sup>

Gabriel Jaime Melguizo Posada<sup>b</sup>

Hermes Jorge Chipp<sup>c</sup>

Jaime Leôncio Singer<sup>a</sup>

José Reinaldo Magalhães<sup>a</sup>

Mário Engler Pinto Júnior<sup>c</sup>

Maurício Dall’Agnese<sup>a</sup>

Reinaldo Le Grazie<sup>a</sup>

<sup>a</sup>. Não independente – indicado pela acionista CEMIG.

<sup>b</sup>. Não independente – indicado pela acionista ISA.

<sup>c</sup>. Independente.

## CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da TAESA é permanente e formado por, no mínimo, 3 (três) e, no máximo, 5 (cinco) membros titulares, possuindo igual número de suplentes, acionistas ou não, eleitos pela Assembleia Geral. Esse Conselho tem atribuições e poderes definidos por lei, sendo suas principais responsabilidades fiscalizar as atividades da administração, rever as demonstrações financeiras da Companhia e reportar suas conclusões aos acionistas. Sua atuação é independente da administração da empresa e não tem vinculação com os auditores independentes. Os membros atuais do Conselho Fiscal da TAESA foram eleitos em 27 de abril de 2023, para um mandato de um ano. Entretanto, devido à renúncia de dois membros, em 28 de setembro de 2023, foi realizada eleição de dois novos conselheiros.

### CONSELHO FISCAL (2023-2024)

#### TITULARES

**Felipe José Fonseca Attiê\***  
**Frederico Papatella Padovani\***  
**Manuel Domingues de Jesus e Pinho**  
**Marcello Joaquim Pacheco**  
**Murici dos Santos**

*\*Conselheiros eleitos em setembro de 2023.*

#### SUPLENTES

**Eduardo José de Souza**  
**Luiz Felipe da Silva Veloso**  
**Luciana dos Santos Uchôa**  
**Rosangela Torres**  
**Ana Patrícia Alves Costa Pacheco**

## DIRETORIA

A Diretoria da TAESA é composta por seis (6) membros, acionistas ou não, residentes no país, sendo um Diretor-Presidente, um Diretor Financeiro e de Relações com Investidores, um Diretor de Negócios e Gestão de Participações, um Diretor Jurídico e Regulatório, um Diretor de Implantação e um Diretor Técnico.

Todos os integrantes da Diretoria são eleitos pelo Conselho de Administração, com mandato unificado de dois anos, destituíveis a qualquer tempo. É permitido o acúmulo de cargos e a reeleição dos membros, no todo ou em parte, conforme deliberação do Conselho

de Administração. Os membros do Conselho de Administração, até o máximo de um terço, podem ser eleitos para o cargo de Diretor.

Desde 21 de fevereiro de 2024, após a renúncia de André Augusto Telles Moreira, então Diretor-Presidente e Diretor Jurídico e Regulatório, o cargo de Diretor-Presidente passou a ser ocupado interinamente por Rinaldo Pecchio Junior, que acumula a titularidade da Diretoria Financeira e de Relações com Investidores. O cargo de Diretor Jurídico e Regulatório está vago.

### MEMBROS DA DIRETORIA ESTATUTÁRIA (até 20 de fevereiro de 2024)

Diretor-Presidente/Diretor Jurídico e Regulatório  
**André Augusto Telles Moreira**

Diretor Financeiro e de Relações com Investidores  
**Rinaldo Pecchio Junior**

Diretor de Negócios e Gestão de Participações  
**Fábio Antunes Fernandes**

Diretor de Implantação  
**Luis Alessandro Alves**

Diretor Técnico  
**Marco Antonio Resende Faria**

### MEMBROS DA DIRETORIA ESTATUTÁRIA (a partir de 21 de fevereiro de 2024)

Diretor-Presidente/Diretor Financeiro e de Relações com Investidores  
**Rinaldo Pecchio Junior**

Diretor Jurídico e Regulatório  
**Vago**

Diretor de Negócios e Gestão de Participações  
**Fábio Antunes Fernandes**

Diretor de Implantação  
**Luis Alessandro Alves**

Diretor Técnico  
**Marco Antonio Resende Faria**

## COMITÊS DE ASSESSORAMENTO AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

A TAESA possui 4 (quatro) Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração, todos não estatutários:

- Comitê de Auditoria;
- Comitê de Finanças;
- Comitê de Estratégia, Governança e Recursos Humanos;
- Comitê de Operações e Negócios.

Os Comitês não têm função executiva nem poder de decisão e são compostos para assegurar objetividade, consistência e qualidade ao processo decisório, analisando com profundidade as matérias de sua especialidade e emitindo sugestões de decisões ou ações e, se necessário, pareceres ao Conselho de Administração.

Cada Comitê é composto por seis (6) membros, sendo, a maioria, conselheiros de Administração e empregados de nível gerencial das acionistas que formam o bloco de controle da Companhia (ISA e CEMIG) ou de empresas que sejam suas controladoras, controladas ou sob controle comum desses acionistas, com especialidade nas matérias específicas de cada Comitê, observada a maioria de membros pertencentes ao Conselho de Administração.

Cada Comitê tem um Coordenador responsável pela coordenação das agendas e dos trabalhos das respectivas reuniões, assim como pelo expediente de lavratura, assinatura e arquivamento, na sede da Companhia, das atas de reunião, sendo assessorado pela secretária do Conselho de Administração, que acompanha todas as reuniões dos Comitês.

### COMITÊ DE ESTRATÉGIA, GOVERNANÇA E RECURSOS HUMANOS

**Maurício Dall’Agnese<sup>a</sup> – Coordenador**  
**Carlos Humberto Delgado Galeano<sup>b</sup>**  
**César Augusto Ramírez Rojas<sup>b</sup>**  
**Gabriel Jaime Melguizo Posada<sup>b</sup>**  
**Jaime Leôncio Singer<sup>a</sup>**  
**Mário Engler Pinto Júnior<sup>c</sup>**

### COMITÊ DE FINANÇAS

**José Reinaldo Magalhães<sup>a</sup> – Coordenador**  
**Ana Milena López<sup>b</sup>**  
**Celso Maia de Barros<sup>c</sup>**  
**Daniel Isaza Bonnet<sup>b</sup>**  
**Leonardo George de Magalhães<sup>a</sup>**  
**Reinaldo Le Grazie<sup>a</sup>**

### COMITÊ DE AUDITORIA

**Hermes Jorge Chipp<sup>c</sup> – Coordenador**  
**Carlos Ignacio Mesa Medina<sup>b</sup>**  
**Daniel Isaza Bonnet<sup>b</sup>**  
**Daniel Perrelli Lança<sup>a</sup>**  
**José Reinaldo Magalhães<sup>a</sup>**  
**Reynaldo Passanezi Filho<sup>a</sup>**

### COMITÊ DE OPERAÇÕES E NEGÓCIOS

**Celso Maia de Barros<sup>c</sup> – Coordenador**  
**Gabriel Jaime Melguizo Posada<sup>b</sup>**  
**Mário Engler Pinto Júnior<sup>c</sup>**  
**Maurício Dall’Agnese<sup>a</sup>**  
**Reinaldo Le Grazie<sup>a</sup>**  
**Sebastián Castañeda<sup>b</sup>**

<sup>a</sup>. Indicado pela acionista CEMIG.

<sup>b</sup>. Indicado pela acionista ISA.

<sup>c</sup>. Independente.

## RESPONSABILIDADE PELA GESTÃO DE IMPACTOS

O Estatuto Social da Companhia atribui à Diretoria as responsabilidades de identificação e monitoramento de riscos inerentes ao desenvolvimento dos seus negócios.

Ao Conselho de Administração cabe fixar a orientação geral dos negócios da Companhia, fiscalizar a atuação dos diretores e, especificamente por meio dos seus comitês, analisar e opinar sobre planos de ação para corrigir processos e minimizar riscos identificados, bem como avaliar a consistência da análise jurídica de potenciais novos investimentos ou desinvestimentos, abordando principalmente aspectos societários, fiscais, trabalhistas, ambientais, bem como quaisquer outros riscos decorrentes do investimento e respectivas estratégias ou medidas que possam mitigá-los.

Em relação ao reporte dos Diretores, o Estatuto Social determina que eles prestarão contas de seus atos ao Conselho de Administração e estão sujeitos à fiscalização do Conselho Fiscal nos termos da Lei das Sociedades por Ações.

Semanalmente, a Gerência de Segurança, Meio Ambiente, Saúde e Sustentabilidade da Companhia apresenta em reunião de diretoria o tema Segurança. Essa, por sua vez, bimestralmente, apresenta para os Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração de Auditoria e de Estratégia, Governança e Recursos Humanos o referido tema.

Há, também, uma pauta fixa com assuntos relacionados aos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas a serem encaminhados ao Comitê de Estratégia, Governança e Recursos Humanos. Por fim, a TAESA possui 4 (quatro) Comitês de Assessoramento à Diretoria, todos não estatutários, quais sejam: (i) Comitê de Segurança e Meio Ambiente; (ii) Comitê de Negócios; (iii) Comitê de Inovação e Tecnologia; e (iv) Comitê de Gente, que têm como objetivo abordar temas específicos de sua competência e se reportam à Diretoria.

O Conselho de Administração é responsável ainda por analisar e aprovar as informações

relatadas neste documento de forma colegiada, por meio de voto favorável de seus membros. Ao Conselho Fiscal, cabe validar as informações contidas neste relatório. As informações contidas no relatório são revisadas pela Diretoria, que encaminha para análise do Comitê de Estratégia, Governança e Recursos Humanos e este último, por sua vez, recomenda o encaminhamento para apreciação do Conselho de Administração e validação do Conselho Fiscal. Também é competência do Conselho de Administração a revisão e atualização do Código de Conduta Ética e *Compliance* da Companhia.

O Estatuto Social define as atribuições e cada um dos membros da Diretoria Executiva Estatutária no que tange os assuntos ambientais e sociais:

- **Diretor-Presidente** – responde pela condução e aprovação da estratégia de negócios da Companhia, assegurando que a Companhia esteja alinhada à filosofia dos acionistas e estrategicamente posicionada em relação às características do mercado, e pela elaboração e implementação do

planejamento estratégico de curto, médio e longo prazos da Companhia, atuando em conjunto com os demais executivos para assegurar o atingimento dos objetivos e metas estabelecidos para a Companhia. Não obstante a competência estatutária de direcionamento e implementação de ações relacionadas aos processos de Saúde, Meio Ambiente, Segurança e Sustentabilidade ser do Diretor Técnico, diante da relevância de tais temas para a administração da Companhia, o Diretor Presidente realiza o acompanhamento e a gestão dos assuntos. Por fim, compete ao Diretor-Presidente assegurar o direcionamento da área de Gente, acompanhando o desenvolvimento e implantação das estratégias, políticas e ferramentas de gestão das áreas de remuneração e benefícios, desenvolvimento organizacional (carreira e sucessão, recrutamento, seleção, treinamento), administração de pessoal, com o objetivo de garantir atração, retenção e desenvolvimento dos empregados com foco na cultura de alto desempenho.

Além de responder pela liderança de processos de mudança, atuando ativamente na definição e implantação da visão e missão da Companhia e moldando a cultura organizacional e os valores da Companhia de acordo com a filosofia dos acionistas, ao Diretor-Presidente também compete liderar e incentivar as ações de uniformização dos processos entre as diferentes áreas, avaliando e aprovando as normas e procedimentos e políticas corporativas de acordo com a filosofia dos acionistas

- **Diretor Financeiro e de Relações com Investidores** – deve assegurar a gestão financeira da Companhia, sendo certo que os temas econômicos são de maior amplitude e são deliberados pelos colegiados da Diretoria e do Conselho de Administração.
- **Diretor Técnico** – deve definir, direcionar e implementar os planos e processos relacionados às áreas de Operação e Manutenção dos Ativos, Engenharia,

Gestão de Ativos, Saúde, Meio Ambiente e Segurança, e Reforços e Melhorias, e direcionar e implementar programas e ações ambientais, garantindo o alinhamento dos processos da Diretoria Técnica aos requisitos e regulamentações envolvidos, a fim de possibilitar que a Companhia esteja sempre em conformidade com as políticas ambientais definidas para o setor. Também lhe compete definir políticas e práticas de segurança do trabalho, bem como direcionar e fiscalizar a implementação das práticas de segurança nas empresas terceirizadas, a fim de minimizar riscos de acidentes de trabalho e melhoria da qualidade de vida dos envolvidos.

- **Diretor de Negócios e Gestão de Participações** – deve definir as especificações técnicas para leilões, premissas e restrições, valores de investimentos, custos, contingências, condições de licenciamento ambiental e gestão fundiária, para atratividade e viabilidade do desenvolvimento de negócios de expansão da Companhia.

- **Diretor de Implantação** – deve assegurar a constante evolução nos processos sob sua responsabilidade, avaliando indicadores de performance das diversas etapas de implantação de projetos, e das medidas necessárias para melhorias, estudos de projetos de viabilidade econômica, estudos para investimentos necessários, otimização de recursos e do tempo de execução dos trabalhos, prestando e solicitando esclarecimentos necessários, tendo como referências as premissas e definições estratégicas de operacionalização de projetos, que permitam evitar perdas, interrupções, acidentes e outras ocorrências que possam comprometer a imagem da empresa e possam representar prejuízos para os negócios da Companhia;
- **Diretor Jurídico e Regulatório** – deve favorecer a mitigação dos riscos envolvidos, mantendo informado o Conselho de Administração sobre a estratégia processual e jurídica adotada para os casos de maior relevância.

As ocorrências com impacto ou potencial impacto significativo para a Companhia e seus *stakeholders* são comunicadas de forma célere pela Diretoria aos membros do Conselho de Administração pelos meios de comunicação utilizados formalmente, como o correio eletrônico, momento em que são também informadas as ações de urgência que foram tomadas para mitigação dos referidos impactos. Ainda, tempestivamente e quando necessário, a Diretoria reporta a continuidade das tratativas aos membros do Conselho de Administração nas reuniões do referido órgão.

Durante o período que compreende este relatório (entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023), foram comunicadas ao Conselho de Administração os seguintes temas e datas:

- 3 (três) temas de natureza social;
- 12 (doze) temas de natureza econômica;
- 2 (dois) temas de natureza ambiental.

## REMUNERAÇÃO

Na TAESA, os procedimentos de processo e normas de remuneração aplicados ao Conselho de Administração e à Diretoria Estatutária estão organizados conforme os seguintes critérios:

- A Companhia não possui uma política de remuneração formal específica para o Conselho de Administração e a Diretoria. O montante global da remuneração dos diretores e conselheiros é, em última instância, aprovado pelos acionistas da Companhia anualmente em Assembleia Geral, levando-se em consideração a proposta da administração da Companhia elaborada com base nas práticas de mercado. A proposta da administração elaborada para a definição do montante global da remuneração da Administração da Companhia é analisada pelos membros do Comitê de Estratégia, Governança e Recursos Humanos que consideram pesquisas salariais e estudos comparativos das posições com atribuições e responsabilidades semelhantes em empresas do mesmo segmento ou que

possuem boas práticas de recursos humanos e ou governança corporativa no mercado brasileiro.

- Com relação à política de remuneração dos empregados, a mesma é aprovada pela Diretoria da Companhia e o Comitê de Estratégia, Governança e Recursos Humanos tem como uma de suas competências examinar e opinar sobre a política de remuneração e substituição dos empregados, incluindo a participação nos resultados ou lucros, bem como monitorar a aplicação da política de compensação (fixa e variável). Ainda, a TAESA realiza periodicamente pesquisas de mercado visando avaliar políticas e práticas de remuneração atuais em seu mercado de atuação a fim de garantir a eficiência e eficácia da gestão e a manutenção de sua competitividade, bem como utiliza metodologias de avaliação de cargos e salários oriundos de consultorias que são referências de mercado, visando manter a competitividade da empresa em seu segmento.

- A remuneração variável tem como objetivo direcionar as ações dos membros da Diretoria Estatutária ao cumprimento dos objetivos estratégicos da empresa, visando atender aos interesses de seus investidores, clientes e demais *stakeholders*, sujeitando-se ao atingimento de metas individuais e coletivas.
- A Companhia poderá, a seu exclusivo critério, indenizar membros da Diretoria Estatutária em caso de destituição antes do final do período do mandato.

- Para a Diretoria Estatutária, é disponibilizado o plano de previdência Santander, cuja contribuição patronal é de 8,5% sobre o pró-labore. O beneficiário pode optar por uma contribuição individual sem limitação.

O modelo de metas vigente para os altos executivos é composto de seis dimensões elaboradas com base na estratégia de longo prazo da Companhia. São elas: retorno ao acionista, mercado e crescimento, excelência na implantação, excelência operacional, excelência organizacional e sustentabilidade.

A TAESA realiza periodicamente pesquisas de mercado visando avaliar políticas e práticas de remuneração atuais em seu mercado de atuação a fim de garantir a eficiência e eficácia da gestão e a manutenção de sua competitividade.



A partir dessas dimensões e de seus respectivos objetivos, os indicadores de desempenho são elaborados e desdobrados em metas desafiadoras e que aproximem a TAESA dos seus objetivos. Dentre essas dimensões, destaca-se a sustentabilidade, que coloca em pauta se o crescimento está baseado em fundamentos saudáveis de estrutura de capital e impactos nos territórios em que a TAESA atua.

**5,50**

é a proporção da remuneração anual total\* paga à pessoa com a maior remuneração total anual em relação à média de todos os empregados da Companhia no Brasil.

Sendo de

**3,77%**

a proporção entre os aumentos percentuais **R\$ 1.575.680,44** remuneração anual total do indivíduo mais bem pago da Companhia no Brasil.

*\*Para a remuneração total anual foram considerados todos os custos derivados da folha de pagamento (salários e adicionais, encargos, provisões de férias, 13º, e PLR e benefícios).*

*\*\*Foram considerados apenas os empregados celetistas.*

O aumento percentual na remuneração anual foi de

**7,33%**

**R\$ 250.349.521,37** remuneração anual total de todos os empregados\*\* (excluindo a pessoa mais bem paga) da Companhia no Brasil. O aumento percentual médio na remuneração anual foi de

**1,94%**

Em relação à remuneração dos empregados, os Procedimentos de processo e as normas referentes à Remuneração e Remuneração Variável são aprovados pela Diretoria da Companhia, e o Comitê de Estratégia, Governança e Recursos Humanos tem como uma de suas competências examinar e opinar sobre a política de remuneração e substituição dos empregados, incluindo a participação nos resultados ou lucros, bem como monitorar a aplicação da política de compensação (fixa e variável).

A TAESA realiza periodicamente pesquisas de mercado visando avaliar políticas e práticas de remuneração atuais em seu mercado de atuação, a fim de garantir a eficiência e eficácia da gestão e a manutenção de sua competitividade, bem como utiliza metodologias de avaliação de cargos e salários oriundas de consultorias que são referências de mercado, visando manter a competitividade da empresa em seu segmento.

Na Companhia, não existe uma política de remuneração formalmente aprovada para o Conselho de Administração e para a Diretoria, apenas se cumpre o rito formal previsto em lei sobre a aprovação de um montante global máximo a ser pago aos representantes destes cargos, conforme demonstrado na proposta da administração. Dessa forma, a Proposta da Administração é encaminhada para apreciação e deliberação em sede de Assembleia Geral Ordinária da Companhia, na forma da lei, na qual os acionistas da Companhia votam de acordo com a sua conveniência. Com relação aos empregados, existe uma política de remuneração aprovada pela Diretoria que discorre sobre as regras gerais aplicáveis à remuneração, no entanto essa política não é passível de votação pelos *stakeholders*.

# CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA E COMPLIANCE

A ética e as boas práticas de Governança estão presentes em todas as decisões, norteando a realização dos negócios e relações com clientes, acionistas, colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços e entidades públicas.

A TAESA acredita que uma sociedade sustentável só se constrói quando há integridade, confiança e respeito às leis. As atividades da Companhia são norteadas por decisões em conformidade com o Código de Conduta Ética e *Compliance*, normas internas, leis brasileiras e melhores práticas de mercado. A preocupação com a conformidade ética e legal se aplica a toda a cadeia de negócios, com clara postura de repudiar toda forma de corrupção, propina, suborno, lavagem de dinheiro e outras condutas contrárias à lei e aos princípios da boa governança corporativa. Todos os contratos emitidos possuem cláusulas anticorrupção para assegurar o cumprimento desses princípios.

De forma a reforçar o seu compromisso com os princípios de integridade, ética e transparência, a TAESA institui diversas políticas de *Compliance* que definem as diretrizes, valores e condutas exigidos pela empresa, alinhadas ao seu Código de Conduta Ética e *Compliance*, o qual foi aprovado pela Diretoria Estatutária e pelo Conselho de Administração. As políticas relacionadas estão disponíveis no **site Relações com Investidores**.

A leitura e a assimilação do Código de Ética e Conduta são deveres de todos os colaboradores da TAESA, que assinam o termo de aceite do documento, atestando ciência de seu conteúdo e se comprometendo a seguir suas diretrizes e regras no exercício de suas atividades na empresa. Para engajar os colaboradores em torno das diretrizes dos temas

de *Compliance*, a Área de *Compliance* realiza diversos comunicados internos e treinamentos que incluem, dentre outras iniciativas, palestras e campanhas sobre conduta ética, assédio, discriminação, integridade, brindes e presentes, Canal de Denúncias e Lei Anticorrupção, entre outros temas relacionados.

A TAESA integra a Plataforma Anticorrupção da Rede Brasil do Pacto Global da ONU e participa da Aliança pela Integridade, entidade que promove e fortalece um comportamento ético e íntegro de *compliance* no setor privado. A Companhia é uma das signatárias do Compromisso do Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência do Instituto Ethos, iniciativa que busca engajar lideranças empresariais, governos e sociedade civil na adoção de práticas que favoreçam a transparência e o combate à

corrupção no ambiente de negócios e nas relações público-privadas.

A TAESA participa ativamente do Movimento Transparência 100%, do qual é signatária desde 2022, que tem o objetivo de desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis, encorajando e capacitando as empresas para ir além das obrigações legais, fortalecendo mecanismos de transparência e integridade, dentro do ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes). Neste ano, alcançamos três das cinco metas previstas até 2030: 100% de transparência da estrutura de *Compliance* e Governança; 100% de transparência sobre os canais de denúncias; e 100% de transparência das interações com a Administração Pública. Além disso, criamos um espaço dedicado ao tema no site de Relação com Investidores para destacar o progresso da empresa.

Em 2023, criamos o Programa Agentes de Conformidade, uma iniciativa da Área de *Compliance* que conta com a participação de dezenas de colaboradores em todo Brasil, que recebem treinamentos para atuar como embaixadores dos assuntos relacionados à ética e integridade. Esta iniciativa visa fortalecer a cultura de integridade em toda a TAESA.

A TAESA possui um Canal de Denúncias que tem o objetivo de preservar a conformidade, visando promover um ambiente íntegro e ético para os públicos interno e externo.

O Canal de Denúncias é seguro, confidencial e operado por empresa especializada e independente, que garante o anonimato e o sigilo das informações.

Os relatos de infrações ao Código de Ética e Conduta da TAESA e à lei brasileira podem ser feitos 7 (sete) dias por semana, 24 horas por

dia, por e-mail, telefone 0800 ou por contato pela internet. O canal é acessível a todos os nossos empregados, contratados de terceiros e sociedade em geral.

O objetivo-fim do Canal de Denúncias é prevenir e, quando não for possível, interromper o problema relatado, promovendo um ambiente íntegro e ético para os públicos interno e externo, identificando, ainda, os pontos de aprimoramento, de forma a garantir a melhoria contínua dos controles internos e da estrutura de *Compliance*.

As denúncias procedentes e parcialmente procedentes resultam em medidas de remediação, com aplicação de medida disciplinar adequada (advertências verbais ou escritas, suspensões e até demissões).

## NÃO RETALIAÇÃO

O ambiente de trabalho a TAESA incentiva a comunicação e a empresa dá todo o apoio para que colaboradores e parceiros de negócio façam questionamentos e levantem questões éticas, denúncias de desvio de conduta ou indícios de comportamento inadequado. Portanto, não é admitida nenhuma forma de retaliação ou punição a qualquer pessoa que apresente questionamentos quanto ao cumprimento do Código de Conduta Ética e *Compliance* e ao denunciante de boa-fé (relato honesto e responsável, mesmo que, após a apuração, o fato não seja considerado um desvio comprovado).

Em 2023, criamos o Programa Agentes de Conformidade, uma iniciativa da Área de *Compliance* que conta com a participação de dezenas de colaboradores em todo Brasil, que recebem treinamentos para atuar como embaixadores dos assuntos relacionados à ética e integridade. Esta iniciativa visa fortalecer a cultura de integridade em toda a TAESA.

Em 2023, o Canal de Denúncias da TAESA recebeu 44 denúncias. Das 44 denúncias reportadas:

**2** foram verificadas como parcialmente procedentes

**17** foram verificadas como procedentes

**18** foram verificadas como improcedentes

**7** inaplicáveis ao canal

**51** Natureza de denúncia mapeadas\*

\*Pode ocorrer, que em uma mesma denúncia, haja mais de uma natureza, por isso o número de naturezas é superior ao de denúncias.

### NATUREZA DAS DENÚNCIAS REPORTADAS EM 2023

Atitude Antiética	11	21,5%
Assédio moral	6	11,7%
Uso indevido do veículo	6	11,7%
Violação do Código de Ética	4	7,8%
Comunicação Ríspida	4	7,8%
Fraude ou roubo de dinheiro	3	5,8%
Problema de Relacionamento	3	5,8%
Fornecedor - Descumprimento	2	3,9%
Violação das leis	2	3,9%
Inaplicável ao Canal	2	3,9%
Favorecimento de fornecedores ou clientes	1	1,9%
Roubo, furto ou desvio de ativos da empresa	1	1,9%
Vazamento ou uso indevido de informação	1	1,9%
Assédio sexual	1	1,9%
Conflito de interesse	1	1,9%
Não cumprimento de políticas	1	1,9%
Discriminação	1	1,9%
Outros	1	1,9%
Total	51	100%



### CANAIS DE COMUNICAÇÃO



0800 800 6080



[www.contatoseguro.com.br/taesa](http://www.contatoseguro.com.br/taesa)



[comissao.etica@taesa.com.br](mailto:comissao.etica@taesa.com.br) e [compliance@taesa.com.br](mailto:compliance@taesa.com.br)

# O SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO TAESA

O Sistema de Gestão da TAESA é baseado no atendimento aos requisitos das normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 55001, composto pela Política do SGIT e demais instrumentos normativos referentes aos processos da empresa, assim como pelos programas relacionados ao tema. Tais documentos permitem a identificação de riscos e impactos socioambientais e econômicos, estabelecem objetivos e metas a serem cumpridos, planos de ação, critérios, indicadores de desempenho e processos de gestão, avaliação, monitoramento e revisão. Aplicado a toda a Companhia, o Sistema abrange colaboradores, subcontratados, assim como as demais partes interessadas do negócio submetidas às diretrizes da empresa, aprimorando a condução das tarefas.

Com a finalidade de melhoria contínua e eficiência dos serviços e do desempenho ambiental da TAESA, o Sistema de Gestão Integrado deve prover soluções para a minimização dos impactos socioambientais por meio de planejamento, alocação de recursos, atribuição de responsabilidades e avaliação das

práticas, dos procedimentos e processos adotados. É um processo contínuo e participativo, que atinge diversas áreas da empresa, focado em garantir que todos os requisitos legais relacionados ao desempenho das operações da Companhia sejam cumpridos.

A melhoria dos processos ocorre de maneira constante, baseado nas avaliações a partir do monitoramento das atividades realizadas, bem como em situações diferenciadas durante o ano, tais como incidentes ou alterações na legislação. Os processos são revistos e, quando aplicável, adequados para que se alcancem as metas e os objetivos previstos.

A TAESA, na elaboração de seus processos, visa à qualidade do relacionamento com os colaboradores, subcontratados e parceiros. Para tanto, estabelece diretrizes comportamentais, com o objetivo de aprimorar continuamente o clima organizacional, contribuindo com o aumento da satisfação e do desempenho individual, alicerçadas nos aspectos ambientais, sociais, operacionais e econômicos.



# POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO TAESA

A TAESA iniciou em 2021 o processo para constituição do seu Sistema de Gestão Integrado, com o objetivo de buscar a melhoria contínua e a excelência do negócio através da padronização dos processos atendendo aos requisitos legais estabelecidos nas Normas ISO. Desta forma, com o intuito de avançar em sua agenda de Sustentabilidade em 2023, após oficialização e divulgação do Sistema de Gestão Integrado TAESA (SGIT) em 2022, a TAESA realizou duas

auditorias internas, visando a verificação do atendimento aos requisitos das normas em relação aos processos. Em sequência, ratificando o atendimento a esses requisitos, foi realizada uma auditoria externa por um órgão certificador, na qual, como resultado, a Companhia foi certificada nas seguintes Normas ISO:

**ABNT NBR ISO 9001:2015**

Gestão da Qualidade

**ABNT NBR ISO 14001:2015**

Gestão Ambiental

**ISO 45001:2018**

Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional

**ABNT NBR ISO 55001:2014**

Gestão de Ativos

Em 2023, a TAESA implementou uma série de ações de revisão de seus procedimentos, políticas e normas, que compõem o SGIT, para adequação aos requisitos das ISOs. Realizou também os seguintes treinamentos com os colaboradores: conhecimento dos itens relevantes das Normas ISO, capacitação dos auditores internos, assim como utilização dos sistemas relacionados ao SGIT. Tais iniciativas foram amplamente divulgadas às equipes, informando sobre as principais ações para implantação do Sistema de Gestão Integrado da TAESA, dos seus compromissos e objetivos.

## COMPROMISSOS:

- Respeitamos todas as pessoas, suas vidas e diversidade;
- Atuamos na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais com a participação dos colaboradores diretos e indiretos;
- Realizamos nosso trabalho com excelência, qualidade e preservação do meio ambiente evitando poluição e impactos no clima;
- Somos íntegros. Melhoramos continuamente a condução dos negócios e geramos Valor por meio dos nossos ativos para a satisfação de nossos clientes e partes interessadas. Atendemos integralmente os requisitos legais, regulatórios e as normas que compõem nosso sistema de gestão integrado.

A TAESA estruturou uma série de Normas e Procedimentos a fim garantir o cumprimento destes Compromissos firmados, que são desdobrados nos seguintes Objetivos:

- Disseminar a cultura de segurança para evitar acidentes;
- Minimizar os impactos ambientais decorrentes de nossas atividades;
- Manter níveis adequados de confiabilidade e de disponibilidade dos ativos de transmissão;
- Ser cada vez mais eficiente e aumentar rentabilidade dos ativos de transmissão;
- Manter o Sistema de Gestão Integrado – SGIT.

Atualizada em agosto de 2023, a Política do Sistema de Gestão Integrado TAESA (SGIT), aprovada pela Diretoria Executiva, é divulgada por meio de apresentação na ambientação de novos colaboradores, disponibilizada na intranet, no mural eletrônico, na tarjeta anexa ao crachá dos empregados, bem como no [site da TAESA](#), onde todos os parceiros de negócio e demais *stakeholders* podem consultar os compromissos firmados pela alta direção da TAESA.



A Política do SGIT pretende contribuir para a segurança e a saúde dos colaboradores e subcontratados, bem como para a melhoria da qualidade de vida da população, com respeito ao meio ambiente e ao desenvolvimento sustentável.

Ao adotar uma visão ampla, que vai além do foco econômico operacional, a Companhia entende que seu sucesso organizacional está vinculado também ao desempenho socioambiental e, por essa razão, avalia como estratégica a gestão de tais aspectos. A Política do SGIT, conforme normas ISO e buscando sua certificação, é considerada o documento central do Sistema de Gestão Integrado, do qual derivam todas as ações gerenciais e operacionais relacionadas aos aspectos socioambientais do negócio.

**Como desdobramento dos compromissos definidos pela alta direção, a Companhia assume as seguintes responsabilidades:**

- Proteger a Saúde e a Segurança por meio da identificação, avaliação periódica e prevenção de perigos e riscos;
- Preservar o Meio Ambiente por meio da identificação e avaliação periódica dos aspectos e impactos ambientais;
- Proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, respeitando as pessoas e a diversidade;
- Respeitar as Regras de Ouro, que resumem a base do comportamento seguro dos empregados da TAESA;
- Revisar, atualizar e adequar periodicamente seus processos, com soluções tecnológicas economicamente viáveis, buscando a melhoria contínua;
- Desenvolver processos eficazes de educação, comunicação e conscientização juntos às comunidades e partes interessadas, a fim de fortalecer o relacionamento;
- Cumprir com as obrigações que derivam das concessões, com segurança e continuidade, buscando maior confiabilidade através da aplicação de boas práticas no gerenciamento de seus ativos;
- Promover a atuação da liderança comprometida com a excelência operacional e sensibilizar as partes interessadas quanto às suas responsabilidades com SMS&S;
- Respeitar e assegurar o cumprimento da legislação vigente, além das demais ações realizadas pela companhia em relação ao meio ambiente, à segurança e à saúde.



A estrutura documental do SGIT segrega os instrumentos normativos em três níveis: estratégico, tático e operacional. Nessa estrutura são definidas as diretrizes para elaboração da documentação que rege processos, atividades e responsabilidades. Toda a documentação é disponibilizada para os colaboradores na intranet da TAESA e controlada por meio de um sistema de gestão documental.

Os compromissos assumidos pela alta direção da companhia são disseminados por meio de treinamentos e programas oferecidos aos colaboradores, como *workshops*, palestras, treinamentos, eventos internos de divulgação de atividades e processos relevantes, entre outros.

Para verificação do atendimento às políticas e aos compromissos firmados são realizadas auditorias internas, com o objetivo de identificar as conformidades, as não conformidades, assim como as oportunidades de melhoria referentes aos requisitos avaliados. As não conformidades, e oportunidades de melhoria resultantes das auditorias são registradas e tratadas em sistema específico, sob gestão da área de Sistema de Gestão Integrado da TAESA. Desta forma, buscamos a melhoria contínua dos processos existentes na companhia.



Em 2023, a Companhia comunicou o canal criado para o acolhimento das dúvidas e sugestões dos colaboradores sobre o SGIT, que é acessado pelo e-mail [sgit@taesa.com.br](mailto:sgit@taesa.com.br).



## CONFLITOS DE INTERESSE

A gestão de potenciais conflitos de interesses na TAESA é regida pela Política de Prevenção e Resolução de Conflitos de Interesses. Esta política detalha situações que podem gerar conflitos de interesses e fornece diretrizes claras para sua identificação, declaração, resolução e reporte. Essa abordagem garante conformidade com as exigências de *compliance*, reforçando o compromisso da empresa com a ética, integridade e transparência, alinhado à legislação vigente. As diretrizes desta política estão alinhadas aos requisitos do Código de Conduta Ética e *Compliance* da TAESA e Política Anticorrupção.

De acordo com a política sobre o tema, os membros do Conselho de Administração devem monitorar e administrar potenciais conflitos de interesses dos diretores e dos membros do Conselho.

Qualquer diretor ou membro do Conselho de Administração, dos Comitês de Assessoramento ao Conselho de

Administração, e da Comissão de Ética que, em determinada deliberação, tiver interesse particular ou conflitante com os da TAESA deve manifestar imediatamente a existência do conflito. Além disso, é obrigatório afastar-se voluntariamente de forma temporária, inclusive fisicamente, de forma a abster-se de participar das discussões e deliberações sobre a matéria que seja objeto do conflito. Esse afastamento temporário deve ser registrado em ata e é aplicável, principalmente, em relação a abusos em transações entre partes relacionadas.

Caso o conselheiro não se manifeste sobre a situação existente e outra pessoa tenha ciência do fato, esta poderá fazê-lo, tão logo identificado o conflito de interesses. Em votações submetidas à Assembleia Geral, se comprovada a existência de algum conflito de interesses em relação aos acionistas da Companhia, os votos proferidos em conflito deverão ser desconsiderados pelo Presidente da mesa, com o devido registro em ata.

A Política de Resolução de Conflitos de Interesses está disponível no site institucional e no de Relações com Investidores (RI) da TAESA. Para assegurar a aderência do processo, os colaboradores preenchem o formulário Conflito de Interesses no ato da admissão e a Área de *Compliance* realiza o monitoramento. Em casos de identificação de potenciais conflitos, é realizada uma análise criteriosa, desenvolvendo e implementando um plano de ação efetivo para mitigar ou resolver adequadamente a questão do conflito de interesses. Adicionalmente, a Área de *Compliance* promove treinamentos obrigatórios para todos os colaboradores, visando a disseminação efetiva das práticas e princípios relacionados a esta política.

Violações às regras da política da companhia resultam em aplicação de medidas disciplinares cabíveis, podendo incluir rescisão contratual e comunicação às autoridades competentes.

A Política de Prevenção e Resolução de Conflitos de Interesses detalha situações que podem gerar conflitos de interesses e fornece diretrizes claras para sua identificação, declaração, resolução e reporte.

## GESTÃO DE RISCOS

O Estatuto Social da TAESA atribui à Diretoria as responsabilidades de identificação e monitoramento de riscos inerentes ao desenvolvimento dos seus negócios.

Já ao Conselho de Administração cabe fixar a orientação geral dos negócios da Companhia e fiscalizar a atuação dos diretores. Especificamente por meio dos seus comitês, deve analisar e opinar sobre planos de ação para corrigir processos e minimizar riscos identificados. Atua, ainda, para avaliar a consistência da análise jurídica de potenciais novos investimentos ou desinvestimentos, abordando aspectos societários, fiscais, trabalhistas, ambientais, bem como quaisquer outros riscos decorrentes de investimento e respectivas estratégias ou medidas que possam mitigá-los. Também é competência do Conselho de Administração a revisão e atualização do Código de Conduta Ética e *Compliance*.

Para atender aos requisitos de um negócio altamente regulado e oferecer segurança aos seus administradores e acionistas, a TAESA possui um processo estruturado de gestão de riscos, que é uma prática contínua e multidisciplinar, baseado nas melhores práticas de mercado, visando reduzir o grau de incerteza no alcance dos objetivos estratégicos da companhia e garantir a preservação do valor e continuidade dos negócios, além de promover a gestão integrada dos principais riscos aos quais a Companhia está exposta.

A metodologia adotada no gerenciamento de riscos está definida na Norma de Gestão de Riscos, aprovada em 2016 pelo Conselho de Administração e revisada em 2022, e está baseada em padrões internacionalmente aceitos, como o modelo *Enterprise Risk Management* (COSO-ERM) e ISO 31.000, que contemplam o conceito de três Linhas de Defesa, sendo:



A política determina, ainda, o papel e as responsabilidades de cada gestor na identificação, avaliação, tratamento, monitoramento, reporte e comunicação de um risco e descreve cada uma das etapas do processo de gestão de riscos. Os riscos identificados são monitorados e reportados periodicamente para a Alta Administração.

Aqui na TAESA, a Gestão de Continuidade de Negócios desempenha um papel importante na gestão de riscos, pois prepara a companhia para lidar com interrupções inesperadas. O processo é coordenado pela Comissão

de Gestão de Continuidade de Negócios, composta por gestores das principais áreas da empresa. A Comissão, quando acionada, atua na avaliação do incidente, definição das contingências que devem ser aplicadas, suporte no processo de comunicação e de gerenciamento de crise, visando garantir agilidade na retomada das atividades da TAESA e mitigar os impactos para a operação. Implementa planos de continuidade, contribui para a redução proativa de riscos e é uma ferramenta estratégica e eficaz dos desafios do ambiente de negócios, fato que confere efetiva vantagem competitiva à TAESA.

# DIMENSÃO ECONÔMICO- FINANCEIRA

Indicadores financeiros

Impactos econômicos indiretos

Instrumentos financeiros

Cyber Security



taesa

A receita operacional líquida e o EBITDA regulatórios da TAESA, em 2023, totalizaram R\$ 2,4 bilhões e R\$ 2 bilhões, respectivamente. Na visão consolidada, isso representou um aumento de 9% da receita operacional líquida e 8,5% do EBITDA em relação a 2022.

A margem EBITDA de 84,1% no ano demonstra que este sólido desempenho é consequência do sucesso na execução do planejamento estratégico da Companhia, baseado nos pilares de crescimento sustentável, da competitividade, da gestão regulatória, da sustentabilidade e da governança. Com isso, o lucro líquido regulatório alcançou R\$ 1,1 bilhão em 2023, registrando crescimento mesmo diante da redução de 50% da RAP de algumas concessões e de um IGP-M de -4,5%, o que afetou negativamente todas as RAPs no ciclo 2023-2024 dos contratos de concessão de Categoria 2.

No resultado em IFRS, a Companhia registrou um lucro líquido de R\$ 1,4 bilhão em 2023. Esse valor representa uma redução de 5,6%

em comparação com o ano anterior, explicada pelos menores índices de inflação registrados entre os períodos comparados, principalmente o IGP-M, que afetou de forma significativa a receita de correção monetária, e pelo aumento da despesa financeira líquida. Estes efeitos foram compensados, em parte, pelos novos projetos e pela menor Parcela Variável registrada no ano.

A posição de caixa fechou em R\$ 1,6 bilhão e, a dívida líquida, em R\$ 10,6 bilhões no ano – considerando a participação da Companhia nas empresas controladas em conjunto e coligadas –, registrando um índice de 3,7 vezes na relação a dívida líquida sobre EBITDA, em linha com o nível reportado no trimestre anterior e doze meses atrás. Esse nível é compatível com uma empresa de transmissão em crescimento e a estabilidade da alavancagem demonstra a robustez da nossa geração de caixa em um ano de investimentos elevados e manutenção no *payout* de dividendos.



# INDICADORES FINANCEIROS

As demonstrações financeiras consolidadas são elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as normas internacionais de relatório financeiro (IFRS), emitidas pelo IASB. As entidades que fazem parte das demonstrações financeiras consolidadas são: TAESA, Brasnorte, São Gotardo, Mariana, Miracema, Janaúba, São João, São Pedro, Lagoa Nova, Ananaí, Pitiguari e Tangará. As práticas contábeis adotadas no Brasil compreendem aquelas incluídas na legislação societária brasileira e os pronunciamentos, as orientações e as interpretações técnicas emitidas pelo CPC e aprovadas pelo CFC e pela CVM. As demonstrações financeiras foram aprovadas pela Diretoria, pelos Conselhos Fiscal e de Administração em 6 de março de 2024, e a deliberação final na Assembleia Geral Ordinária (AGO) em 29 de abril de 2024.

As demonstrações financeiras da TAESA podem ser acessadas no site de RI.

## INDICADORES ECONÔMICOS-FINANCEIROS - DETALHAMENTO DA DVA

Geração de Riqueza (R\$ Mil)	2023		Δ %	2022	
	R\$ Mil	%		R\$ Mil	%
Receita Operacional (Receita bruta de vendas de energia e serviços)	3.694.623	120,78	28,76%	2.869.408	93,47
(-) Insumos (Insumos adquiridos de terceiros: Compra de energia, material, serviços de terceiros etc.)	-1.193.216	-39,01	137,00%	-504.464	-16,43
= Valor adicionado bruto	2.501.407	81,77	5,73%	2.364.944	77,04
(-) Quotas de Reintegração (depreciação, amortização)	-17.924	-0,59	-28,24%	-24.978	-0,81
= Valor adicionado líquido	2.483.483	81,19	6,09%	2.339.966	76,22
+ Valor adicionado transferido (receitas financeiras, resultado da equivalência patrimonial)	575.521	18,81	-21,15%	729.882	23,78
<b>= Valor adicionado a distribuir</b>	<b>3.059.004</b>	<b>100</b>	<b>-0,39%</b>	<b>3.069.848</b>	<b>100</b>

Distribuição da Riqueza - Por partes interessadas	2023		2022	
	R\$ Mil	%	R\$ Mil	%
Empregados	203.544	6,66	178.030	5,8
Governo (impostos, taxas, contribuições e encargos setoriais)	435.796	14,25	541.051	17,62
Financiadores	1.051.830	34,4	902.552	29,39
Retido	-1.352	-0,04	204.455	6,66
Acionistas	1.369.186	44,73	1.244.760	40,53
<b>= Valor adicionado distribuído (total)</b>	<b>3.059.004</b>	<b>100</b>	<b>3.070.848</b>	<b>100</b>

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.

Distribuição da Riqueza - Governo e Encargos Setoriais	2023		2022	
	R\$ Mil	%	R\$ Mil	
Tributos/Taxas/Contribuições	333.077	76,43	453.759	83,87
PIS e COFINS	229.321	52,62	165.118	30,52
IRPJ/CSLL	63.425	14,55	254.516	47,04
Outros	40.331	9,25	34.125	6,31
Encargos Setoriais	102.719	23,57	87.292	16,13
RGR	58.230	13,36	43.462	8,03
P&D	24.299	5,58	21.849	4,04
CDE	7.018	1,61	7.903	1,46
PROINFA	3.508	1	5.356	1
TFSEE	9.664	2,22	8.722	1,61
<b>= Valor distribuído (total)</b>	<b>435.796</b>	<b>100</b>	<b>541.051</b>	<b>100</b>

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.



Outros indicadores	2023	Δ %	2022
	R\$ Mil		R\$ Mil
Receita Operacional Bruta (R\$ mil)	3.694.623	28,76	2.869.408
Deduções da Receita (R\$ mil)	-332.507	31,48	-252.891
Receita Operacional Líquida (R\$ mil)	3.362.116	28,5	2.616.517
Custos e Despesas Operacionais do Serviço (R\$ mil)	-1.454.548	96,53	-740.116
Resultado do Serviço (R\$ mil)	1.907.568	1,66	1.876.401
Ganho (perdas) nas aquisições de empresas			
Resultado Financeiro (R\$ mil)	-903.822	22,54	-737.557
Resultado de Equivalência Patrimonial (R\$ mil)	427.513	-24,32	564.887
IRPJ/CSSL (R\$ mil)	-63.425	-75,08	-254.516
Lucro Líquido (R\$ mil)	1.367.834	-5,62	1.449.215
EBTIDA OU LAJIDA (R\$ mil) - padrão	2.353.007	-4,59	2.466.265
EBTIDA OU LAJIDA (R\$ mil) - ajustado	1.925.489	1,27	1.901.380
Margem do EBTIDA OU LAJIDA (%) - padrão	69,99%	-25,75	94,26%
Margem do EBTIDA OU LAJIDA (%) - ajustado	57,27%	-21,19	72,67%
Liquidez corrente	1,86	-38,62	3,02
Liquidez Geral	1,21	-2,46	1,24
Margem Bruta (lucro líquido / receita operacional bruta) (%)	37,02%	-26,7	50,51%
Margem Líquida (lucro líquido/patrimônio líquido) (%)	20,48%	-7,15	22,06%
Estrutura de Capital			
Capital Próprio (%)	33,83%	-10,88	37,96%
Capital de terceiros (%)	66,17%	6,66	62,04%
Inadimplência de Clientes (contas vencidas até 90 dias/ Receita Operacional bruta nos últimos 12 meses)	0,010478	236,57	0,003113

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.

### Balço patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Valores expressos em milhares de reais - R\$)

	Nota explicativa	Consolidado		Controladora	
		31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
<b>Ativos</b>					
<i>Ativos circulantes</i>					
Caixa e equivalentes de caixa	4	1.306.121	1.083.174	1.143.367	759.628
Contas a receber de concessionárias e permissionárias	6	282.010	202.942	221.191	131.587
Ativo de contrato de concessão	7	1.469.741	1.373.209	996.485	828.059
Impostos e contribuições sociais correntes	8	295.557	244.886	268.090	224.266
Dividendos a receber	12	81.810	128.081	207.358	227.643
Outras contas a receber		67.998	57.376	55.267	41.258
<b>Total dos ativos circulantes</b>		<b>3.503.237</b>	<b>3.089.668</b>	<b>2.891.758</b>	<b>2.212.441</b>
<i>Ativos não circulantes</i>					
Títulos e valores mobiliários	5	11.534	10.297	6.233	5.508
Contas a receber de concessionárias e permissionárias	6	44.832	32.606	37.040	27.181
Ativo de contrato de concessão	7	11.844.837	10.119.266	6.213.715	4.521.653
Outras contas a receber		28.720	47.833	24.539	24.754
Depósitos judiciais		125.876	56.301	51.257	41.405
Instrumentos financeiros derivativos	18	-	1.149	-	1.149
Investimentos	11	3.491.441	3.611.309	7.506.246	7.848.205
Direito de uso		2.252	4.788	2.173	4.184
Imobilizado		229.990	198.924	228.513	197.522
Intangível		165.937	136.940	165.922	136.920
<b>Total dos ativos não circulantes</b>		<b>15.945.419</b>	<b>14.219.413</b>	<b>14.235.638</b>	<b>12.808.481</b>
<b>Total dos ativos</b>		<b>19.448.656</b>	<b>17.309.081</b>	<b>17.127.396</b>	<b>15.020.922</b>

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.





Valores expressos em milhares de reais - R\$	Nota explicativa	Consolidado		Controladora	
		31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
<b>Passivos</b>					
<i>Passivos circulantes</i>					
Fornecedores		170.505	133.728	113.493	72.161
Empréstimos e financiamentos	13.1	11.578	11.970	6.197	6.446
Debêntures	13.2	1.142.184	622.764	1.122.333	607.452
Passivo de arrendamento		1.602	3.187	1.542	2.472
Impostos e contribuições sociais correntes	8	49.200	38.967	32.512	18.027
Taxas regulamentares		51.079	62.068	45.248	52.800
Dividendos e JCP a pagar	12	228.083	26.105	228.083	26.105
Instrumentos financeiros derivativos		160	-	160	-
Outras contas a pagar		95.883	122.728	87.556	70.741
<b>Total dos passivos circulantes</b>		<b>1.750.274</b>	<b>1.021.517</b>	<b>1.637.124</b>	<b>856.204</b>
<i>Passivos não circulantes</i>					
Empréstimos e financiamentos	13.1	391.387	420.289	346.697	372.293
Debêntures	13.2	8.154.649	7.094.889	7.124.873	6.100.129
Instrumentos financeiros derivativos	18	135.579	46.237	135.579	46.237
Passivo de arrendamento		1.240	3.089	1.209	3.014
Impostos e contribuições sociais diferidos	9	1.377.223	1.385.697	744.399	769.022
Tributos diferidos	10	747.522	666.225	358.902	260.866
Provisão para riscos trabalhistas, fiscais e cíveis	14	138.333	59.429	50.585	35.261
Outras contas a pagar		73.139	41.233	48.718	7.420
<b>Total dos passivos não circulantes</b>		<b>11.019.072</b>	<b>9.717.088</b>	<b>8.810.962</b>	<b>7.594.242</b>
<b>Total dos passivos</b>		<b>12.769.346</b>	<b>10.738.605</b>	<b>10.448.086</b>	<b>8.450.446</b>
<b>Patrimônio líquido</b>					
Capital social		3.067.535	3.067.535	3.067.535	3.067.535
Custo com emissão de ações		-25.500	-25.500	-25.500	-25.500
Reserva de capital		598.736	598.736	598.736	598.736
Reserva de lucros		2.690.847	2.459.295	2.690.847	2.459.295
Dividendos adicionais propostos		390.283	460.000	390.283	460.000
Outros resultados abrangentes		-42.591	10.410	-42.591	10.410
<b>Total do patrimônio líquido</b>	<b>15</b>	<b>6.679.310</b>	<b>6.570.476</b>	<b>6.679.310</b>	<b>6.570.476</b>
<b>Total dos passivos e do patrimônio líquido</b>		<b>19.448.656</b>	<b>17.309.081</b>	<b>17.127.396</b>	<b>15.020.922</b>

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.



**Demonstração do resultado para os exercícios encerrados em 31 de dezembro de 2023 e 2022**

(Valores expressos em milhares de reais - R\$, exceto o lucro por ação)

	Nota explicativa	Consolidado		Controladora	
		31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
Receita de implementação de infraestrutura, correção monetária do ativo de contrato de concessão, operação e manutenção e outras, líquidas		2.230.765	1.568.637	774.595	1.012.968
Remuneração do ativo contrato de concessão		1.131.351	1.047.880	570.124	608.415
<b>Receita operacional líquida</b>	<b>20</b>	<b>3.362.116</b>	<b>2.616.517</b>	<b>1.344.719</b>	<b>1.621.383</b>
Custos operacionais					
Pessoal		-99.054	-88.478	-52.525	-58.210
Material		-1.049.660	-338.483	-123.795	-92.297
Serviços de terceiros		-76.899	-51.222	-35.512	-34.875
Depreciação e amortização		-6.060	-10.660	-5.576	-8.878
Outros custos operacionais		-9.047	-9.605	-3.453	-6.739
	<b>21</b>	<b>-1.240.720</b>	<b>-498.448</b>	<b>-220.861</b>	<b>-200.999</b>
<b>Lucro Bruto</b>		<b>2.121.396</b>	<b>2.118.069</b>	<b>1.123.858</b>	<b>1.420.384</b>
Despesas gerais e administrativas					
Pessoal e administradores		-142.075	-121.767	-124.216	-111.803
Serviços de terceiros		-49.450	-38.402	-43.857	-32.513
Depreciação e amortização		-11.864	-14.318	-11.843	-14.308
Outras despesas operacionais		-10.439	-67.181	25.588	-13.350
	<b>21</b>	<b>-213.828</b>	<b>-241.668</b>	<b>-154.328</b>	<b>-171.974</b>

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.

		1.907.568	1.876.401	969.530	1.248.410
<b>Resultado antes das receitas (despesas) financeiras líquidas, da equivalência patrimonial e dos impostos e contribuições</b>					
Resultado de equivalência patrimonial	11	427.513	564.887	1.180.561	924.708
Receitas financeiras		148.008	164.995	99.842	130.627
Despesas financeiras		-1.051.830	-902.552	-935.726	-774.045
<b>Receitas (despesas) financeiras líquidas</b>	<b>22</b>	<b>-903.822</b>	<b>-737.557</b>	<b>-835.884</b>	<b>-643.418</b>
<b>Resultado antes dos impostos e contribuições</b>		<b>1.431.259</b>	<b>1.703.731</b>	<b>1.314.207</b>	<b>1.529.700</b>
Imposto de renda e contribuição social correntes		-44.595	-39.480	-2.844	-12.401
Imposto de renda e contribuição social diferidos		-18.830	-215.036	56.471	-68.084
<b>Imposto de renda e contribuição social</b>	<b>16</b>	<b>-63.425</b>	<b>-254.516</b>	<b>53.627</b>	<b>-80.485</b>
<b>Lucro líquido do exercício</b>		<b>1.367.834</b>	<b>1.449.215</b>	<b>1.367.834</b>	<b>1.449.215</b>
Lucro por ação					
Ação ordinária - básico e diluído (em R\$)	19	1,3235	1,40224	1,3235	1,40224
Ação preferencial - básico e diluído (em R\$)	19	1,3235	1,40224	1,3235	1,40224
	<b>Nota explicativa</b>	<b>31/12/2023</b>	<b>31/12/2022</b>	<b>31/12/2023</b>	<b>31/12/2022</b>
<b>Lucro líquido do exercício</b>		<b>1.367.834</b>	<b>1.449.215</b>	<b>1.367.834</b>	<b>1.449.215</b>
Ajuste de avaliação patrimonial de instrumentos financeiros derivativos	18	-53.295	-12.053	-53.295	-12.053
<b>Resultado abrangente total do exercício</b>		<b>1.314.539</b>	<b>1.437.162</b>	<b>1.314.539</b>	<b>1.437.162</b>

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.

# IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS

Em seu relacionamento com as diversas partes interessadas, a TAESA é responsável pela produção de impactos econômicos indiretos, entre eles:

- **Criação de oportunidades de emprego e contratação de mão de obra:** impacto positivo, de abrangência local e duração temporária. Os empregos diretos, seja de pessoal especializado e mobilizado de outras regiões, seja de mão de obra não especializada recrutada localmente, são gerados na fase de implantação dos empreendimentos de transmissão. Pode haver aumento de postos de trabalhos indiretos, em razão da procura por serviços de alimentação, hospedagem e serviços gerais nestas localidades.
- **Restrição de uso e ocupação do solo:** impacto negativo, de abrangência local e permanente. A faixa de servidão é o trecho do solo, ao longo do eixo da Linha de

Transmissão (LT), cujo domínio permanece com o proprietário, mas que apresenta restrições ao uso e à ocupação. Essas medidas são necessárias para garantir a segurança das instalações da LT e da população vizinha. As restrições ocorrem na fase de implantação e são permanentes durante todos o período da operação. Não são permitidas construções de qualquer tipo na faixa de servidão, nem o cultivo de lavouras que usualmente utilizam queimadas para limpeza da área, culturas de grande porte, como eucaliptos e pinheiros, sistemas de irrigação, capim-colonião, dentre outras. Para a mitigação desse impacto, é negociado o pagamento de indenização pelo estabelecimento da faixa de servidão administrativa, a preços justos e de acordo com o valor econômico daquele uso do solo. No entanto, pode ser visto como um impacto econômico devido à limitação dos novos usos a serem feitos.

- **Incremento no mercado de bens e serviços e arrecadação tributária:** impacto positivo, de abrangência local e duração temporária. A implantação dos empreendimentos de transmissão tende a afetar de forma positiva a economia da região, fomentando novos projetos e negócios. Na fase de planejamento e mobilização da infraestrutura da obra, inicia-se a oferta de emprego e renda, com incremento de recursos financeiros à economia local. Com o início da construção, a demanda por bens e serviços aumenta e aquece o mercado. Há ainda a elevação das arrecadações municipais, por meio do recolhimento de ISS e ICMS, que incidem sobre os serviços indiretos desenvolvidos no contexto de expansão econômica da região.

- **Desvalorização imobiliária:** impacto negativo, de abrangência local e permanente. A presença de LTs de alta tensão nas propriedades pode gerar depreciação do imóvel e desvalorização imobiliária. No entanto,

estudos apontam que essa desvalorização tem sido pouco expressiva no valor de venda das terras atingidas por linhas de transmissão. Ocasionalmente isso só acontece em propriedades onde há a locação de torres.

- **Aumento da disponibilidade de energia no SIN:** impacto positivo, de escala nacional e permanente, afetando ainda referências externas, pois pode aumentar a atratividade de investimentos no país. A expansão e a qualidade do fornecimento de energia elétrica têm conquistado mais importância para distribuidoras e consumidores. É por meio da melhoria e segurança do sistema elétrico que diferentes setores crescem, criando produtos e serviços que impulsionam o desenvolvimento econômico e social. Destaca-se que as obras movimentam a economia local, como o comércio, as moradias, os insumos etc. Além disso, a mão de obra pode ser contratada na região do empreendimento, de acordo com a oferta e a capacitação dos profissionais.

Para dimensionar a circulação de valores, os investimentos em projetos de reforços ou melhorias nas concessões foi de mais de

**R\$ 92 milhões**

As obras realizadas pela Companhia para implementação e manutenção das concessões movimentam a economia local, gerando riqueza e melhoria na qualidade de vida da população.

Para dimensionar a circulação de valores, os investimentos em projetos de reforços ou melhorias nas concessões foi de R\$ 92.530.212,63. A seguir, destacam-se as iniciativas de maior relevância concluídas ou em andamento no último ano e os efeitos esperados por suas implantações:

Concessão	Valor investido em melhorias ou reforços
ATE II	R\$ 7.775.029,05
ATE III	R\$ 4.967.839,16
ATE	R\$ 4.204.820,72
Brasnorte	R\$ 2.928.426,19
ETAU	R\$ 1.931.612,43
ETE	R\$ 1.722.287,72
GTESA	R\$ 436.356,19
Mariana	R\$ 1.983.280,65
Miracema	R\$ 1.323.406,11
Munirah	R\$ 3.412.597,55
NTE	R\$ 1.717.515,49
Novatrans	R\$ 33.248.011,26
PATESA	R\$ 933.845,98
RI1	R\$ 167.461,89
SANTANA	R\$ 317.637,13
PARAGUAÇU	R\$ 2.410.868,41
SPT	R\$ 270.126,16
STE	R\$ 782.321,64
TSN	R\$ 21.996.768,90
<b>Total</b>	<b>R\$ 92.530.212,63</b>

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.

**Concessão****Reforços ou melhorias****ATE II**

Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - ATE 2 (SE Colinas)  
 Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - ATE 2 (SE Ribeiro Gonçalves)  
 Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - ATE 2 (SE São João do Piauí)  
 Implantação da Teleassistência -ATE II São João do Piauí  
 Implantação da Teleassistência -ATE II Ribeiro Gonçalves  
 Implantação da Teleassistência- ATE II Colinas II  
 Implantação da Teleassistência ATE II SOBRADINHO

**ATE III**

Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - ATE 3 (SE Colinas)  
 Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - ATE 3 (SE Itacaiunas)  
 Implantação da Teleassistência -ATE III Itacaiúnas  
 Implantação da Teleassistência ATE III CARAJÁS  
 Implantação da Teleassistência ATE III MARABÁ

**ATE**

Aquisição e instalação de dois conjuntos de baterias/retificadores de 48VCC - ELISEU MARTINS  
 Aquisição e instalação de dois conjuntos de baterias/retificadores de 48VCC – LONDRINA  
 Implantação da Teleassistência- ATE / ETEO Assis  
 Implantação da Teleassistência ATE LONDRINA  
 Implantação da Teleassistência ATE ARARAQUARA  
 Substituição do Cabo OPGW próximo a Bauru.  
 Instalação de registrador de perturbação digital - RDP – ASSIS  
 Instalação de registrador de perturbação digital - RDP – LONDRINA  
 Instalação de registrador de perturbação digital - RDP – ARARAQUARA  
 Modernização das Unidades de Aquisição e Controle da LT 525 kV ASSIS/ARARAQUARA C-1 SP e do RTAS SP; e do Serviço Auxiliar da SE Araraquara e modernização da rede supervisão e controle, GPS, switches e roteadores/FIREWALL  
 Substituição do sistema de controle e supervisão da LT 525 kV Londrina - Assis na SE Londrina com a implementação de IHM nível 1 – PCL1  
 Substituição do sistema de controle e supervisão da LT 525 kV Assis - Londrina na SE Assis com a implementação de IHM nível 1 – PCL1  
 Substituição do sistema de controle e supervisão da LT 525 kV Assis - Araraquara e do Reator desta LT na SE Assis com a implementação de IHM nível 1 - PCL2.  
 Substituição das proteções principal e retaguarda do Reator da LT 525 kV Araraquara - Assis na SE Araraquara com protocolo de comunicação da norma 61850 - PR e PFL1  
 Substituição das proteções principal e retaguarda do Reator da LT 525 kV Assis - Araraquara na SE Assis com protocolo de comunicação da norma 61850 - PAL2 e PR  
 Substituição das proteções principal e alternada do Autotransformador 525 kV / 440 kV na SE Assis com protocolo de comunicação da norma 61850 - PPT1 e PAT1  
 Substituição do sistema de controle e supervisão do Autotransformador 525 kV / 440 kV na SE Assis com a implementação de IHM nível 1 – PCT1  
 Substituição do sistema de controle e supervisão da LT 525 kV Araraquara - Assis e do reator desta LT na SE Araraquara com a implementação de IHM nível 1 – PCL1  
 Substituição do sistema de controle e supervisão da LT 525 kV Londrina - Assis na SE Londrina com a implementação de IHM nível 1 – PCL1  
 Substituição do sistema de controle e supervisão da LT 525 kV Assis - Londrina na SE Assis com a implementação de IHM nível 1 – PCL1  
 Substituição do sistema de controle e supervisão da LT 525 kV Assis - Araraquara e do Reator desta LT na SE Assis com a implementação de IHM nível 1 - PCL2.  
 Substituição das proteções principal e retaguarda do Reator da LT 525 kV Araraquara - Assis na SE Araraquara com protocolo de comunicação da norma 61850 - PR e PFL1  
 Substituição das proteções principal e retaguarda do Reator da LT 525 kV Assis - Araraquara na SE Assis com protocolo de comunicação da norma 61850 - PAL2 e PR  
 Substituição das proteções principal e alternada do Autotransformador 525 kV / 440 kV na SE Assis com protocolo de comunicação da norma 61850 - PPT1 e PAT1

Brasnorte	<p>Construção da Casa de Controle na SE Nova Mutum          Construção da Casa de Controle na SE Jauru          Implantação da Teleassistência BRASNORTE NOVA MUTUM          Implantação da Teleassistência BRASNORTE JAURU</p>
ETAU	<p>Enlace de OPLAT e Teleproteção - SE BGR          Enlace de OPLAT e Teleproteção - SE LV2          Substituição Banco Baterias BGD          Implantação da Teleassistência ETAU CAMPOS NOVOS          Implantação da Teleassistência ETAU BARRA GRANDE          Implantação da Teleassistência ETAU LAGOA VERMELHA 2          Implantação da Teleassistência ETAU SANTA MARTA          Substituição do sistema de alimentação em 48VCC da SE LAGOA VERMELHA          Substituição do sistema de controle e supervisão do serviço auxiliar da SE Assis - PCSA Identificado no Ofício 38.2021.          Substituição do sistema de controle e supervisão do Autotransformador 525 kV / 440 kV na SE Assis com a implementação de IHM nível 1 - PCT1 Identificado no Ofício 38.2021.</p>
ETE	<p>Implantação da Teleassistência ETEO SUMARÉ          Implantação da Teleassistência ETEO TAQUARUÇU          Instalação de registrador de perturbação digital - RDP - TAQUARUÇU          Instalação de registrador de perturbação digital - RDP - SUMARÉ          Instalação de registrador de perturbação digital - RDP - ASSIS</p>
GTESA	<p>Implantação da Teleassistência GTESA GOIANINHA          Implantação da Teleassistência GTESA MUSSURÉ II          Realização do retrofit do sistema de serviço auxiliar da SE Goianinha devido a histórico elevado de falhas e descontinuidade de fabricação dos módulos sobressalentes.</p>
Mariana	<p>Correção/Melhoria do sistema de drenagem externa da SE Itabirito 2</p>
Miracema	<p>Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - MIT (SE Miracema)          Implantação da Teleassistência MIRACEMA MIRACEMA          Implantação da Teleassistência MIRACEMA LAJEADO          Implantação da Teleassistência MIRACEMA PALMAS</p>
Munirah	<p>Adeq. impl. nova fonte CA - SE CMD          Substituição Isoladores LT CAMII – SPU          Implantação da Teleassistência MUNIRAH CAMAÇARI II          Instalação de registrador de perturbação digital - RDP - CAMAÇARI II          Instalação de registrador de perturbação digital - RDP - SAPEAÇU          Substituição e duplicação do hardware do sistema de supervisão e controle em nível 2 com aquisição de nova licença Identificado no Ofício 38.2021.          Substituição do sistema de controle e supervisão do serviço auxiliar da SE Londrina - PCSA Identificado no Ofício 38.2021.</p>

NTE	<p>Aquisição e instalação de dois conjuntos de baterias/retificadores de 48VCC - ANGELIM II  Aquisição e instalação de dois conjuntos de baterias/retificadores de 48VCC – ANGELIM  Imp. Fonte CA Serv Aux SE AG -SE AG2  Implantação da Teleassistência NTE ANGELIM (230KV) / ANGELIM II (500KV)  Implantação da Teleassistência NTE CAMPINA GRANDE II  Implantação da Teleassistência NTE XINGÓ  Substituição do sistema de controle e supervisão da LT 525 kV Araraquara - Assis e do reator desta LT na SE Araraquara com a implementação de IHM nível 1 - PCL1 Identificado no Ofício 38.2021.</p>
Novatrans	<p>Substituição dos Sistemas de Amplificação Óticas da SE Miracema.  Substituição dos Sistemas de Amplificação Óticas das SE Gurupi.  Substituição dos Sistemas de Amplificação Óticas das SE Colinas.  Substituição dos Sistemas de Amplificação Óticas das SE Serra da Mesa  Substituição de Sistema de Proteção - IMPERATRIZ  Substituição de Sistema de Proteção - COLINAS  Substituição de Sistema de Proteção - MIRACEMA  Substituição de Sistema de Proteção - GURUPI  Substituição de Sistema de Proteção - SERRA DA MESA  Substituição de Sistema de Proteção - SAMAMBAIA  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - NVT (SE Colinas - Master)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - NVT (SE Colinas)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - NVT (SE Gurupi)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - NVT (SE Imperatriz)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - NVT (SE Miracema)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - NVT (SE Samambaia)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - NVT (SE Serra da Mesa)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - NVT (Matriz RJ)  Implantação da Teleassistência - COC NVT SMB  Implantação da Teleassistência -NVT Samambaia  Implantação da Teleassistência -NVT Imperatriz  Implantação da Teleassistência - NVT Serra da Mesa  Implantação da Teleassistência - TSN Bom Jesus da Lapa II  Implantação da Teleassistência NVT MIRACEMA  Implantação da Teleassistência NVT GURUPI  Substituição e duplicação do hardware do sistema de supervisão e controle em nível 2 com aquisição de nova licença Identificado no Ofício 38.2021.  Adequação para a implementação de uma nova fonte CA para os serviços auxiliares alimentados pelo terciário dos Trafos de Furnas e implantação de sala de Serviços Auxiliares SE Samambaia.</p>
PATESA	<p>Aquisição e instalação de dois conjuntos de baterias/retificadores de 48VCC - AÇU II  Aquisição e instalação de dois conjuntos de baterias/retificadores de 48VCC - PARAÍSO  Implantação da Teleassistência PATESA AÇU II  Substituição do hardware do sistema de supervisão e controle em nível 2 com aquisição de nova licença. Identificado no Ofício 38.2021.  Substituição do sistema de controle e supervisão do serviço auxiliar da SE Araraquara - PCSA. Identificado no Ofício 38.2021.</p>

<b>LAGOA NOVA</b>	Implantar o módulo de entrada de linha 69 kV.
PARAGUAÇU	Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP FNESE - PAR (SE Poções 3)
<b>SANTANA</b>	Implantação da Teleassistência SANTANNA ALEGRETE Implantação da Teleassistência SANTANNA SANTA MARIA 3
<b>SPT</b>	Implantação da Teleassistência SPT BARREIRAS II Implantação da Teleassistência SPT ELISEU MARTINS Implantação da Teleassistência SPT GILBUÉS II
<b>STE</b>	Implantação da Teleassistência STE URUGUAIANA Implantação da Teleassistência STE MAÇAMBARÁ Implantação da Teleassistência STE SANTO ÂNGELO Implantação da Teleassistência STE SANTA ROSA 1
<b>TSN</b>	<p>Instalação de banco de reatores monofásicos (3 fases mais uma unidade reserva) limitadores de corrente de curto-circuito no terciário do ATR-05T1 SE Sapeaçu.  Instalação de banco de reatores monofásicos (3 fases mais uma unidade reserva) limitadores de corrente de curto-circuito no terciário do ATR-05T2 SE Sapeaçu.  Instalação de banco de reatores monofásicos (3 fases mais uma unidade reserva) limitadores de corrente de curto-circuito no terciário do ATR-05T3 SE Sapeaçu.  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - TSN (SE Rio das Éguas)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - TSN (SE Serra da Mesa)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP N-NE-SE - TSN (SE Serra da Mesall)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP FNESE - TSN (SE Rio das Éguas)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP FNESE - TSN (SE Bom Jesus da Lapa 2)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP FNESE - TSN (SE Ibicoara)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP FNESE - TSN (SE Igaporã 3)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP FNESE - TSN (SE Serra da Mesa)  Implementação do Sistema Especial de Proteção SEP FNESE - TSN (SE Serra da Mesa 2)  Implantação da Teleassistência TSN IBICOARA  Implantação da Teleassistência TSN IGAPORÃ 3  Implantação da Teleassistência TSN SAPEAÇU  Implantação da Teleassistência TSN RIO DAS ÉGUAS  Implantação da Teleassistência TSN SERRA DA MESA 2  Substituição do Cabo OPGW entre as estruturas 390 e 397  Instalação de registrador de perturbação digital - RDP - SAPEAÇU  Instalação de registrador de perturbação digital - RDP – IBICOARA  Instalação de registrador de perturbação digital - RDP - BOM JESUS DA LAPA II  Instalação de registrador de perturbação digital - RDP - BOM JESUS DA LAPA  Instalação de registrador de perturbação digital - RDP - RIO DAS ÉGUAS  Aquisição e instalação de dois conjuntos de baterias/retificadores de 48VCC SE Serra da Mesa II  Implantação do 3º banco de Auto-Transformadores na SE BJD</p>

# INSTRUMENTOS FINANCEIROS

Valores expressos em milhares de reais - R\$	Consolidado		Controladora	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
<b>Ativos financeiros</b>				
Valor justo por meio do resultado:				
- Títulos e valores mobiliários	11.534	10.297	6.233	5.508
- Equivalentes de caixa – aplicações financeiras	1.304.814	1.082.139	1.142.576	759.050
Custo amortizado:				
- Caixa e Bancos	1.307	1.035	791	578
- Contas a receber de concessionárias e permissionárias	326.842	235.548	258.231	158.768
- Rateio de antecipação e parcela de ajuste	793	901	-	-
	<b>1.645.290</b>	<b>1.329.920</b>	<b>1.407.831</b>	<b>923.904</b>
<b>Passivos financeiros</b>				
Valor justo por meio do resultado:				
- Empréstimos e financiamentos	352.858	376.743	352.858	376.743
- Instrumentos financeiros derivativos	21.367	-1.149	21.367	-1.149
Valor justo por meio de outros resultados abrangentes:				
- Instrumentos financeiros derivativos	114.372	46.237	114.372	46.237
Outros passivos financeiros ao custo amortizado:				
- Fornecedores	170.505	133.728	113.493	72.161
- Empréstimos e financiamentos	50.107	55.516	36	1.996
- Debêntures	9.296.833	7.717.653	8.247.206	6.707.581
- Passivo de arrendamento	2.842	6.276	2.751	5.486
- Rateio de antecipação e parcela de ajuste	66.829	19.855	45.722	3.825
	<b>10.075.713</b>	<b>8.354.859</b>	<b>8.897.805</b>	<b>7.212.880</b>

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.





## ESTRUTURA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

A Companhia possui um processo estruturado de gestão de riscos - contínuo e multidisciplinar – baseado nas melhores práticas de mercado, visando reduzir o grau de incerteza no alcance dos objetivos estratégicos e garantir a preservação do valor e a continuidade dos negócios, além de promover a gestão integrada dos principais riscos aos quais está exposta. A metodologia adotada no gerenciamento de riscos está definida na Norma de Gestão de Riscos, aprovada em 2016 pelo Conselho de Administração e revisada em 2022, e está baseada em padrões internacionalmente aceitos, como o modelo *Enterprise Risk Management (COSO-ERM)* e a ISO 31.000.

O gerenciamento de riscos da Companhia e de suas controladas visa identificar e analisar os riscos considerados relevantes pela Administração, incluindo os riscos de mercado (inclusive risco de moeda, de taxa de

juros e outros riscos operacionais), de crédito e de liquidez. A TAESA e suas controladas não contratam nem negociam instrumentos financeiros, inclusive instrumentos financeiros derivativos, para fins especulativos.

### GESTÃO DE RISCO DE CAPITAL

A Companhia e suas controladas administram seus capitais para assegurar que possam continuar com suas atividades normais, ao mesmo tempo em que maximizam o retorno a todas as partes interessadas ou envolvidas em suas operações, por meio da otimização do saldo das dívidas e do patrimônio. A estrutura de capital é formada pelo endividamento líquido, ou seja, empréstimos e financiamentos, instrumentos financeiros derivativos, debêntures e passivo de arrendamento, deduzidos pelo caixa e pelos equivalentes de caixa e títulos e valores mobiliários, e patrimônio líquido.

## GESTÃO DE RISCO DE MERCADO

### Taxa de câmbio

Em 31 de dezembro de 2023, a Companhia possuía 3,59% (R\$ 352.858,00) de sua dívida total (empréstimos e financiamentos, debêntures, instrumentos financeiros e passivo de arrendamento) atrelada à taxa de câmbio. Para mitigar esse risco, foram contratados instrumentos financeiros derivativos (*swap*) para proteger a totalidade dos pagamentos futuros de principal e juros, das oscilações do dólar norte-americano e da taxa de juros Sofr. A Companhia pretende efetuar as liquidações de ambos os instrumentos nas mesmas datas.

### Taxa de Juros

A receita da Companhia e de suas controladas é atualizada mensalmente por índices de inflação. Em caso de deflação, as concessionárias terão suas receitas reduzidas. Em caso de repentino aumento da inflação, as concessionárias poderiam não ter as suas receitas ajustadas tempestivamente e, com isso, incorrer em impactos nos resultados.

Para minimizar o risco de captação insuficiente de recursos com custos e prazos de reembolso considerados adequados, a Companhia monitora permanentemente o cronograma de pagamento de suas obrigações e a sua geração de caixa. Não houve mudança relevante na exposição da Companhia quanto aos riscos de mercado ou na maneira pela qual ela administra e mensura esses riscos.

A Companhia e suas controladas estão expostas às flutuações de taxa de juros pós-fixadas sobre empréstimos e financiamentos, debêntures e aplicações financeiras. Esse risco é administrado por meio do monitoramento dos movimentos de taxas de juros e manutenção de um mix apropriado entre ativos e passivos denominados em taxa de juros pós-fixadas. Adicionalmente, contrata diferentes *swaps* de taxas de juros, nos quais concorda em trocar, em intervalos específicos, a diferença entre os valores das taxas de juros variáveis (CDI) calculados com base no valor do principal

nocional acordado entre as partes. Esses *swaps* pretendem dar cobertura (*hedge*) às obrigações da debênture objeto do *hedge*. Em 31 de dezembro de 2023, depois de considerar o efeito dos *swaps* das taxas de juros, aproximadamente 67,67% das debêntures emitidas pelo Grupo estavam sujeitas à inflação + taxa prefixada.

#### Atividades de *hedge accounting* e instrumentos financeiros derivativos

Derivativos não designados como instrumentos de *hedge*. A Companhia toma empréstimos em moeda estrangeira e celebra contratos de *swaps* na administração das suas exposições. Esses contratos de moeda a termo não são designados como *hedges* de fluxo de caixa, *hedges* de valor justo ou *hedges* de investimento líquido, sendo celebrados por períodos consistentes com as exposições da transação em moeda.

A TAESA e suas controladas contratam, em determinadas situações, instrumentos financeiros derivativos para administrar sua exposição ao risco relacionado à taxa de câmbio, como o *swap* cambial sem caixa – US\$ versus CDI.

<i>Valores expressos em milhares de reais - R\$</i>	“Swap” cambial Citibank – set/22	“Swap” cambial Citibank – Repactuação – mai/18
Valor de referência (nocional) em 31/12/2023	US\$ 70.000	-
Valor de referência (nocional) em 31/12/2022	US\$ 70.000	-
Direito de a empresa receber (ponta ativa)	(SOFR + Spread: 0,44%) - (1) 1,17647	(Libor 3 meses + Spread: 0,34%) - (1) 1,17647
Obrigação de a empresa pagar (ponta passiva)	CDI + 0,65% a.a.	106,0% CDI
Vencimento em	26/09/2025	10/05/2023
Ponta ativa em 31/12/2023	352.858	-
Ponta passiva 31/12/2023	-374.037	-
“Swap” ativo (passivo) em 31/12/2023 <sup>(2)</sup>	-21.179	-
“Swap” ativo (passivo) em 31/12/2022 <sup>(2)</sup>	1.149	-
Valor a receber (a pagar) em 31/12/2023	-21.179	-
Valor a receber (a pagar) em 31/12/2022	1.149	-
Valor justo em 31/12/2023	-21.179	-
Valor justo em 31/12/2022	1.149	-
Ganhos (perdas) 01/01/2023 a 31/12/2023	51.011	-
Ganhos (perdas) 01/01/2022 a 31/12/2022	1.149	-86.489

(1) O fator 1,17647 representa o gross up do imposto de renda devido nos pagamentos de amortização e juros.

(2) Ganho não realizado, registrados no balanço patrimonial da controladora e do consolidado, decorrentes dos *swaps*.

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.

**Derivativos designados como instrumentos de hedge – hedges de fluxo de caixa**

A Companhia designou, como instrumento de proteção para uma estrutura *hedge* de fluxo de caixa, derivativos no montante de R\$ 400.000 referente à parte da emissão de suas debêntures. Os derivativos contratados foram *swaps* que trocam o risco de 108% do CDI (taxa de juros das debêntures) pelo IPCA mais taxas prefixadas.

O efeito do *hedge* de fluxo de caixa na demonstração do resultado e em outros resultados abrangentes é demonstrado na tabela a seguir:

Classificação do hedge	Objeto de hedge	Instrumento de hedge	Valor de referência	Indexador Passivo	Vencimento	Ganho (Perda) Outros resultados abrangentes 31/12/2023
<b>Hedge de fluxo de caixa</b>	Debênture indexada a 108% do CDI Concessão de ativos indexada ao IPCA	Swaps	50.000	IPCA + 3.94%	15/05/2026	9.879
			50.000	IPCA + 3.91%	15/05/2026	9.913
			100.000	IPCA + 4.00%	15/05/2026	19.743
			50.000	IPCA + 3.53%	15/05/2026	10.853
			50.000	IPCA + 3.66%	15/05/2026	10.166
			100.000	IPCA + 3.99%	15/05/2026	19.750
<b>Controladora e Consolidado</b>						<b>80.304</b>

Movimentação dos instrumentos financeiros derivativos Valores expressos em milhares de reais - R\$	31/12/2021	Juros, variação monetária e cambial	Ajuste ao valor justo (Resultado)	Ajuste ao valor justo (ORA)	(Pagamentos) Recebimentos	31/12/2022
Contrato de SWAP (Citibank 4131) - set/22 <sup>1</sup>	-	5.870	-7.019	-	-	-1.149
Contrato de SWAP (Citibank 4131) - mai/18 <sup>1</sup>	-207.267	70.905	15.584	-	120.778	-
Contrato de SWAP (Santander) <sup>2</sup>	11.297	-13.609	-	6.805	11.467	15.960
Contrato de SWAP (BR Partners) <sup>2</sup>	13.869	-13.286	-	6.534	11.309	18.426
Contrato de SWAP (Itaú) <sup>2</sup>	4.482	-4.471	-	2.170	3.789	5.970
Contrato de SWAP LP (ABC Brasil) <sup>2</sup>	4.031	-4.904	-	2.752	4.002	5.881
Controladora e Consolidado	-173.588	40.505	8.565	18.261	151.345	45.088

<sup>1</sup> Instrumento financeiro derivativo e empréstimo mensurados ao valor justo.

<sup>2</sup> Instrumento financeiro mensurado ao valor justo e debênture ao custo amortizado.

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.

### Análise de sensibilidade sobre instrumentos financeiros derivativos

A Companhia e suas controladas efetuaram testes de análises de sensibilidade conforme requerido pelas práticas contábeis, elaborados com base na exposição líquida às taxas variáveis dos instrumentos financeiros ativos e passivos, derivativos e não derivativos, relevantes, em aberto no fim do período deste relatório. Dessa forma, assumem que o valor dos ativos e passivos a seguir esteja em aberto durante todo o período, ajustado com base nas taxas estimadas para um cenário provável do comportamento do risco que, caso ocorra, pode gerar resultados adversos.

As taxas utilizadas para cálculo dos cenários prováveis são referenciadas por fonte externa independente. Esses cenários são utilizados como base para a definição de dois cenários adicionais com deteriorações de 25% e 50% na variável de risco considerada (cenários A e B, respectivamente) na exposição líquida, quando aplicável, conforme apresentado a seguir:

	Cenário provável	Cenário A (deterioração de 25%)	Cenário B (deterioração de 50%)	Realizado até 31/12/2023 anualizado
CDI (i)	9,00%	11,25%	13,50%	13,04%
IPCA (i)	3,80%	4,75%	5,70%	4,62%
Sofr (ii)	5,31%	6,64%	7,97%	5,40%
PTAX	4,93	6,1625	7,395	4,8413
Sek	0,4841	0,6051	0,7262	0,4826

	Cenário provável	Cenário A (deterioração de 25%)	Cenário B (deterioração de 50%)	Realizado até 31/12/2023 anualizado
CDI (i)	9,00%	11,25%	13,50%	13,04%
IPCA (i)	3,80%	4,75%	5,70%	4,62%
Sofr (ii)	5,31%	6,64%	7,97%	5,40%
PTAX	4,93	6,1625	7,395	4,8413
Sek	0,4841	0,6051	0,7262	0,4826

(i) Conforme dados divulgados pelo Banco Central do Brasil - BACEN (Relatório Focus - Mediana Agregado), em 23 de fevereiro de 2024.

(ii) Conforme taxas divulgadas no "site" da Bloomberg em 23 de fevereiro de 2024.

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.

Valores expressos em milhares de reais - R\$

Análises de sensibilidade da exposição líquida dos instrumentos financeiros às altas de taxa de juros e/ou câmbio	Saldo em 31/12/2023	Efeito no lucro antes dos impostos - janeiro a dezembro de 2023 - aumento (redução)		
		Provável	Cenário A	Cenário B
<b>Sem proteção</b>				
Consolidado				
<b>Ativos financeiros</b>				
Equivalentes de caixa e títulos e valores mobiliários				
- CDI	1.316.348	-53.180	-23.563	6.055
<b>Passivos financeiros</b>				
Financiamentos e Debêntures				
- CDI	3.021.245	122.041	54.063	-13.915
- IPCA	6.509.976	53.453	-8.391	-70.236
		<b>122.314</b>	<b>22.109</b>	<b>-78.096</b>
Sem proteção				
Controladora				
<b>Ativos financeiros</b>				
Equivalentes de caixa e títulos e valores mobiliários				
- CDI	1.148.809	-46.412	-20.564	5.285
<b>Passivos financeiros</b>				
Financiamentos e Debêntures				
- CDI	3.021.245	122.041	54.063	-13.915
- IPCA	5.371.756	44.107	-6.924	-57.956
		<b>119.736</b>	<b>26.575</b>	<b>-66.586</b>

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.

Valores expressos em milhares de reais - R\$

**Com proteção**

Controladora e Consolidado

**Passivos financeiros (dívida protegida)**

Empréstimos e financiamentos

- Sofr	352.858	318	-4.367	-9.051
- Dólar	352.858	-6.465	-96.295	-186.126

**Derivativos**

Ponta ativa - Sofr	-352.858	-318	4.367	9.051
Ponta ativa - Dólar	-352.858	6.465	96.295	186.126
Ponta passiva - CDI	374.037	15.109	6.693	-1.723
<b>Efeito líquido</b>		<b>15.109</b>	<b>6.693</b>	<b>-1.723</b>

**Passivos financeiros**

Debêntures

- CDI	405.862	16.395	7.263	-1.869
- IPCA	520.234	4.272	-671	-5.613

**Derivativos**

Ponta ativa - CDI	-405.862	-16.395	-7.263	1.869
Ponta passiva - IPCA	-520.234	-4.272	671	5.613
<b>Efeito líquido</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**Efeito líquido total Controladora**

Consolidado

Derivativos

<b>NDF - Moeda Sek</b>	<b>188</b>	<b>-</b>	<b>-2</b>	<b>-5</b>
<b>Efeito líquido total Consolidado</b>		<b>15.109</b>	<b>6.691</b>	<b>-1.728</b>

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.

## GESTÃO DE RISCO DE CRÉDITO

O risco de crédito refere-se ao risco de uma contraparte não cumprir com suas obrigações contratuais, levando a Companhia a incorrer em perdas financeiras. É basicamente proveniente dos investimentos mantidos com bancos e instituições financeiras.

O risco de crédito em fundos e instrumentos financeiros derivativos é limitado, porque as contrapartes são representadas por bancos e instituições financeiras que possuem níveis de classificação de crédito (*ratings*) satisfatórios, o que caracteriza uma grande probabilidade de que nenhuma contraparte falhe ao cumprir com suas obrigações.

Com relação ao risco de crédito proveniente das transações com clientes e o ativo de contrato de concessão, a Administração entende que não é necessária a contabilização de provisão para perdas ou análises de crédito em relação aos seus clientes, pois o CUST, celebrado entre o ONS e os usuários da rede, tem como finalidade garantir o recebimento

dos valores devidos pelos usuários às transmissoras pelos serviços prestados. Ademais, o CUST institui mecanismos de proteção ao pagamento dos encargos pelos usuários, por meio da celebração do CCG ou da CFB.

É através do CUST que é realizada a administração da cobrança e liquidação dos encargos de uso da transmissão e da execução do sistema de garantias, no qual o ONS atua em nome das concessionárias de transmissão. As principais vantagens desses mecanismos de proteção são: (i) riscos diluídos, pois todos os usuários têm obrigação de pagar a todas transmissoras; (ii) garantias financeiras são fornecidas individualmente pelos usuários; e (iii) negociações de pagamento são feitas diretamente entre transmissoras e usuários. No caso de não pagamento, a Companhia, como agente de transmissão, poderá solicitar ao ONS o acionamento centralizado da garantia bancária do usuário relativa ao CCG ou à CFB.

## GESTÃO DO RISCO DE LIQUIDEZ

A Companhia e suas controladas gerenciam o risco de liquidez mantendo adequadas reservas, linhas de crédito bancárias para captação de empréstimos, por meio do monitoramento dos fluxos de caixa e perfis de vencimento.

A tabela a seguir: (a) apresenta em detalhes o prazo de vencimento contratual remanescente dos passivos financeiros não derivativos (e os prazos de amortização contratuais da Companhia e de suas controladas) notadamente relacionados a empréstimos e financiamentos, debêntures e instrumentos derivativos, uma vez que os demais passivos financeiros não derivativos, como fornecedores e outros passivos financeiros, têm vencimento inferior a 12 meses, conforme apresentado no balanço patrimonial; (b) foi elaborada de acordo com os fluxos de caixa não descontados dos passivos financeiros com base na data mais próxima em que a Companhia e suas controladas devem quitar as respectivas obrigações; e (c) inclui os fluxos de caixa dos juros e do principal.



**Empréstimos, financiamentos, debêntures  
e instrumentos financeiros derivativos**  
*Valores expressos em milhares de reais - R\$*

	<b>Até 1 mês</b>	<b>De 1 a 3 meses</b>	<b>De 3 meses a 1 ano</b>	<b>De 1 a 5 anos</b>	<b>Mais de 5 anos</b>	<b>Total</b>
Pós-fixada	581	90.668	1.544.071	5.125.865	13.380.961	20.142.146
Prefixada	5	9	23	-	-	37
Instrumentos financeiros derivativos	160	22.648	65.512	659.657	-	747.977
<b>Consolidado</b>	<b>746</b>	<b>113.325</b>	<b>1.609.606</b>	<b>5.785.522</b>	<b>13.380.961</b>	<b>20.890.160</b>
Pós-fixada	-	89.270	1.468.658	4.763.951	10.568.662	16.890.541
Prefixada	5	9	23	-	-	37
Instrumentos financeiros derivativos	-	22.648	65.512	659.628	-	747.788
<b>Controladora</b>	<b>5</b>	<b>111.927</b>	<b>1.534.193</b>	<b>5.423.579</b>	<b>10.568.662</b>	<b>17.638.366</b>

*Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.*



## GESTÃO DOS RISCOS OPERACIONAIS

Trata-se do risco de prejuízos diretos ou indiretos decorrentes de uma variedade de causas associadas a processos, pessoal, tecnologia e infraestrutura da Companhia e de fatores externos, exceto riscos de crédito, mercado e liquidez, como aqueles decorrentes de exigências legais e regulatórias e de padrões geralmente aceitos de comportamento empresarial.

Os principais riscos operacionais aos quais a TAESA e suas controladas estão expostas são:

### Riscos regulatórios

Extensa legislação e regulação governamental emitida pelos seguintes órgãos: MME, ANEEL, ONS, MMA e CVM. Caso a Companhia venha a infringir quaisquer disposições da legislação ou regulamentação aplicáveis, a referida infração pode significar a imposição de sanções pelas autoridades competentes.

### Risco de seguro

Contratação de seguros de risco operacional e de responsabilidade civil para suas subestações. Apesar da adoção de critérios de contratação dos

seguros de risco operacional e responsabilidade civil, com o intuito de utilizar práticas adotadas por outras empresas representativas do setor, danos nas linhas de transmissão contra prejuízos decorrentes de incêndios, raios, explosões, curtos-circuitos e interrupções de energia elétrica não são cobertos por tais seguros, o que poderia acarretar custos e investimentos adicionais significativos.

### Risco de construção e desenvolvimento das infraestruturas

Caso a TAESA e suas controladas expandam os negócios por meio da construção de novas instalações de transmissão, poderão incorrer em riscos inerentes à atividade de construção, atrasos na execução da obra e potenciais danos ambientais que poderão resultar em custos não previstos e/ou penalidades. Caso ocorra algum atraso ou dano ambiental no âmbito da construção e do desenvolvimento de infraestruturas, esses eventos poderão prejudicar o desempenho operacional da empresa e de suas controladas ou atrasar seus programas de expansão, hipótese em

que a performance financeira da Companhia ou de suas controladas poderia sofrer um impacto adverso. Dado que a Companhia e suas controladas podem depender de terceiros para fornecer os equipamentos utilizados em suas instalações, estão sujeitas a aumentos de preços e falhas por parte de fornecedores, como atrasos ou entrega de equipamentos avariados. Tais faltas poderão prejudicar as atividades e ter um efeito adverso nos resultados. Adicionalmente, devido às especificações técnicas dos equipamentos utilizados nas instalações, há disponibilidade de poucos fornecedores e, para determinados itens, apenas um. Caso algum fornecedor descontinue a produção ou interrompa a venda de quaisquer dos equipamentos adquiridos, pode não haver possibilidade de aquisição com outros fornecedores. Nesse caso, a prestação dos serviços de transmissão de energia elétrica poderá ser afetada, com a Companhia sendo obrigada a realizar investimentos não previstos, a fim de desenvolver ou custear o desenvolvimento de nova tecnologia para substituir o equipamento indisponível, o que

poderá impactar de forma negativa a sua condição financeira e os seus resultados operacionais.

### Risco de interrupção do serviço

Em caso de interrupção do serviço, a TAESA e suas controladas estão sujeitas à redução de suas receitas por meio da aplicação de algumas penalidades, dependendo do tipo, do nível e da duração da indisponibilidade dos serviços, conforme regras estabelecidas pelo órgão regulador. No caso de desligamentos prolongados, os efeitos podem ser relevantes.

### Risco técnico

Eventos de caso fortuito ou força maior podem causar impactos econômicos e financeiros maiores do que os previstos pelo projeto original. Nesses casos, os custos necessários à recolocação das instalações em condições de operação devem ser suportados pela empresa e por suas controladas. Caso tais riscos se materializem, o desempenho financeiro e operacional da Companhia poderá sofrer um impacto adverso.

### Risco de contencioso

A TAESA e suas controladas são parte em alguns processos judiciais e administrativos, acompanhados pelos seus assessores jurídicos. A empresa analisa periodicamente as informações disponibilizadas pelos seus assessores jurídicos para concluir sobre a probabilidade de êxito final das causas, evitando a ocorrência de prejuízos financeiros e danos à sua reputação, e buscar eficácia de custos.

#### HIERARQUIA DO VALOR JUSTO DOS INSTRUMENTOS FINANCEIROS DERIVATIVOS E NÃO DERIVATIVOS

- Os diferentes níveis foram definidos conforme:
- (a) Nível 1 - preços cotados (não ajustados) em mercados ativos para ativos e passivos e idênticos;
- (b) Nível 2 - *inputs*, exceto preços cotados, incluídos no Nível 1 que são observáveis para o ativo ou passivo, direta (preços) ou indiretamente (derivado de preços);
- (c) Nível 3 - premissas, para o ativo ou passivo, que não são baseadas em dados observáveis de mercado (*inputs* não observáveis).

Não houve mudança de nível para esses instrumentos financeiros no período findo em 31 de dezembro de 2023.



## IDENTIFICAÇÃO

A avaliação dos riscos é realizada de forma sistemática na TAESA, permeando os processos críticos e chaves da cadeia de valor, o Planejamento Estratégico e os cenários do Plano de Continuidade de Negócios. O processo é conduzido com foco em garantir a conquista e manutenção de resultados e da reputação, incentivar um certo nível de exposição aos riscos, de forma razoável e em conformidade com os aspectos legais, econômicos e socioambientais, por fim, garantir o cumprimento das obrigações legais e regulatórias, e os valores da TAESA.

Os resultados das análises são registrados na Matriz de Riscos de Processos e Estratégicos, que serve como apoio para a atuação da empresa e é periodicamente acompanhado pela Diretoria e membros do Comitê de Auditoria e Conselho de Administração. A Área

de Controles Internos atua na segunda linha de defesa, desempenhando um papel importante no monitoramento dos riscos, visando contribuir para a eficiência operacional do ambiente de controles internos, assegurando a proteção de ativos e fornecendo informações confiáveis para a tomada de decisões estratégicas.

A Área de Auditoria Interna da TAESA, atuando como terceira linha de defesa, utiliza os resultados da Matriz de Riscos para nortear os trabalhos de auditoria previstos no plano anual, verificando a eficiência e eficácia dos planos de mitigação e outros aspectos relevantes para a melhoria contínua da gestão.

A Alta Administração é responsável pelo desenvolvimento e pela implantação de controles para mitigar os riscos operacionais:

- Exigências para segregação adequada de funções, incluindo a autorização independente de operações;
- Exigências para a reconciliação e o monitoramento de operações;
- Exigências de reportar os prejuízos operacionais e as ações corretivas propostas;
- Exigências para a avaliação periódica de riscos operacionais enfrentados e a adequação de controles e procedimentos para tratar dos riscos identificados;
- Cumprimento com exigências regulatórias e legais;
- Documentação de controles e procedimentos;
- Padrões éticos e comerciais;
- Treinamento e desenvolvimento profissional;
- Desenvolvimento de planos de contingência;
- Mitigação de risco, incluindo seguro, quando eficaz.

### **Instrumentos financeiros não mensurados ao valor justo por meio do resultado (entretanto, são exigidas divulgações do valor justo)**

Exceto conforme detalhado na tabela a seguir, a Administração considera que os valores contábeis dos demais ativos e passivos

financeiros não mensurados ao valor justo, reconhecidos nessas informações financeiras, se aproximam dos seus valores justos.

## DEBÊNTURES

A Administração considera que os saldos contábeis das debêntures, classificados como “outros passivos financeiros ao custo amortizado”, aproximam-se dos seus valores justos, exceto quando essas debêntures possuem Preço Unitário (PU) no mercado secundário próximo ao período de relatório, cujos valores justos foram mensurados com base em cotações.

Quanto aos demais ativos e passivos financeiros não mensurados ao valor justo, a Administração considera que os valores contábeis se aproximam dos seus valores justos, uma vez que: (i) possuem prazo de recebimento/pagamento médio inferior a 60 dias; (ii) são concentrados em títulos de renda fixa, remunerados à taxa CDI; e (iii) não existem instrumentos similares, com vencimentos e taxas de juros comparáveis.

<i>Valores expressos em milhares de reais - R\$</i>	Consolidado		Controladora		Hierarquia do valor justo
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022	
Títulos e valores mobiliários	11.534	10.297	6.233	5.508	Nível 2
Equivalentes de caixa – aplicações financeiras	1.304.814	1.082.139	1.142.576	759.050	Nível 2
<b>Ativos financeiros</b>	<b>1.316.348</b>	<b>1.092.436</b>	<b>1.148.809</b>	<b>764.558</b>	
Empréstimos e financiamentos	352.858	376.743	352.858	376.743	Nível 2
Instrumentos financeiros derivativos	21.367	-1.149	21.367	-1.149	Nível 2
<b>Passivos financeiros</b>	<b>374.225</b>	<b>375.594</b>	<b>374.225</b>	<b>375.594</b>	

<i>Valores expressos em milhares de reais - R\$</i>	31/12/2023		31/12/2022		Hierarquia do valor justo
	Valor contábil	Valor justo	Valor contábil	Valor justo	
<b>Consolidado</b>					
Debêntures - Passivos financeiros	9.296.833	9.164.328	7.717.653	7.514.929	Nível 2
<b>Controladora</b>					
Debêntures - Passivos financeiros	8.247.206	8.159.558	6.707.581	6.676.647	Nível 2

Obs.: Indicadores financeiros de contabilidade IFRS.

# CYBER SECURITY

A Área de Segurança Cibernética da TAESA, criada em 2020, tem como missão elevar os padrões de maturidade, de controles e de proteção das informações, fortalecendo a robustez da infraestrutura de defesa da Companhia. O constante alinhamento com as áreas de negócio reflete o compromisso em integrar a segurança cibernética às operações essenciais da empresa.

Ao longo dos anos, a TAESA investiu em projetos inovadores, notavelmente na implementação de soluções com Inteligência Artificial (IA). Essas iniciativas destacam a abordagem proativa para detecção e resposta a ameaças.

O avanço nas definições de políticas, processos e procedimentos, aliado a programas contínuos de capacitação e conscientização, reforça o comprometimento da TAESA com a tríplce dimensão da Segurança Cibernética: pessoas, processos

e tecnologia. A empresa reconhece que uma cultura de segurança sólida é construída por meio do engajamento e da formação constante de sua equipe.

Além de buscar um ambiente cada vez mais seguro para seus ativos, a TAESA tem a visão de ser a empresa de maior valor para a sociedade. Esse compromisso não apenas protege os interesses da empresa, mas também contribui positivamente para o bem-estar e a confiança da comunidade em que está inserida.

Na TAESA, a Segurança Cibernética não é apenas uma prioridade técnica; é essencial para o negócio e um compromisso com a responsabilidade social. Ao promover uma postura inovadora e proativa em relação à cibersegurança, a TAESA reforça seu papel como uma empresa de referência em segurança e confiabilidade.





# DIMENSÃO SOCIAL-SETORIAL

Gestão de Pessoas

Saúde e Segurança do Trabalho

Indicadores Sociais Externos

Projetos via Lei de Incentivo Fiscal



# GESTÃO DE PESSOAS

Três temas materiais possuem interface com a Gestão de Pessoas: Saúde, segurança e qualidade de vida; Gestão e desenvolvimento de pessoas; e Ética, transparência e integridade corporativa.

A TAESA possui iniciativas e normativos voltados à Gestão de Pessoas aplicados a todos os profissionais que atuam na Companhia, que orientam as regras de Recrutamento, Seleção e Admissão, de Administração de Pessoal, de Relações Trabalhistas e Sindicais, de Engajamento, de Benefícios, de Remuneração, de Reconhecimento e Meritocracia, de Clima, de Desenvolvimento, Performance e Sucessão, e de Transição e Desligamentos, tanto dos profissionais da empresa quanto das controladas.

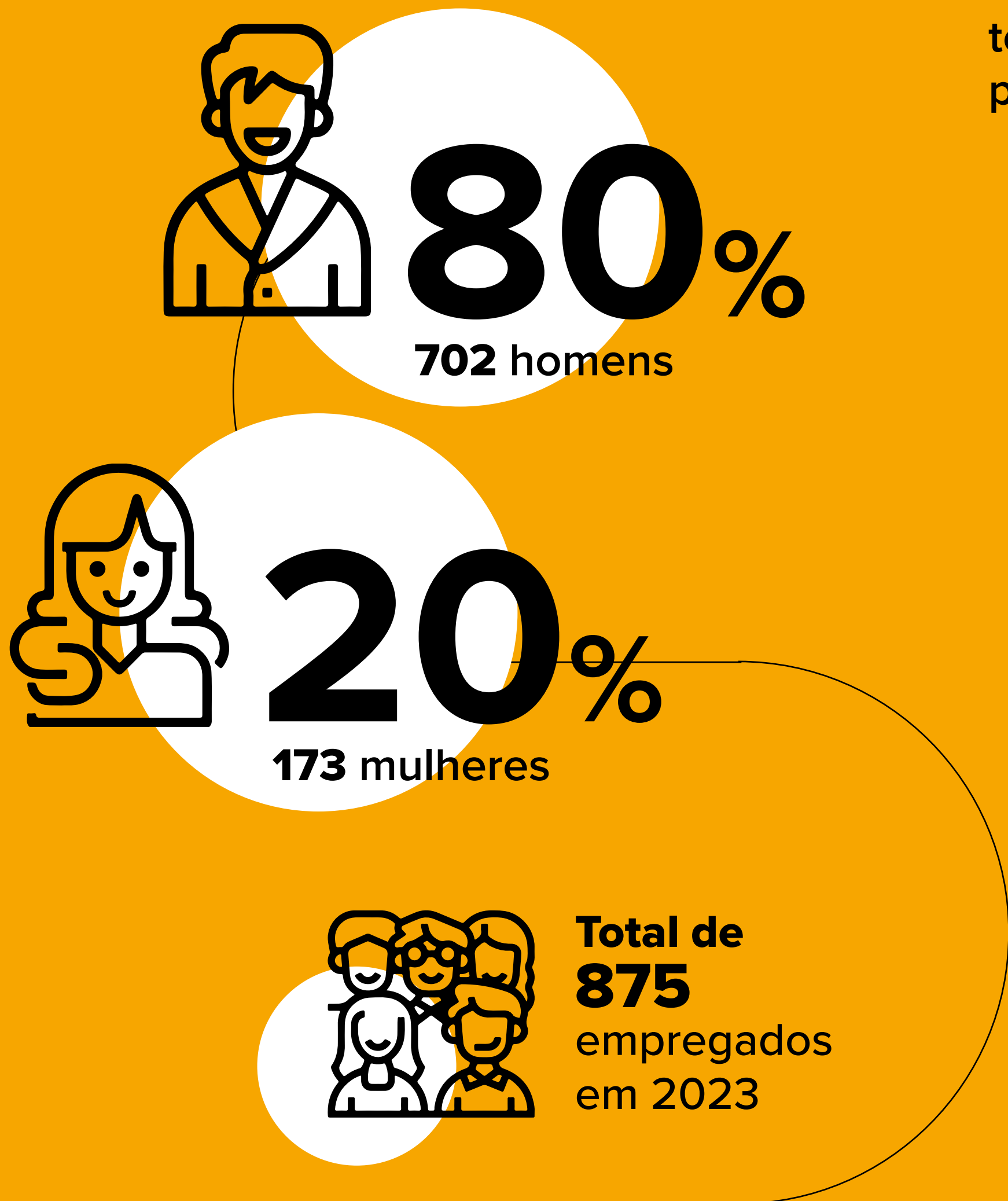
O desenvolvimento dos colaboradores é um fundamento na estratégia empresarial da

Companhia e está integrado ao modelo de gestão da organização. Investir nessa área visa garantir, tanto no presente quanto no futuro, a disponibilidade das competências necessárias para liderar os negócios. O contínuo investimento em desenvolvimento resulta em profissionais mais capacitados e capazes de alcançar os melhores resultados para a empresa.

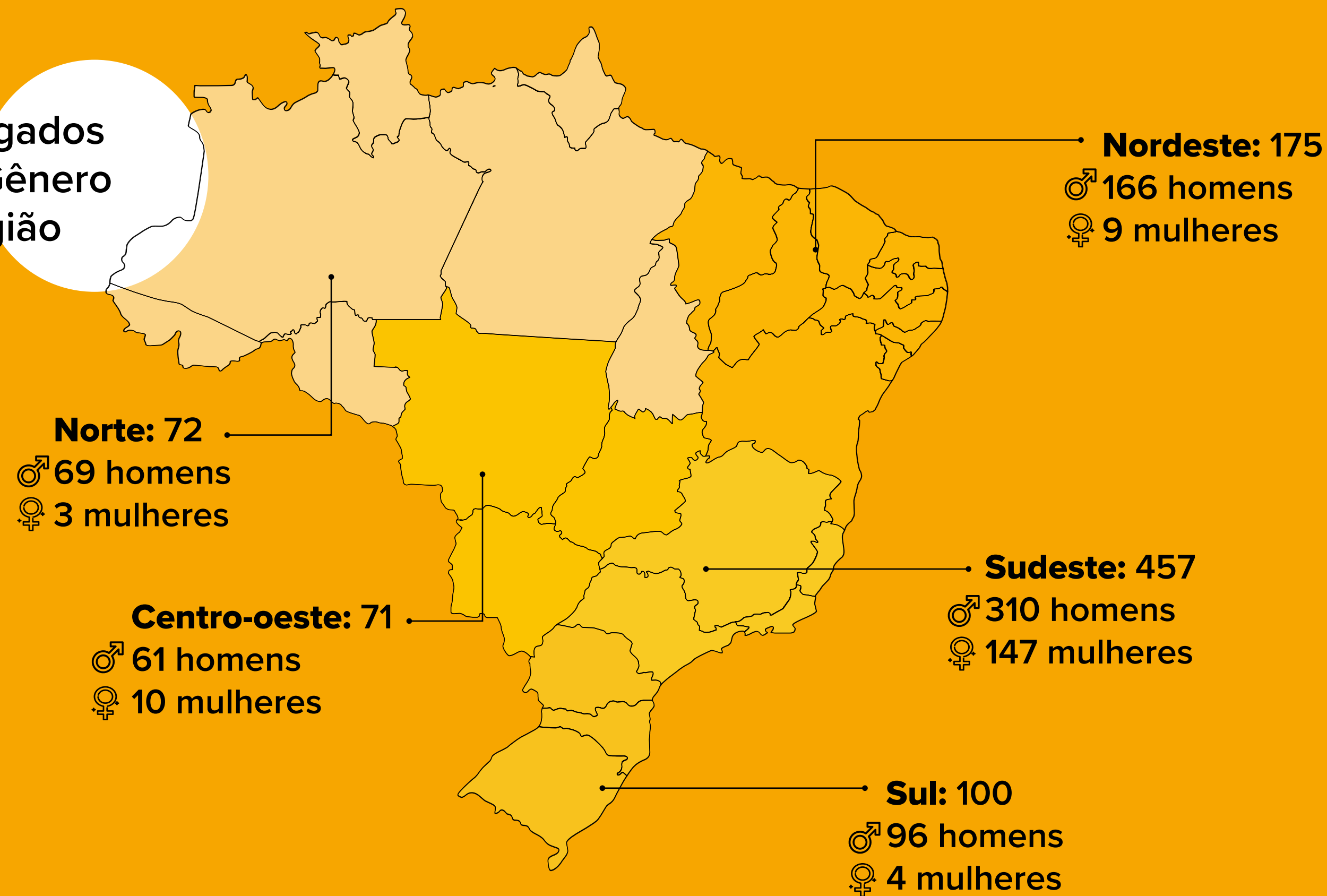
A TAESA garante igualdade de oportunidades, respeito à diversidade e a chance de construir uma carreira sólida de forma ética e transparente a todos os seus profissionais. A empresa oferece remuneração competitiva, benefícios atrativos e um ambiente de trabalho estimulante e desafiador. Além disso, atua como facilitadora na troca de conhecimento, promovendo uma comunicação aberta, respeitosa e transparente, em todo o território nacional, uma vez que seus colaboradores estão presentes nas cinco regiões do país.



## Perfil dos profissionais



### Empregados total: Gênero por região



### EMPREGADOS TOTAL: GÊNERO POR REGIÃO

Gênero/ Faixa etária	Norte	%	Nordeste	%	Sudeste	%	Centro Oeste	%	Sul	%	Total
Homens	69	7,89%	166	18,97%	310	35,43%	61	6,97%	96	10,97%	<b>702</b>
Mulheres	3	0,34%	9	1,03%	147	16,80%	10	1,14%	4	0,46%	<b>173</b>
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>8,23%</b>	<b>175</b>	<b>20,00%</b>	<b>457</b>	<b>52,23%</b>	<b>71</b>	<b>8,11%</b>	<b>100</b>	<b>11,43%</b>	<b>875</b>





### EMPREGADOS PERMANENTES: GÊNERO POR REGIÃO

Gênero/ Faixa etária	Norte	%	Nordeste	%	Sudeste	%	Centro Oeste	%	Sul	%	Total
Homens	69	7,89%	165	19,60%	289	34,32%	61	7,24%	95	11,28%	679
Mulheres	3	0,36%	8	0,95%	138	16,39%	10	1,19%	4	0,48%	163
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>8,23%</b>	<b>173</b>	<b>20,55%</b>	<b>427</b>	<b>50,71%</b>	<b>71</b>	<b>8,43%</b>	<b>99</b>	<b>11,76%</b>	<b>842</b>

### EMPREGADOS TEMPORÁRIOS: GÊNERO POR REGIÃO

Gênero/ Faixa etária	Norte	%	Nordeste	%	Sudeste	%	Centro Oeste	%	Sul	%	Total
Homens	0	0,00%	1	3,03%	21	63,64%	0	0,00%	1	3,03%	23
Mulheres	0	0,00%	1	3,03%	9	27,27%	0	0,00%	0	0,00%	10
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>2</b>	<b>6,06%</b>	<b>30</b>	<b>90,91%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>1</b>	<b>3,03%</b>	<b>33</b>

### EMPREGADOS: GÊNERO, REGIÃO E JORNADA

Região/Tempo	Norte		Nordeste		Sudeste		Centro Oeste		Sul		Total	
	Integral	Parcial	Integral	Parcial	Integral	Parcial	Integral	Parcial	Integral	Parcial	Integral	Parcial
Homens	69	0	166	0	302	8	61	0	95	1	693	9
Mulheres	0	3	6	3	143	4	8	2	4	0	161	12
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>3</b>	<b>172</b>	<b>3</b>	<b>445</b>	<b>12</b>	<b>69</b>	<b>2</b>	<b>99</b>	<b>1</b>	<b>854</b>	<b>21</b>



## PERCENTUAL DE EMPREGADOS: FAIXA ETÁRIA, GÊNERO E ÁREA DE ATUAÇÃO

	Gênero	Até 30 anos	% em relação ao total de empregados	Entre 30 e 50 anos	% em relação ao total de empregados	Acima de 50 anos	% em relação ao total de empregados	Total
<b>Gestão Administrativa</b>	Homens	0	0,00%	15	1,71%	7	0,80%	22
	Mulheres	0	0,00%	15	1,71%	2	0,23%	17
<b>Gestão Operacional</b>	Homens	0	0,00%	26	2,97%	13	1,49%	39
	Mulheres	0	0,00%	5	0,57%	0	0,00%	5
<b>Suporte Administrativo</b>	Homens	39	4,46%	87	9,94%	13	1,49%	139
	Mulheres	41	4,69%	81	9,26%	5	0,57%	127
<b>Suporte Operacional</b>	Homens	41	4,69%	408	46,63%	53	6,06%	502
	Mulheres	7	0,80%	17	1,94%	0	0,00%	24
<b>Total</b>		<b>128</b>		<b>654</b>		<b>93</b>		<b>875</b>

É importante ressaltar que a TAESA considera empregados os profissionais cuja contratação foi realizada em acordo com a Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT).

A classificação de tempo parcial é aplicada aos contratos de trabalho cuja jornada diária é menor do que 8 horas, o que, no caso da TAESA, é aplicável apenas aos Jovens Aprendizizes.



## ATRAÇÃO DE TALENTOS

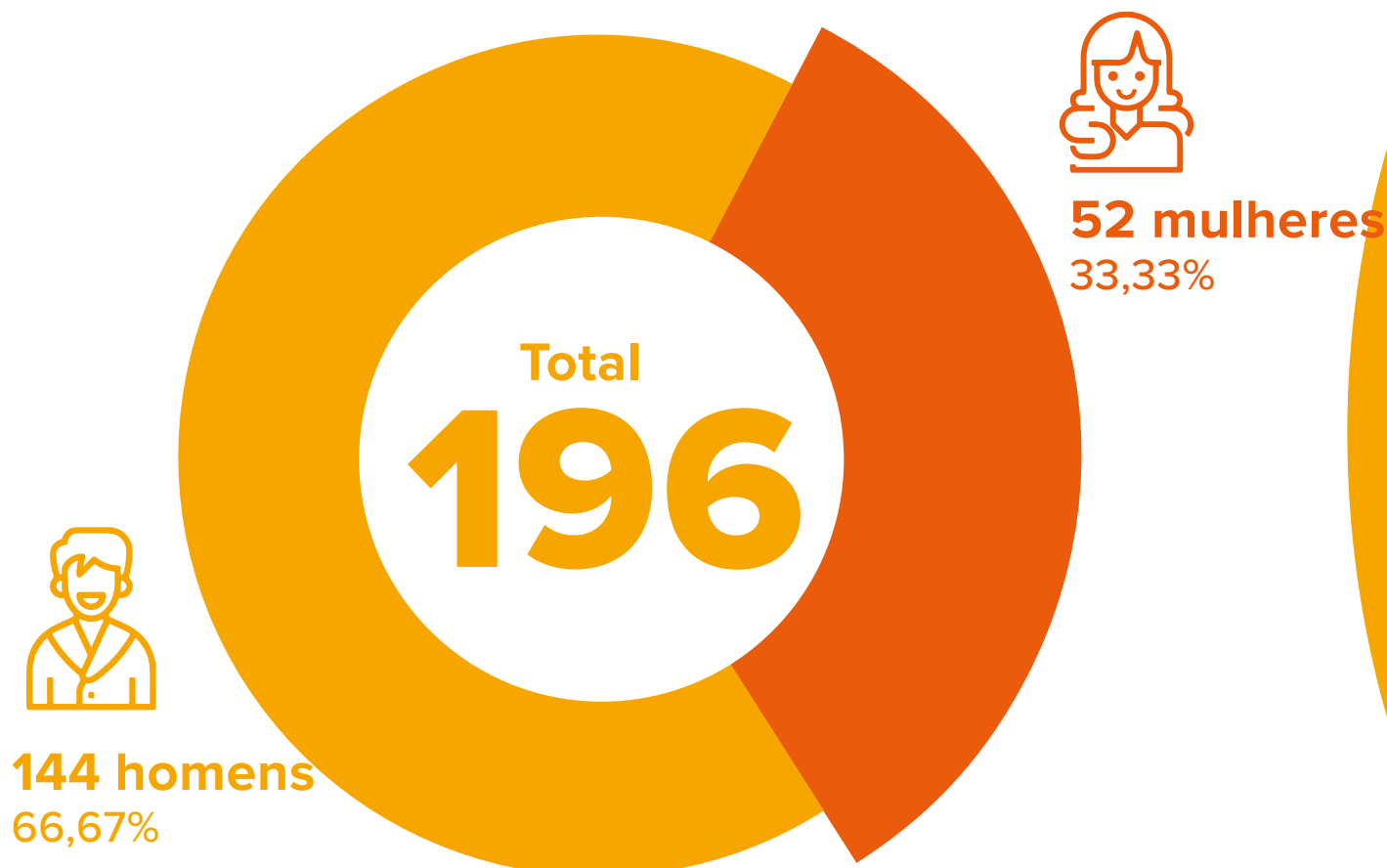
A TAESA considera seus colaboradores como seu maior ativo, priorizando seu desenvolvimento e sua segurança. A empresa acredita que esses dois aspectos são impulsionadores do crescimento pessoal e do sucesso da Companhia e, por isso, investe continuamente na atualização e no aprimoramento de sua equipe, oferecendo um ambiente dinâmico e desafiador.

Ao recrutar os melhores profissionais do mercado, apaixonados pelo que fazem e alinhados aos valores da empresa, a TAESA oferece a oportunidade de impactar positivamente o setor de transmissão de energia no Brasil. O recrutamento transparente, baseado em um código ético de conduta e respeito à diversidade, garante igualdade de oportunidades a todos.

Além disso, adota o recrutamento interno, priorizando seus colaboradores antes de buscar talentos externos. Essa prática promove o crescimento interno, colabora para a retenção de talentos e valoriza o capital humano, oferecendo perspectivas de progresso e desenvolvimento de carreira.

Em 2023, o número de colaboradores da TAESA passou de 755 (em 2022) para 875, um crescimento de 15,9% no seu quadro pessoal.

### PERCENTUAL DE NOVOS EMPREGADOS: GÊNERO



Em 2023  
houve um  
crescimento de

**15,9%**  
no quadro  
pessoal.



### EMPREGADOS: GÊNERO, REGIÃO E TEMPO (INTEGRAL OU PARCIAL)

	Norte			Nordeste			Sudeste			Centro Oeste			Sul			Total			
	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total de Contratações em 2023
Homens	1	6	0	2	9	1	25	41	6	3	4	0	5	34	7	36	94	14	<b>144</b>
Mulheres	3	0	0	2	0	0	17	23	2	2	2	0	0	1	0	24	26	2	<b>52</b>
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>64</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>35</b>	<b>7</b>	<b>60</b>	<b>120</b>	<b>16</b>	<b>196</b>

Há que se considerar ainda a rotatividade dos colaboradores, ou seja, aqueles empregados que deixaram a Companhia de modo voluntário ou em decorrência de demissão, aposentadoria ou falecimento. O conceito de rotatividade adotado pela TAESA considera a soma de admissões realizadas em 2023 (196), desligamentos de empregados (77), deduzido pela quantidade de colaboradores que foram admitidos e tiveram seus contratos rescindidos dentro do mesmo ano (8). Em 2023, esse movimento representou a rotatividade de 265 pessoas.

Os dados revelam que a rotatividade dos colaboradores apresentou aumento, passando de 11,32%, em 2022, para 15,14%, em 2023.



**EMPREGADOS: TAXA DE ROTATIVIDADES POR GÊNERO, FAIXA ETÁRIA E REGIÃO**

	Norte			Nordeste			Sudeste			Centro Oeste			Sul			Total			Total de rotatividade em 2023
	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	
Homens	2	12	0	3	14	2	28	61	9	3	6	1	6	36	9	42	129	21	<b>192</b>
Mulheres	3	0	0	2	0	0	21	33	4	4	4	0	1	1	0	31	38	4	<b>73</b>
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>49</b>	<b>94</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>73</b>	<b>167</b>	<b>25</b>	<b>265</b>

**EMPREGADOS: TAXA DE ROTATIVIDADES POR GÊNERO, FAIXA ETÁRIA E REGIÃO**

	Total			Taxa de rotatividade		
	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Até 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Homens	42	129	21	2,40%	7,37%	1,20%
Mulheres	31	38	4	1,77%	2,17%	0,23%



## RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

A TAESA possui Norma de Recrutamento & Seleção aplicável não apenas à empresa, mas também às suas controladas que necessitem contratar funcionários, garantindo eficiência e assertividade dos processos seletivos de colaboradores.

A condução dos processos seletivos é de responsabilidade da gerência de Gente & Comunicação, que utiliza instrumentos, ferramentas e metodologias adequadas, juntamente com a área solicitante, para garantir que os requisitos comportamentais e técnicos da posição sejam atendidos conforme a estrutura de cargos estabelecida.

A identificação com a cultura da TAESA é um fator importante no Recrutamento e Seleção, juntamente com a contribuição satisfatória às Competências Organizacionais. O processo é conduzido com transparência, oferecendo oportunidades a todos os candidatos que atendam aos pré-requisitos da posição.

Desde 2020, o processo de Recrutamento e Seleção é automatizado utilizando a ferramenta *Recruiting Management* da SAP, otimizando etapas, prazos e fornecendo informações mais precisas através de um banco de currículos próprio e acessível aos envolvidos.

## CAPACITAÇÃO E TREINAMENTOS

O processo de desenvolvimento dos colaboradores deve ser compreendido como um aspecto relevante para a estratégia da empresa e como parte integrante do seu modelo de gestão. O investimento realizado tem o objetivo estratégico de assegurar a disponibilidade das competências requeridas para prover a liderança dos negócios, resultando em profissionais mais preparados para criar e oferecer melhores resultados à Companhia. Do mesmo modo, as preparações profissionais concedidas ao público externo visam a sustentabilidade e a geração de renda às pessoas que buscam desenvolvimento.

A TAESA formou, desde 2021, mais de 200 pessoas em  **cursos preparatórios**  para o mercado de trabalho, bem como mão de obra feminina para atuação como eletricitistas.

Buscando ser referência no mercado de transmissão, a empresa está atenta às melhores iniciativas na área de desenvolvimento organizacional. Parcerias com grandes instituições e consultorias proporcionam um diferencial na qualificação e no desenvolvimento dos profissionais, sempre revisitando nossas políticas e procedimentos de processos internos para refletirem os objetivos.

Atualmente, a TAESA possui normativo que tem como objetivo descrever as diretrizes e os critérios relativos aos treinamentos internos e externos concedidos e aplicados aos empregados da Companhia e demais empresas do grupo. A área de Gente é responsável pela elaboração e atualização da norma de Treinamentos, e a Diretoria é responsável pela aprovação. A norma de Treinamentos internos

e externos foi emitida em 14 de dezembro de 2017 e atualizada em 12 de setembro de 2023.

Com o compromisso de fornecer as melhores opções para o desenvolvimento organizacional e apoiar os gestores para que isso ocorra, a área de Gente tem trabalhado com  **planos de ação de desenvolvimento** , o acompanhamento e a avaliação de desempenho de maneira individual ou coletiva. Desde 2021, a TAESA trabalha com um Programa de Diversidade e Inclusão com o objetivo de manter a empregabilidade, a capacitação e desenvolvimento de grupos socialmente minoritários.

A empresa incentiva e dissemina, cada vez mais, a  **cultura de feedback** , na qual a abordagem dos pontos negativos seja realizada de modo a cultivar relações genuínas de confiança, mantendo a transparência de ações baseadas nos valores da Companhia. Os impactos positivos que a TAESA obtém em proporcionar o cuidado e o desenvolvimento dos seus colaboradores é perceptível e



**R\$ 1.375.965,55**

investidos em capacitações e treinamentos em 2023



**77.349,5**  
horas

de formação para

**875**

colaboradores



Média

**88,4**

horas

de formação por empregado

tem uma janela de exposição positiva com resultados observáveis nas entregas de programas de desenvolvimento de qualidade e atingimento de resultados desafiadores e sustentáveis. Desta forma, promover a celebração desses atingimentos, bem como o reconhecimento e manutenção dos potenciais, é uma ação comum na empresa.

Os **treinamentos** cadastrados em sistema no módulo de aprendizagem, *Learning Management System* (LMS), contam com Avaliação de Eficácia, realizada nos eventos que tenham uma hora ou mais de duração, na qual os gestores podem sinalizar se existe necessidade de novo treinamento ou não.

O sistema LMS gera um relatório com as respostas das avaliações de eficácia que possibilita, quando necessário, apurar o nível de aprendizado dos colaboradores diante dos treinamentos realizados, segundo a percepção do gestor.

Em 2023, a empresa aprimorou a Avaliação de Eficácia para acompanhar a aplicação do conhecimento recebido em capacitação, por meio de pesquisas no ambiente de

aprendizagem. Esta ação vem gerando indicadores importantes que ajudam no mapeamento de resultados.

Na última revisão dos procedimentos de Treinamentos Internos e Externos, que aconteceu em setembro de 2023, foi realizada a inclusão das novas boas práticas referentes à necessidade de acompanhamento da eficácia dos treinamentos. O processo de Treinamentos, diante de uma análise de benchmarking, está alinhado às práticas executadas no mercado.

O material utilizado para treinamentos é customizado, algumas vezes em parceria com as consultorias ou instituições de ensino e, em outras situações, elaborado pelos próprios colaboradores da TAESA responsáveis pela multiplicação do conhecimento. Em 2023, a TAESA investiu R\$ 1.375.965,55 em desenvolvimento profissional para seus colaboradores, montante que engloba as iniciativas realizadas internamente pela Companhia e o valor destinado ao incentivo educacional. Em média, foram investidas 88,4 horas em aprimoramento para esses empregados.



## Conheça algumas das iniciativas da Companhia com foco no desenvolvimento de seus profissionais:

- **Incentivo à Educação:** a empresa investe anualmente nesse benefício, que, em 2023, atingiu o valor total de R\$ 260.000,00 (duzentos e sessenta mil reais). Conforme a Norma Interna, os colaboradores que cumprirem os pré-requisitos para se inscreverem no programa, com vagas abertas geralmente no início do ano, passam por uma série de etapas de análise de sua solicitação até que sejam definidos os contemplados. Além de incentivar a busca pelo conhecimento e capacitação, o objetivo é auxiliar na retenção desses profissionais, que podem receber o benefício por toda a duração do curso solicitado (seja ele técnico, graduação ou pós-graduação/mestrado), limitado a cinco anos. A empresa reembolsa ao empregado 50% do valor da mensalidade paga. Em 2023, foram concedidos 56 benefícios. No total, 12 mulheres e 44 homens participaram do incentivo educacional no referido ano.
- **Ciclo de Avaliação de Desempenho (AvD):** anualmente, todos os empregados TAESA (até o nível de Gerência Executiva) passam pelo Ciclo de Avaliação de Desempenho. Ou seja, 80% dos colaboradores da companhia estão elegíveis. Desse público, cerca de 70% é avaliado nas competências técnicas direcionadas ao *business* principal da empresa. Como de costume, a TAESA realiza anualmente uma revisão de suas competências funcionais e organizacionais visando coerência ao organograma de crescimento estratégico e evolução da complexidade e responsabilidade. Em 2023, consolidando as melhorias implementadas no sistema, realizamos a Avaliação de Desempenho com base nos entregáveis de janeiro a dezembro de 2022. Desta forma, ao iniciar o ciclo em abril, tinha-se o seguinte cenário:

### CICLO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

<b>Categoria</b>	<b>Gênero</b>	<b>Elegíveis</b>	<b>Percentual</b>
Trabalhadores da categoria Funcional Técnico	Homens	469	92,69%
	Mulheres	37	7,31%
<b>Total</b>		<b>506</b>	<b>76,2%</b>
Trabalhadores da categoria Suporte ao Negócio	Homens	77	48,73%
	Mulheres	81	51,27%
<b>Total</b>		<b>158</b>	
Total de colaboradores elegíveis		664	75,88%
Total de colaboradores não-elegíveis		211	
<b>Total de empregados</b>		<b>875</b>	





- **Trilha EAD + Webinar:** composta por duas videoaulas, um infográfico, um podcast e um webinar síncrono, ela foi realizada, em 2023, com temas direcionados a três grupos distintos e suas particularidades.



**GESTORES:**

Videoaulas “Liderando pelo exemplo” e “Fomentando o protagonismo”, infográfico “Reconhecimento não financeiro: disseminando boas práticas”, webinar “Liderança Ambidestra”, podcast “Transparência Radical”.



**SUCESORES:**

Videoaulas “Lifelong Learning” e “Visão de mercado para aprender com os erros”, infográfico “Processo para tomada de boas decisões”, webinar “Relações de confiança e 6As da liderança”, podcast “Essencialismo: priorizando a estratégia”.



**COLABORADORES INDIVIDUAIS:**

Videoaulas “Aprendendo a ressignificar os erros” e “Protagonismo no meu autodesenvolvimento”, infográfico “Técnicas de comunicação na prática”, webinar “Comunicação a favor da colaboração”, podcast “Gestão de tempo a favor dos resultados”.

**TREINAMENTOS CORPORATIVOS**

Categoria organizacional	Gênero	Quantidade	Total de horas	Média por colaborador
Gestores	Homens	41	82	2h
	Mulheres	13	26	2h
Sucessores	Homens	11	22	2h
	Mulheres	8	16	2h
Colaboradores individuais	Homens	72	144	2h
	Mulheres	55	110	2h
<b>Total de participantes</b>		<b>200</b>	<b>400</b>	

- **Treinamentos Internos:** a TAESA estimula seus colaboradores a compartilharem boas práticas e conhecimentos, incentivando-os a atuar como multiplicadores de aprendizado. A empresa oferece uma gama de cursos, como LTN e treinamentos internos, categorizados como funcionais, bem como formações corporativas e programas de Educação a Distância (EaD), considerados treinamentos organizacionais. Esses cursos, alguns criados pelos próprios funcionários, têm o propósito de capacitar os colegas, promovendo a disseminação de conhecimento e a adoção de novos processos.





# TREINAMENTOS CORPORATIVOS

## TREINAMENTOS CORPORATIVOS – EAD

Gênero	Quantidade	Total de horas	Média de horas por participante
Homens	543	543	1
Mulheres	131	131	1
<b>Total</b>	<b>674</b>	<b>674</b>	

## TREINAMENTOS CORPORATIVOS – EAD

Categoria	Gênero	Participantes
Gestores	Homens	37
	Mulheres	15
Sucessores	Homens	29
	Mulheres	14
Colaboradores individuais	Homens	477
	Mulheres	102
	<b>Total</b>	<b>674</b>

- **Treinamentos Corporativos:** com base nas Competências Organizacionais, no resultado da Avaliação Anual de Desempenho e na necessidade das áreas, o Desenvolvimento Organizacional define temas a serem abordados em treinamentos de curta duração, com foco na parte comportamental. Em 2023, deu-se continuidade ao planejamento estratégico de uma agenda de temas que dialogam com as competências TAESA e com o momento situacional contemporâneo, trazendo cada vez mais temas aderentes e praticados no mercado.

- **Levantamento das Necessidades de Treinamento (LNT):** em parceria, a gerência de Gente e os gerentes avaliam *gaps* e pontos para desenvolvimento de cada empregado, identificados principalmente na AvD. A partir dessa análise, são definidas as temáticas dos treinamentos a serem realizados, sempre com o objetivo de desenvolver as Competências e os Valores TAESA e oportunizar aos colaboradores as capacitações mais atuais e qualificadas disponíveis no mercado.

## TREINAMENTOS INTERNOS – CATEGORIA TÉCNICA

Participações	Total de horas	Média
51407	63.396	1,23

## LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE TREINAMENTO (LNT) – CATEGORIA TÉCNICA

Gênero	Quantidade	Total de horas	Média
Homens	309	6.131	19,84
Mulheres	107	2.253	21,06
<b>Total</b>	<b>416</b>	<b>8384</b>	<b>20,15</b>



- **Formação dos Eletricistas:** a formação contempla todos os eletricistas e encarregados da companhia e teve sua primeira edição em 2017. É um treinamento com duração de 10 dias úteis e periodicidade anual, contando com um conteúdo programático customizado para as necessidades da TAESA, além de ser 100% construído e ministrado por nossos colaboradores (parceria entre GENTE e área técnica).



- **Formação Técnica em Eletrotécnica:** a formação contempla todos os Técnicos de Manutenção da companhia e teve sua primeira edição em janeiro de 2022. É um treinamento de quatro módulos, com duração de 21 dias e periodicidade anual, contando com um conteúdo programático customizado para as necessidades da TAESA em parceria com o SENAI Tocantins.



- **Formação dos Técnicos Mantenedores de SE:** a formação contempla todos os técnicos de manutenção da companhia e teve sua primeira edição em 2020. É um treinamento com duração de 15 dias úteis, dividido em três módulos e periodicidade anual, contando com um conteúdo programático customizado para as necessidades da TAESA, além de ser 100% construído e ministrado por nossos colaboradores (parceria entre Gente e área Técnica).

- **Formação dos Encarregados e Supervisores:** a formação contempla todos os supervisores e encarregados da companhia e teve sua primeira edição em abril de 2023. É um treinamento com duração de 15 dias (03 módulos) e periodicidade anual, contando com um conteúdo programático customizado para as necessidades da TAESA em parceria com o SENAI Tocantins.

- **Trilhas de Carreira:** consiste em um mapa de possibilidades de onde um determinado cargo pode começar e onde pode terminar, quais as áreas que um cargo pode seguir carreira, em casos de transferências e possibilidades de transição interna de carreira. Com isso, tornamos o desenvolvimento possível e transparente perante nossos empregados. Em 2023, foi disponibilizado a todos os colaboradores o material atualizado, para que tenham ciência deste tema.



- **Programa de Desenvolvimento de Sucessores:** o público-alvo é selecionado pelos gestores para trabalhar competências de liderança e desenvolver habilidades através do autoconhecimento e capacitação com as ferramentas e estratégias internas. A escolha do público se dá pela indicação de um potencial e seu nível de prontidão para a sucessão bem como seu bom desempenho no último ciclo de avaliação de desempenho. Ao longo de 2023, desenvolvemos etapas internas que consistem em (ao lado):

Assim, ao final do programa conseguimos mensurar a dedicação, a participação e os principais pontos fortes deste público.



- **Programa de Desenvolvimento da Liderança:** além das ações customizadas da trilha de treinamentos corporativos específica para Gestores, em 2023 iniciamos uma parceria de sucesso com a COPPEAD-UFRJ, que desenhou junto à Gerência de Desenvolvimento Organizacional uma ementa de formação direcionada aos nossos Líderes TAESA. Esta formação consiste em um MBA em Gestão com ênfase em projetos, certificado pelo MEC. Essa estratégia em direcionar 40 gestores aprovados em diretoria para o curso tem o objetivo de promover o alinhamento de conhecimento dos nossos gestores mais estratégicos.

- **Resultado da Avaliação de Desempenho**
- **Desapega Sucessores**
- **Trilha Corporativa Sucessores**
- **Mapeamento das Âncoras de Carreira**



## PROGRAMA DE Aposentadoria Humanizada

- **Programa de Aposentadoria Humanizada:** em relação à gestão de final de carreira devido à aposentadoria ou rescisão do contrato de trabalho, em agosto de 2023 lançamos o Programa de Aposentadoria Humanizada. O programa tem como intuito ajudar os colaboradores a tomar decisões conscientes para a nova fase da vida, e o programa possui uma abordagem para orientação profissional, pessoal, financeira e de saúde/bem-estar voltada para pessoas 60+. Todos os colaboradores a partir dos 60 anos de idade, que possuam aposentadoria efetivada (junto ao INSS) ou com data prevista e no mínimo 5 anos de empresa, estão elegíveis. O programa possui assessoria com um *coaching* especializado no assunto, etapa de mentoria interna, aporte financeiro junto ao Plano de Previdência Privada (TaesaPrev) além da manutenção do plano de saúde por seis meses após o desligamento, gerando assim um desligamento humanizado ao colaborador.



## Conexão TAESA

- **Conexão TAESA:** é uma sequência de cinco palestras anuais que abordam temas internos com impacto em nosso negócio. Essas apresentações são realizadas pelos próprios colaboradores e abertas para toda empresa em formato de transmissão ao vivo.



## desapega gestores



## desapega sucessores

- **Programa Desapega:** é um programa de incentivo à atividade de *job rotation* da TAESA, com foco na preparação de futuros Gestores e Sucessores, no qual participam líderes e colaboradores identificados formalmente como sucessores.



## PLANOS DE CARGOS E SALÁRIOS

A estrutura de cargos da TAESA é ajustada conforme os padrões salariais do setor. Além dos salários fixos, os colaboradores têm direito a uma remuneração variável, que é determinada com base no desempenho financeiro da empresa, juntamente com a excelência no cumprimento das responsabilidades atribuídas a seus cargos. Para garantir isso, a empresa conta com sua própria equipe de apoio executivo e pode recorrer a consultorias externas independentes e renomadas, quando necessário.

## BENEFÍCIOS

A empresa oferece a todos os empregados os mesmos benefícios, independente da carga horária ou unidade operacional. Os Jovens Aprendizizes e os empregados em contratos de trabalho temporário têm direito ao pacote de benefícios, excluindo apenas a possibilidade de adesão ao TaesaPrev justamente pela característica de seu contrato de trabalho ser temporário.

- Auxílio-Farmácia
- Vale-Transporte
- Assistência Médica e Odontológica
- TaesaPrev
- Vale-Alimentação ou Refeição
- Empresa Cidadã
- Auxílio Creche ou Babá
- Seguro de Vida
- Auxílio Cuidados Especiais
- Programas de Qualidade de Vida:
  - Programa Amor de Mãe
  - Programa Nutricional
  - Programa Viva com Energia
  - Grupo de Qualidade de Vida
  - Gympass
  - App Cuid@r
  - Programa Sempre Bem
  - Suporte Emocional, Social, Jurídico e Financeiro

## PROCESSOS DE COMUNICAÇÃO

A TAESA reconhece a importância da comunicação eficaz como um dos principais impulsionadores do sucesso das grandes organizações. Para fortalecer o relacionamento com seus colaboradores, a empresa investe em processos que promovem o estreitamento do vínculo e da confiança entre a empresa e seus funcionários, estabelecendo uma cultura de compartilhamento de informações em todos os níveis.

Em 2023, manteve seus **canais de comunicação** como, por exemplo, a intranet da Companhia, a TAESA Digital, Bom dia, TAESA! – informativo diário enviado aos e-mails dos colaboradores com notícias sobre a empresa e atualizações a respeito do mercado em que ela atua –, e TAESA em Foco – boletim informativo enviado aos empregados por e-mail.

## LICENÇA MATERNIDADE OU PATERNIDADE

Por ser uma Empresa Cidadã, a TAESA oferece aos seus colaboradores a prorrogação do período de licença-maternidade e paternidade. Assim, as mulheres têm direito a 180 dias, ou seis meses, e, os homens, a 20 dias.

### LICENÇAS CONCEDIDAS EM 2023



**6** licenças paternidade



**7** licenças maternidade

### QUANTIDADE DE COLABORADORES QUE RETORNARAM DE LICENÇA-MATERNIDADE OU PATERNIDADE NO CICLO DE RELATO

**6** paternidade

Taxa de retorno de **100%**

**6** maternidade

Taxa de retorno de **100%**

### QUANTIDADE DE COLABORADORES QUE RETORNARAM DA LICENÇA-MATERNIDADE OU PATERNIDADE NO(S) PERÍODO(S) DE RELATO ANTERIOR(ES)

**9** paternidade

Taxa de retorno de **100%**

**3** maternidade

Taxa de retorno de **60%**

*\*Seis colaboradoras retornaram ao trabalho em 2023 e uma tem retorno previsto para 2024.*



# SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Na execução de suas atividades relacionadas à instalação, operação e manutenção dos ativos de transmissão de energia elétrica, a TAESA enfatiza a importância da Gestão de Saúde, Meio Ambiente e Segurança (SMS&S), a qual integra sua cultura organizacional. Esse aspecto é um dos temas materiais.

A empresa adota uma abordagem preventiva para garantir a proteção e a preservação de seus colaboradores, fornecedores, terceiros, visitantes e outras partes interessadas, promovendo ambientes de trabalho seguros e saudáveis. A filosofia de atitude preventiva é essencial, orientando que todas as atividades devem considerar esses aspectos antes de sua execução.

Como parte da implementação do SGIT, a TAESA revisou os instrumentos normativos internos vigentes na empresa, que estabelecem diretrizes gerais a serem cumpridas por todos os empregados, gestores,

Alta Direção e prestadores de serviço da Companhia. Tal gestão e padronização da documentação foi adotada visando atender as orientações definidas nas Normas ISO, por serem consideradas boas práticas de gestão, e em atendimento a outros compromissos firmados pela TAESA.

Atendendo à Política de SGIT, as informações relacionadas à Saúde e Segurança do Trabalho são divulgadas para todos os colaboradores, em comunicações por e-mail, na intranet, em *workshops*, DSS (Diálogo Semanal de Segurança), reuniões rotineiras e com a utilização de campanhas e recursos específicos. Ela também está disponível ao público no site de Relações com os Investidores da Companhia. A gestão de Saúde e Segurança tem obtido êxito em decorrência da participação dos trabalhadores, que contribuem desde a concepção até a implantação das iniciativas, o que resulta em melhor assertividade nos

resultados. Com o objetivo de melhoria constante, a área busca tornar esse processo ainda mais eficiente e sustentável.

A TAESA entende que as ações, ou a não realização delas, no que tange Saúde e Segurança do Trabalho, podem causar impactos, como:



## ECONÔMICOS:



**Positivos:** redução nos índices de absenteísmo e de sinistralidade do Plano de Saúde, resultando numa menor oneração no Plano; aumento produtividade da equipe.



**Negativos:** elevação dos índices de absenteísmo e de sinistralidade do Plano de Saúde, ocasionando no aumento da oneração no Plano; redução na produtividade das equipes.



## NAS PESSOAS E NOS DIREITOS HUMANOS:



**Positivos:** aprendizado, monitoramento da saúde e bem-estar, baixos índices de absenteísmo, maior qualidade de vida, maior motivação, aumento de produtividade.



**Negativos:** incapacidades físicas, perdas financeiras, traumas psicológicos, doenças ocupacionais.

Ao longo de 2023, visando o atendimento aos requisitos normativos para a Certificação ISO 45.001, a empresa realizou campanhas de Saúde e Segurança, o Programa de Qualidade de Vida, Diálogos Diários e Semanais de Segurança, *workshops* e diagnóstico da Cultura de Segurança. Foram também implementados os Planos de Atendimento a Emergências e realizados simulados de ocorrências, com cenários de acidentes envolvendo fatores de risco como altura, choque elétrico etc. A TAESA também adotou o acompanhamento dessas ações por meio de indicadores de Saúde e Segurança.

Outra iniciativa relevante é a de acompanhamento da implementação das ações derivadas de não conformidades registradas das melhorias apontadas. Os objetivos do SGIT e as metas estabelecidas para acompanhamento das Taxas de Frequência e Gravidade dos Acidentes Ocorridos são adotados para esse acompanhamento.

Por outro lado, a Companhia tem buscado verificar a eficácia das medidas adotadas, realizando uma avaliação por meio do atendimento das metas propostas para as Taxas de Acidentes. Os aprendizados são avaliados por meio do Diagnóstico da Maturidade da Cultura de Segurança e todas as ações previstas para assegurar um ambiente seguro e saudável estão presentes nos normativos da Companhia, sejam políticas, normas, procedimentos e instruções.



Em 2023, como forma de promover o engajamento com seus *stakeholders*, a TAESA realizou diversas iniciativas de Saúde e Segurança:

- Evento Fornecer+ voltado aos fornecedores;
- Elaboração de *workstatement* junto às empresas contratadas;
- Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA+A);
- Realização dos Diálogos Diários e Semanais de Segurança com os colaboradores próprios e terceiros;
- Aplicação do Diagnóstico da Cultura de Segurança;
- Ministração de treinamentos em atendimento às normas de segurança;
- Desenvolvimento e divulgação da Cartilha de Segurança no Trânsito;
- Concurso de Paródias de Segurança direcionado aos colaboradores.

A eficácia dessas atividades são medidas apresentadas anualmente por meio dos resultados no Relatório de Sustentabilidade.



## GESTÃO DE PERIGOS E RISCOS

Todos os colaboradores da TAESA estão sob a gestão SMSS em atendimento aos requisitos legais do SGIT, o que, ao final de 2023, referia-se a 875 profissionais. Em relação aos terceirizados, é realizada a gestão documental de todos, com a exigência de treinamento e ambientação compatíveis com as atividades que irão desenvolver na instalação, de acordo com os riscos identificados para tal. Os perigos e riscos ambientais são identificados e gerenciados com base no PGR, na APR, no PCMSO e na matriz de perigos e riscos. As metodologias utilizadas são definidas a partir do entendimento e cumprimento das NRs e Procedimentos.

A TAESA utiliza uma metodologia de Gestão de Perigos e Riscos que abrange todos os empregados próprios e prestadores de serviço, atendendo às legislações nacionais vigentes e normativas. As empresas contratadas também atendem a todos os cumprimentos legais e enviam todas as suas documentações para análise e validação da TAESA. Atualmente, a TAESA é certificada nas normas ISO 9.001, ISO 14.001, ISO 45.001 e ISO 55.001.

A Companhia também se vale de plataformas digitais para intermediação dos dados de gestão dos processos de Medicina e Segurança do Trabalho especializados para clientes SAP. Todas essas iniciativas são comunicadas ao governo por meio do e-Social.

A Matriz de Perigos e Riscos e o Laudo de Atendimento aos requisitos legais possibilitam que sejam levantadas todas as atividades, mapeadas as exposições, os riscos, as probabilidades e a gravidade das atividades, originando a Análise Preliminar de Riscos (APR) que é elaborada antes do início de cada atividade.

A TAESA utiliza o aplicativo de Observação de Segurança no qual todo e qualquer trabalhador, próprio ou terceiro, pode, de modo livre e com a garantia de confiabilidade da sua identificação, reportar qualquer observação, seja positiva ou oportunidade de melhoria relacionada à Saúde e à Segurança. As normas e manuais da Companhia asseguram aos empregados, próprio ou terceiro, o direito de recusa nas situações em que as medidas de segurança não estejam satisfatórias.

A Companhia tem um Comitê de Saúde e Segurança do Trabalho que funciona como um canal de comunicação para tratar de temas abordados e ou sugeridos pelas equipes operacionais. A TAESA conta com CIPA+A na sede e em algumas de suas regionais, e nas instalações nas quais não há obrigatoriedade de constituição, é designado um colaborador em atendimento ao requisito legal. A empresa ainda realiza os Diálogos Semanais de Segurança (DSS) abertos para participação de todos os colaboradores próprios.



## SAÚDE DO COLABORADOR

A TAESA oferece ao colaborador um pacote de benefícios em Saúde adequados às melhores práticas de mercado. Eles se dividem em duas áreas: Serviços Médicos e de Saúde e Bem-estar e Qualidade de Vida.



O Programa de Qualidade de Vida *Viva com Energia* promove a saúde e o bem-estar dos empregados e de seus dependentes. Composto por iniciativas em parceria com a área de Saúde, com o Comitê de Qualidade de Vida e Gerência de Desenvolvimento Organizacional, tem entre suas atividades:

- **Aulas de Ginástica Laboral:** oferecidas duas vezes por semana em horários fixos distintos de maneira on-line, para que toda a família possa participar.
- **Relaxamento:** aulas de automassagem, com duração de 15 minutos cada, realizadas on-line em dois dias da semana e em dois horários fixos.
- **Programa de Fidelidade:** o empregado que participa de atividades do *Viva com Energia* acumula pontos e troca por prêmios, como artigos esportivos, viagens, livros e produtos de autocuidado e beleza. É possível conquistar pontos participando da Ginástica

Laboral, das palestras, de campanhas de doação de sangue, corridas e até mesmo participando do Programa Nutricional. Para tanto, se faz necessário que o colaborador baixe o app *Viva com Energia* na loja de aplicativos do seu *smartphone* para acompanhar o registro de suas atividades e seu saldo de pontos e realizar as trocas.

- **Programa Nutricional:** lançado em parceria com uma consultoria da área de saúde, auxilia os empregados e seus dependentes na busca por um equilíbrio na alimentação. A partir dos resultados obtidos com a pesquisa realizada internamente em 2019, o programa passou a oferecer acompanhamento nutricional (remoto) com vagas direcionadas para o grupo de risco identificado (grau de obesidade e acima do peso). As palestras realizadas bimestralmente, com dicas de alimentação, cardápio e receitas, têm foco nas especificidades de cada região do Brasil, com o convite estendido aos familiares dos colaboradores.

- **Aiô TAESA:** a Companhia oferece suporte emocional, social, jurídico e financeiro para os empregados e seus dependentes, 24 horas por dia, por meio de um 0800. Nesse canal, operado por profissionais especializados, é possível ao colaborador obter atendimento gratuito, com segurança e sigilo.
- **Programa de Conscientização Ergonômica:** são disponibilizados, on-line, vídeos nas Quartas de Segurança e treinamentos dentro da plataforma organizacional, difundindo dicas e orientações sobre as melhores práticas para o combate aos vícios de postura, colaborando para a realização do trabalho com saúde e eficiência.
- **TAESA em cores:** seguindo o calendário do Ministério da Saúde, a TAESA oferece palestras sobre o tema de prevenção e conscientização do decorrente mês. Essas ações são divulgadas em comunicados internos enviados para os e-mails dos empregados, com informações que detalham a temática de cada mês. Em 2023, foram realizadas as seguintes campanhas:



- **Amor de mãe:** profissionais capacitados acompanham de perto a saúde das gestantes participantes, sendo elas colaboradoras ou cônjuges de empregados da TAESA, a fim de disponibilizar orientações durante toda a gravidez. Os cuidados compreendem

um cronograma de exames e testes, imunizações e prevenção de doenças. Ao final do programa, é entregue o kit Bebê TAESA, com produtos para o cuidado do recém-nascido.

- **Programa de Crônicos:** acompanha os empregados portadores de doenças crônicas, como doenças cardiovasculares, hipertensão arterial, diabetes e doença pulmonar obstrutiva crônica. Realizado por especialistas, o atendimento pretende

dar acesso a orientações que ajudem e agilizem a estabilização do quadro de saúde. Ele é oferecido para os colaboradores e seus dependentes.

- **Campanha de Vacinação:** anualmente a TAESA oferece aos empregados a vacinação contra a Gripe. Em 2023, a Companhia estimulou que seus colaboradores realizassem a vacinação contra a Covid-19 oferecida em todo o país, de modo gratuito, pelo Ministério da Saúde.



## PREVENÇÃO E MITIGAÇÃO DE PERIGOS E RISCOS

O serviço de Saúde Ocupacional monitora os exames por meio da realização do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO). Esses exames são atrelados à exposição dos riscos de cada uma das atividades e dos cargos e monitorados pela coordenação médica da consultoria contratada seguindo os critérios da NR7 e do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). A gestão do PCMSO estabelece a sistemática para a elaboração do programa e gerencia os exames ocupacionais dos empregados.

A gerência de SMSS utiliza como base para levantamento dos riscos ocupacionais o Grupo Homogêneo de Exposição (GHE). Por meio da análise da descrição de cargo são apurados os riscos, os exames e os treinamentos obrigatórios para cada cargo e funções relacionadas. Após essa análise, o empregado é enquadrado em um determinado GHE.

Essa análise também possibilita o controle dos treinamentos e dos exames obrigatórios, observando as periodicidades de reciclagem estabelecidas por norma e/ou diretriz interna

da matriz de treinamentos. Os treinamentos dos terceiros são validados pela equipe de Segurança no ato da contratação do serviço.

Em caso de acidente, incidente ou quase acidente, é realizada a comunicação imediata para tomadas de decisões, além de uma investigação com o objetivo de identificar todos os fatores que contribuíram de forma direta e indireta para a ocorrência, construindo um plano de ação com vistas a implementar as melhores práticas e soluções para eliminar recorrência ou situações similares.

A Companhia atua para reduzir o risco existente. O objetivo é eliminar ocorrências de qualquer natureza, por isso, executa um conjunto de projetos, ações e iniciativas que visam à melhoria do desempenho de segurança da empresa, além de fortalecê-la como valor para cada um de seus funcionários. A TAESA também está atenta e vigilante para que fornecedores, terceiros, visitantes e partes interessadas mantenham ambiente, comportamentos e práticas de trabalho seguros e saudáveis.



### NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO SEM AFASTAMENTO

	2023	2022	2021	2020
Empregados próprios	1	0	0	0
TFSA Realizado (%)	0,47	0	0	0
Contratados	1	6	9	14
TFSA Realizado (%)	0,55	3,66	1,64	2,55
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>14</b>

### NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO COM AFASTAMENTO

	2023	2022	2021	2020
Empregados próprios	0	2	0	1
TFCA Realizado (%)	0	1,17	0	0,62
Contratados	5	5	19	17
TFCA Realizado (%)	2,74	1,66	3,33	3,1
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>18</b>

### NÚMERO DE ÓBITOS RELACIONADOS AO TRABALHO\*

	2023	2022	2021	2020
Empregados próprios	0	0	0	1
Contratados	0	0	0	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

\* Não considerado acidente de trajeto.

Taxas calculadas em conformidade com a ABNT NBR 14280 -

Cadastro de Acidente de Trabalho, e considerando o espectro de 1.000.000 horas trabalhadas.

Os acidentes ocorridos em 2023 resultaram em lesões leves.

Em 2023 não foram registrados pela TAESA nem pelas empresas contratadas casos de óbitos nem de doenças profissionais de comunicação obrigatória.

Em 2023  
houve

**zero**

acidentes com óbito  
de colaboradores  
próprios e terceiros





## DIVERSIDADE

O objetivo maior da Diversidade é estabelecer diretrizes para o respeito e a valorização das diferenças, sejam elas culturais, sociais, religiosas, étnicas etc. A combinação de diferentes perspectivas colabora para a resolução de problemas, promove a inovação, aumenta o engajamento e contribui para a sustentabilidade e para a sociedade como um todo.

Os princípios e normas adotados pela TAESA devem ser seguidos também por seus fornecedores. Para garantir a Diversidade e a Igualdade de oportunidades, a TAESA incluiu em todos os seus contratos cláusulas para assegurar esses valores. Os fornecedores também são avaliados sobre esses aspectos de maneira preliminar, ainda na etapa de cadastro. Caso ocorra algum problema posterior à contratação, o fornecedor está passível de bloqueio.

Por estar comprometida com a promoção de um ambiente diversificado e inclusivo, as



políticas e as normas da TAESA refletem essa dedicação, buscando fomentar o respeito à diversidade em todos os níveis da organização. Além de adotar práticas inclusivas, visando construir uma cultura que celebre as diferenças e promova a equidade em todas as operações e as interações, a TAESA tornou-se em 2021 signatária dos *Women's Empowerment Principles* (WEPs), os sete princípios do empoderamento feminino, uma iniciativa do Pacto ONU Mulheres. O movimento apoia e promove a igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres no local de trabalho, no mercado e na comunidade. Com a adesão ao programa, a TAESA passou a ter como meta 50% de mulheres na liderança até 2030.





## MOVIMENTO RAÇA É PRIORIDADE

Em 2023, a TAESA aderiu ao Movimento Raça é Prioridade do Pacto Global da ONU, com o intuito de promover a equidade étnico-racial na empresa e, assim, comprometeu-se com a meta de ter 30% de pessoas negras em cargos de liderança até 2025 e 50% até 2030.

As ações de Diversidade e de Igualdade de oportunidades realizadas pela TAESA podem ser observadas no cotidiano da empresa:

- Implementação de medidas proativas para prevenir e mitigar possíveis impactos negativos relacionados à diversidade e à inclusão, tais como treinamentos, sensibilizações, ações e recrutamento diversificado visando atrair candidatos diversos, promovendo uma representação mais equitativa em todos os níveis da organização.
- Canal de Denúncias externo e independente, disponível 24 horas por dia nos sete dias da semana para receber, entre outros, relatos sobre discriminação, preconceito ou racismo.

- Implementação de programas de conscientização e de treinamentos para promover uma cultura organizacional inclusiva, destacando a importância da diversidade e incentivando a aceitação de diferentes perspectivas.
- Fortalecimento das ações do Programa de Diversidade como forma de engajar e estimular os colaboradores em temáticas importantes. Foram realizados o Game LGBTQIAP+ que, de modo lúdico, sensibiliza e traz o letramento dos diversos indivíduos existentes no movimento.
- Curso Básico de Libras EAD com 16 aulas e duração total de 3h.
- Projeto de Qualificação PcD em parceria com o CIEE, que formou 20 participantes.





- Monitoramento regular da composição demográfica da força de trabalho, analisando as representações pautadas em nossos pilares da Diversidade: Empoderamento Feminino, 50+, PcD, Raça & Etnia em todos os níveis da organização através de nosso KPI.

- Metas internas e metas baseadas em Movimentos aderidos, como o Movimento Raça é Prioridade e Pacto Onu Mulheres.
- Condução de diálogos regulares e pesquisa de clima com os colaboradores através do GPTW e Pesquisa da FIA *Employee Experience*, coletando *feedbacks* constantes para construção de ações e metas de Diversidade a fim de criar um ambiente respeitoso e acolhedor para todos.



Em 2022, a empresa lançou e distribuiu o livro de *Diversidade da TAESA* e realizou o Game sobre Raça e Etnia, no qual os colaboradores puderam testar os conhecimentos e aprender.

Além de garantir a igualdade de oportunidades no desenvolvimento profissional, a empresa também assegura que todos os colaboradores tenham acesso a treinamentos, mentorias e oportunidades de avanço na carreira. Por ser um dos seus valores, a TAESA cuida genuinamente de pessoas e isso reflete o olhar da Companhia em relação à saúde e à segurança do colaborador. Uma ação que gerou impactos e que foi estabelecida em Políticas foi a possibilidade de concessão de órtese/prótese ou demais equipamentos aos colaboradores PcDs. A TAESA recebe assim a solicitação, analisa através de um Comitê de Segurança e Gente e demanda a aprovação em Reunião de Diretoria. A aquisição do recurso é feita pela empresa, seguindo as diretrizes da nossa área de Suprimentos, com participação do colaborador. Essa ação promoveu um ambiente seguro e saudável, permitindo que os colaboradores usufríssem de equipamentos modernos e mais em linha com as respectivas necessidades.

Outra iniciativa que já colheu frutos é a Formação de Eletricistas Mulheres. O curso é on-line e gratuito, realizado desde 2021, voltado à capacitação de mulheres para a posição de Eletricista de Linha, cargo que é responsável pela manutenção preventiva e corretiva das LTs, incluindo trabalhos em linha energizada. O curso possui carga horária de 72 horas e as aulas são ministradas por colaboradores altamente especializados. A iniciativa tem como propósito promover a equidade de gênero e incentivar a representatividade feminina nas operações do setor elétrico, reafirmando o compromisso da TAESA com a diversidade e inclusão. Desde o início destas capacitações, a Companhia já admitiu 3 (três) mulheres na área técnica, sendo 2 (duas) Eletricistas de LT e 1 (uma) Técnica. Em 2023, o curso recebeu 285 inscrições e 52 delas foram selecionadas para participar da formação. A empresa tem a expectativa para futuras contratações ao longo de 2024.

Os indicadores refletem o sucesso dessas ações. Dessa forma, a empresa fechou o ano de 2023 com 28,57% de liderança autodeclarada negra e 25,27% de liderança feminina.



## DIVERSIDADE: EMPREGADOS

	Homens	%	Mulheres	%	Total	%
Negros	57	6,51	24	2,74	81	9,26
Pardos	273	31,2	48	5,49	321	36,69
Caucasiano (Branco)	359	41,03	98	11,2	457	52,23
Asiático	3	0,34	1	0,11	4	0,46
Indígena	4	0,46	0	0,000	4	0,46
Não informado	6	0,69	2	0,23	8	0,91
<b>Totais</b>	<b>702</b>	<b>80,23</b>	<b>173</b>	<b>19,77</b>	<b>875</b>	<b>100%</b>

## PROPORÇÃO

# 97,47%

Divisão da maior remuneração pela menor em espécie paga (Salário base)

# 0,48%

Divisão da menor remuneração pelo salário-mínimo vigente (Salário base)

## DIVERSIDADE SALARIAL

Categoria	2023			2022			2021		
	Salário base e remuneração das mulheres	Salário base e remuneração dos homens	Razão da remuneração dos homens em relação às mulheres	Salário base e remuneração das mulheres	Salário base e remuneração dos homens	Razão da remuneração dos homens em relação às mulheres	Salário base e remuneração das mulheres	Salário base e remuneração dos homens	Razão da remuneração dos homens em relação às mulheres
Gestão administrativa	R\$ 8.301.266,72	R\$ 16.891.771,08	2,03	R\$ 12.800.723,00	R\$ 19.557.854	1,53	R\$ 5.843.368	R\$ 12.724.626	2,18
Gestão operacional	R\$ 2.798.976,36	R\$ 29.093.273,28	10,39	R\$ 881.234,00	R\$ 24.499.600	27,80	R\$ 329.450	R\$ 24.101.472	73,16
Suporte administrativo	R\$ 22.008.840,33	R\$ 26.250.250,69	1,19	R\$ 13.559.466	R\$ 17.281.684	1,27	R\$ 15.252.831	R\$ 16.647.003	1,09
Suporte operacional	R\$ 6.078.210,65	R\$ 140.502.612,70	23,12	R\$ 5.219.453	R\$ 119.529.379	22,90	R\$ 5.489.037	R\$ 102.541.968	18,68

## DIVERSIDADE NA GOVERNANÇA\*

	Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		Acima de 50 anos		Total		Total
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
<b>Conselho de Administração</b>	0	0	1	1	10	0	11	1	<b>12</b>
	0%	0%	8%	8%	83%	0%	92%	8%	<b>100%</b>
<b>Comitê de Estratégia, Governança e Recursos Humanos</b>	0	0	1	0	5	0	6	0	<b>6</b>
	0	0	17%	0	83%	0	100%	0	<b>100%</b>
<b>Comitê de Finanças</b>	0	0	1	1	4	0	5	1	<b>6</b>
	0%	0%	17%	17%	67%	0%	83%	17%	<b>100%</b>
<b>Comitê de Auditoria</b>	0	0	2	0	4	0	6	0	<b>6</b>
	0%	0%	33%	0%	67%	0%	100%	0%	<b>100%</b>
<b>Comitê de Operações e Negócios</b>	0	0	2	0	4	0	6	0	<b>6</b>
	0%	0%	33%	0%	67%	0%	100%	0%	<b>100%</b>
<b>Membros titulares do Conselho Fiscal</b>	0	0	2	0	3	0	5	0	<b>5</b>
	0%	0%	40%	0%	60%	0%	100%	0%	<b>100%</b>
<b>Membros suplentes do Conselho Fiscal</b>	0	0	0	3	2	0	2	3	<b>5</b>
	0%	0%	0%	60%	40%	0%	40%	60%	<b>100%</b>
<b>Membros da Diretoria</b>	0	0	0	0	5	0	5	0	<b>5</b>
	0%	0%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	<b>100%</b>

\* Dados são referentes ao dia 31/12/2023

\*\* Percentual em relação ao número total de membros de cada uma das instâncias de governança.

\*\*\* Na Assembleia Geral Ordinária da Companhia, realizada em 27 de abril de 2023, foi eleito o Conselho Fiscal composto por 2 (duas) mulheres e 3 (três homens). A composição do Conselho Fiscal foi alterada ao longo de 2023 em razão da renúncia das duas mulheres membros. Assim, passou a ser composto, até 31 de dezembro de 2023 por 5 (cinco) homens. Essa alteração não impactou a composição do grupo de suplentes do Conselho Fiscal, composto por 2 (dois) homens e 3 (três) mulheres durante todo o período de relato.

## ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

Gênero	Quantidade	%
Mulheres	4	12,12%
Homens	29	87,88%
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>

No período coberto por este relatório não foram reportados casos de discriminação por motivo de raça, cor, gênero, religião, opinião política, nacionalidade ou origem social, conforme definidos pela OIT. Isso mostra que a cultura de respeito à diversidade é presente no cotidiano da Companhia.

# INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

Para a TAESA, além do desempenho e da excelência econômico-operacional, o desenvolvimento das partes relacionadas é considerado um indicador fundamental do sucesso da Companhia. Nesse sentido, a empresa se preocupa com os aspectos econômicos integrados à qualidade de vida, à saúde e à prosperidade, com justiça social para todos os que são impactados por suas operações.

Ao promover o bem-estar com condições socioeconômicas equitativamente distribuídas, a TAESA está colaborando para que as comunidades que vivem no entorno de seus ativos, regionais e operações, os povos indígenas e os fornecedores da Companhia, tenham crescimento na renda real per capita, melhora na condição de saúde, nutrição, educação qualificada, distribuição de renda justa e conquista de liberdades básicas. Com foco nos impactos gerados por sua

atividade-fim, a empresa elabora uma série de ações para identificação e mitigação desses efeitos, em especial os que estão relacionados aos Tópicos Materiais, principalmente relacionado com comunidades locais.

## COMUNIDADES

A TAESA elabora diagnósticos de questões socioambientais e partes interessadas para consultar e engajar os *stakeholders* correlatos aos seus empreendimentos, com o intuito de identificar impactos e oportunidades, assim como de definir programas e ações para controle e mitigação. O levantamento, denominado DRP, permite que se conheça a realidade das comunidades ou instituições em torno do empreendimento a partir do ponto de vista de seus membros. É realizado em obediência à Instrução Normativa 002, de 2012, do IBAMA.

Algumas ações estabelecidas são voltadas para projetos de Responsabilidade Social ligados à cultura, ao esporte e à promoção da saúde. É priorizada a contratação de parcerias com instituições e fornecedores para desenvolver mão de obra local. A TAESA possui a NM.IE.01.01 - Norma de Incentivos Fiscais (Projetos Sociais): Diretrizes para atuação da Companhia como incentivadora de projetos enquadrados em Leis de Incentivos.

O acompanhamento das ações, integrante das atividades de educação ambiental e comunicação social, é feito frequentemente pela equipe TAESA com avaliação constante do grau de satisfação da população, seja por contatos diretos ou canais de comunicação.

As medidas tomadas para mitigar ou prevenir eventuais impactos negativos na população do entorno dos empreendimentos da TAESA visam assegurar que as informações cheguem com qualidade, seja pelo contato direto com as pessoas durante as campanhas anuais de comunicação social e educação ambiental, seja por vias digitais, ou através de jingles em rádios da região. Todos os técnicos, bem como os eletricitistas, mantenedores de linha, recebem orientação e treinamento que abordam preferencialmente o cuidado e o respeito que devem ter ao entrar nas propriedades para levar conhecimento sobre o convívio seguro com as linhas de transmissão.

**É priorizada a contratação de parcerias com instituições e fornecedores para desenvolver mão de obra local.**



## PROJETOS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

### Programa Juntos pelo bem

Na busca pelo cuidado genuíno com as pessoas, o Juntos Pelo Bem nasceu da vontade dos colaboradores de contribuírem com as comunidades por onde passamos, com o propósito de transmitir Valor para a sociedade ao reforçar o nosso compromisso como signatários do Pacto Global da ONU e seus Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



### Mutirões

Esse programa incentiva a participação de colaboradores e seus familiares em mutirões de atividades voluntárias e de arrecadação de itens para doação. Conheça algumas iniciativas realizadas em 2023:

- Na **Arrecadação de Fraldas Geriátricas** durante a campanha do Fevereiro Roxo (Conscientização do Alzheimer), promovida pelo Programa de Qualidade de Vida, os voluntários arrecadaram 183 pacotes de fraldas geriátricas que foram doados com muito carinho para o Lar dos Velhos, que acolhe mais de 75 idosos em situação de risco e abandono desde 1959, na cidade de Assis (SP).
- **Campanha da Dignidade Menstrual** realizada no Dia Internacional da Dignidade Menstrual. O Comitê de Diversidade da Companhia e os voluntários arrecadaram absorventes e outros itens de higiene. Foram doados cerca de 13 mil itens, encaminhados a instituições próximas aos escritórios da Companhia:

- Instituto Conselheiro Macedo Soares, Rio de Janeiro (RJ);
  - Escola Municipal de Ensino Fundamental Prof. Firmino Leandro, Assis (SP);
  - Lar de Miriam, Santa Maria (RS);
  - Casa de Abigail, Brasília (DF);
  - Escola Municipal Miguel Calado Borba, Angelim (PB);
  - Centro de Referência e Atendimento à Mulher, Sapeaçu (BA);
  - Instituto Humanitário Anita Luiza, Araguaína (TO).
- **Arrecadação de Agasalhos** na campanha de inverno, o Comitê de Diversidade em parceria com o Juntos pelo Bem incentivou a doação de agasalhos e cobertores em todos os seus escritórios. No Rio de Janeiro, os doativos foram encaminhados à Cruz Vermelha, que os destinou para pessoas em situação de rua e refugiados.

- Na **Limpeza na Praia de São Conrado e do Parque Sarah Kubitschek**, os voluntários realizaram a coleta de resíduos na faixa da areia da praia do Rio de Janeiro (RJ), juntando aproximadamente 60kg de resíduos que foram destinados à Cooperativa Rocinha Recicla. Além de contribuir para o meio ambiente, foram ensinadas iniciativas sustentáveis, a importância do gerenciamento de resíduos e conservação do meio ambiente para as crianças do projeto Craques da Rocinha\*, que participaram da ação a convite da TAESA. Na ação realizada no Parque Sarah Kubitschek, em Brasília (DF), os voluntários coletaram resíduos no local, considerado o maior parque urbano da América do Sul, fortalecendo o senso de pertencimento na comunidade, evitando a degradação de ambientes públicos.

\*Craques da Rocinha - Projeto esportivo apoiado pela TAESA em 2021 e 2022.



- **Plantio de Mudas** na semana do Dia da Natureza, os voluntários contribuíram com a arborização do município de Davinópolis (MA). Além do plantio e doação das mais de 100 mudas, a iniciativa envolveu as escolas públicas do município e uma palestra para os alunos sobre a importância de ações voltadas para a preservação ambiental.
- **Na Atividade em Lar de Idosos** os voluntários do Juntos pelo Bem levaram alegria e atenção aos integrantes do Lar Frei Luiz, uma Instituição de longa permanência localizada no Rio de Janeiro (RJ). Foi oferecido um café da manhã durante uma manhã de atividades, conversa e acolhimento.



# PROJETOS VIA LEI DE INCENTIVO FISCAL

Tirar o melhor proveito dos recursos para que a destinação a Projetos de Responsabilidade Social seja possível é uma das diretrizes da TAESA. Nesse sentido, são priorizadas as iniciativas regidas pela sustentabilidade que contribuam para a valorização da cidadania, inclusão e do desenvolvimento social. Ao realizar projetos educacionais e culturais nas comunidades situadas perto de suas linhas de transmissão, a Companhia gera valor aos seus acionistas, empregados e fortalece a sociedade.

**Valor total  
investido em 2023:  
R\$ 1.144.743,96**

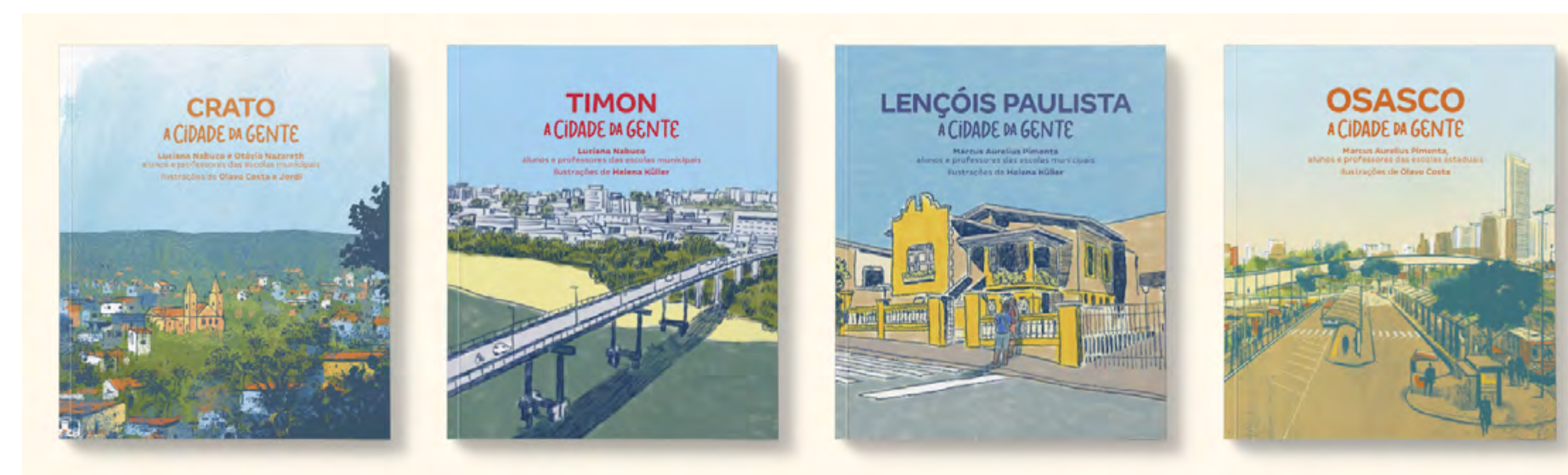
## LEI DE INCENTIVO À CULTURA

### A Cidade da Gente

O projeto destina-se à produção e publicação de sete livros infanto-juvenis sobre os patrimônios materiais, imateriais e ambientais de cidades brasileiras, com a participação dos professores e alunos das escolas públicas de cada cidade. São realizados encontros com os professores envolvidos para acompanhamento da produção do livro e, ao final do projeto, é ofertada uma atividade de formação com os autores para os docentes.

### Enquanto a Linha Toca

Localizado em Santa Maria (RS), destina-se à realização de Oficinas Artístico-Culturais e Criativas, incluindo música instrumental, canto coral, teatro, dança, costura criativa e artesanato. Como consolidação do projeto e integração da comunidade, está prevista a montagem do Espetáculo de Artes Cênicas Enquanto a Linha Toca e a Feira Criativa de Design Autoral e Independente, com a parceria institucional da Universidade Federal de Santa Maria (UFSM).



## LEI DE INCENTIVO AO ESPORTE

### Educ Esporte V Edição

Através de atividades esportivas e socioeducativas, o projeto visa promover a integração social, o conhecimento dos valores sociais, o senso crítico e o desenvolvimento de potencialidades em crianças e adolescentes da cidade de Assis (SP). Foram ofertadas, no contraturno escolar, as modalidades de Futsal, Jiu-Jitsu e Voleibol, com a disponibilização de todo material esportivo e técnico para os alunos, além de acompanhamento escolar a fim de reduzir o índice de evasão e repetência, dando a possibilidade de transformarem sua realidade através do esporte.

### Geração Futuro

O Projeto propõe a adequação estrutural e visa a contratação de equipe de trabalho, beneficiando 2 mil crianças e adolescentes com atividades culturais, de educação alimentar e ambiental, rodas de conversa, readequação de uma horta e oficinas de música. Realizado em Belo Horizonte (MG), tem

como objetivo garantir a efetivação dos direitos de crianças e adolescentes, possibilitando a proteção social, a atuação intersetorial e a prevenção de situações de risco pessoal e social, através de ações e atividades que facilitem o acesso e a qualificação de políticas públicas, melhorando a qualidade de vida e interação social e a promoção humana dos atendidos, colaborando com a superação de desigualdades sociais

### Virando o Jogo

Localizado em Marabá (PA), concede a mais de 375 crianças e adolescentes acesso à prática esportiva nas modalidades Karatê, Jiu-Jitsu, Natação, Futsal e Voleibol, além de cursos profissionalizantes. O projeto possibilita a melhora na qualidade de vida e o despertar para as tomadas de decisão quanto à carreira profissional e à responsabilidade individual na mudança da sua vida e de sua comunidade. De forma complementar são ainda ofertadas atividades pedagógicas e oficinas sobre saúde.

## LEI DO IDOSO

### Bem Viver Agreste

O projeto propõe ações práticas e pedagógicas de agricultura agroecológica, com incursões que envolvam educação cidadã, envolvimento comunitário, reconhecimento do envelhecimento de forma positiva e saudável, fortalecimento e implantação de quintais agroecológicos na busca da segurança alimentar e nutricional para idosos no Agreste Setentrional de Pernambuco.





## POVOS INDÍGENAS E TRADICIONAIS

Os empreendimentos de transmissão de energia ocupam um longo território e, eventualmente, podem gerar uma interferência direta ou indireta em uma comunidade tradicional, indígena, quilombola ou outra. Quando se identifica essa possibilidade, a empresa adota ações socioambientais, junto com a FUNAI ou com o INCRA, com vistas a uma melhor harmonização entre o empreendimento e a cultura tradicional.

A Portaria Interministerial 60/2015 estabelece que a empresa deverá fazer o estudo do componente indígena nas comunidades impactadas pelo empreendimento que distam de 5 km ou menos, sendo que, para empreendimentos localizados dentro da Amazônia legal, esta distância é de 8 km ou menos. Essa regra se aplica a comunidades quilombolas.

Além do estudo que é feito no período de licenciamento, é atribuída à comunidade tradicional impactada ações mitigadoras aos impactos identificados, causados pela implantação do empreendimento de forma direta ou indireta.

Durante a fase de operação, estas comunidades continuam sendo atendidas através dos programas socioambientais realizados na maioria das vezes por um time próprio de colaboradores da empresa.

Dentre as medidas tomadas estão: incentivo à produção de horta comunitária e criação de composteira para uso dos resíduos orgânicos, produzindo adubo de qualidade para a plantação; plantio de árvores nativas no entorno da comunidade; palestras de comunicação social, instruindo quanto ao convívio seguro com as linhas de transmissão; e ações de educação ambiental sobre coleta e segregação de resíduo e incentivo à cultura e tradições locais.

Em 2023 iniciou-se uma série de ações em comunidades quilombolas em Palmas de Monte Alto (BA) relacionadas às temáticas de incentivo à educação, apoio à infraestrutura e à cultura local. Dentre elas, temos projetos em fase final de conclusão: a construção de capela; revitalização da fábrica de biscoito para que possam permanecer em produção



para a autossustentabilidade da comunidade; construção da sede; revitalização do espaço de esporte e lazer para práticas culturais; e construção de poço artesiano para viabilizar água diante da carência desse recurso na localidade. São exemplos de ações que contribuem para o tema material de Relacionamento com comunidade.

Outro projeto de representatividade é a compensação que consiste na **restauração de uma estação ferroviária em Teresina (PI)**. Trata-se de uma obra de relevante valor

histórico e cultural para o patrimônio brasileiro onde se deixa um legado de revitalização e utilidade para a Comunidade.

Em 2023 não houve impactos negativos a essas comunidades associados às atividades da empresa. O compromisso elencado às nossas ações para com as comunidades tradicionais está diretamente ligada ao “cuidar genuinamente das pessoas”, levando informação de qualidade, ouvindo e criando uma relação de proximidade, respeito e parceria.





## FORNECEDORES

A TAESA está continuamente buscando estreitar laços e interagir com as partes interessadas. As áreas de Engenharia e SMS&S atuam em alguns processos para cooperação técnica, visando validar a capacidade de atendimento dos fornecedores e garantir a segurança dos serviços e dos materiais a serem adquiridos. Essa abordagem objetiva mitigar eventuais riscos durante a implementação de seus projetos.

A norma de Aquisição de Materiais e Serviços da TAESA estabelece parâmetros para aquisição de materiais e serviços, com os seguintes objetivos:

- Garantir transparência, isonomia, controle e conformidade do processo;
- Otimizar o processo de aquisição, buscando o melhor equilíbrio entre custo, qualidade e tempo;
- Assegurar a qualidade da base de fornecedores de acordo com os regulamentos dos órgãos competentes.

O processo de compras envolve informações sensíveis dos fornecedores, como preço e soluções técnicas, podendo ser centralizado ou descentralizado, com a participação de colaboradores de diversas áreas. Portanto, todos os envolvidos devem aderir ao Código de Ética e *Compliance*, além de outras políticas da empresa, agindo com transparência, isonomia e responsabilidade no tratamento das informações.

Para garantir o cumprimento dos requisitos contratuais, a TAESA conta com o suporte de uma empresa terceirizada especializada na certificação de fornecedores. Após a abertura do processo de cotação, essa empresa realiza uma análise abrangente das questões trabalhistas, previdenciárias, fiscais e sociais dos participantes, gerando uma nota de risco. Aspectos como o uso de mão de obra forçada ou obrigatória também são levados em consideração pela consultoria. Além disso, a área do *Compliance* realiza o *background check* para análise dos fornecedores.

Também são realizadas auditorias nos principais contratos da TAESA, onde são analisados aspectos sob boas práticas de *compliance*, além das fiscalizações realizadas dos técnicos de SMS&S e ambientais em campo.

A TAESA reconhece o empenho e comprometimento dos seus fornecedores. Em 2023, alguns deles foram premiados no *suppliers day da empresa*, evento denominado Fornecer+. Esse reconhecimento incentiva os fornecedores já contratados ao engajamento nos temas ESG.

Prezar pela Segurança é um valor para a Companhia. Por isso, durante o processo de contratação, o tema pode ser utilizado como critério de desempate entre as propostas apresentadas.

A atenção na contratação de fornecedores se concentra no respeito dessas empresas aos Direitos Humanos, pois a TAESA não tolera e não apoia qualquer forma de exploração de trabalho adulto ou infantil. Esse

compromisso está expresso no Código de Ética e *Compliance*. Signatária do Pacto Global das ONU, a TAESA inclui uma cláusula na qual o contratado se compromete a não violar os Direitos Humanos e não utilizar mão de obra infantil nem força de trabalho escrava. Em 2023, não foram registrados casos de trabalho escravo ou análogo à escravidão na empresa. Também não foram reportados eventos de exploração do trabalho infantil.

Durante a mobilização das obras, especialmente durante a integração dos novos funcionários, todos os colaboradores passam por um processo de ambientação e familiarização com o ambiente de trabalho. As condições de trabalho são verificadas regularmente de acordo com um plano de inspeções internas.

A contratada tem a obrigação contratual de fornecer condições adequadas para seus funcionários, como alojamentos, banheiros químicos, ambulâncias, entre outros recursos necessários.



## INDICADORES DO SETOR ELÉTRICO

O Programa de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) da TAESA, regulado pela ANEEL, promove o desenvolvimento de soluções que contribuam com o aprimoramento tecnológico nacional, por meio de relevantes ganhos e aprimoramento técnico-científicos, que, por sua vez, aperfeiçoam a segurança, qualidade e eficiência da prestação de serviço de transmissão de energia elétrica.

A obrigatoriedade na aplicação desses recursos está prevista em lei e nos contratos de concessão, cabendo à ANEEL regulamentar o investimento no programa, acompanhar a execução dos projetos e avaliar seus resultados. A Gerência de PD&I da TAESA atua em consonância à regulamentação do Programa e em parceria com diversas instituições de base tecnológica e, no ano de 2023, executou os seguintes projetos:





Título Completo	Código Aneel	Área de investimento	Status	Resultado esperado	Investimento realizado	
<b>0053 – Teleproteção em IEC-61850</b>	PD-07130-0053/2018	OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica	Finalizado	Uma solução de comunicação de alto desempenho entre subestações baseada na Norma IEC-61850, provendo qualidade de serviço (QoS) e segurança. Serão desenvolvidos protótipos para um controlador SDN (Software-Defined Networks), e um gerador de pacotes conforme a Norma IEC-61850.	finalizado em 12/11/2023	R\$ 4.392.895,86
<b>0054 – Sistema de Inteligência Analítica do Setor Elétrico – Segmento Transmissão</b>	PD-00068-0057/2022	PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	Em execução	Protótipo de portal de informações do segmento de transmissão de energia elétrica, que irá reestruturar e integrar as bases de dados atualmente utilizadas pelo MME, EPE, ONS e ANEEL, melhorando a eficiência do processo de gestão e permitindo o acesso de informações qualificadas pela sociedade.	até 31/12/2023 <sup>1</sup>	R\$ 1.175.163,21
<b>0057 – Ferramenta pública de otimização multicritério para análise de investimentos em novos empreendimentos de transmissão utilizando técnicas de inteligência artificial</b>	PD-07130-0057/2019	PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	Finalizado	Desenvolvimento de uma ferramenta computacional que permita a análise dos traçados de linhas de transmissão e impacto das suas otimizações no investimento estimado para construção de novos empreendimentos de forma ágil e que auxilie na definição do valor de lance mínimo de leilão. Também é esperado impacto da ferramenta nas ofertas em futuros leilões, evitando lances muito abaixo do mercado.	finalizado em 30/12/2023	R\$ 5.007.917,20
<b>0059 – Inspeção Semiautônoma com Drone em Torres de Linha de Transmissão</b>	PD-07130-0059/2020	SE – Segurança	Em execução	Desenvolvimento de um sistema de monitoramento de ativos de torre de transmissão, composto por: drone de baixo custo, software para voo semiautônomo, software para detecção de ativos de torre de transmissão e software para atualização de base de dados dos ativos.	até 31/12/2023:	R\$ 5.613.377,19
<b>0062 – Análise Preditiva de Falhas por IA – Sistema para identificação e predição de falhas em equipamentos de potência baseado em redes de sensores e processamento por Inteligência Artificial (“IA”)</b>	PD-07130-0062/2020	SE – Segurança	Em execução	Desenvolvimento de um sistema (hardware e software) capaz identificar e prever falhas em equipamentos elétricos de potência a partir de estatísticas pré-existent e dados históricos (existente na base dados da empresa), assim como de dados obtidos em campo por meio de sensores instalados junto aos equipamentos monitorados. Através dos resultados da pesquisa, empresas do segmento de transmissão de energia elétrica poderão adotar em subestações (SEs), dispositivos sensores de baixo custo e reduzir ou mesmo eliminar inspeções específicas, além de minimizar os riscos de acidentes. Com isso, além da redução dos custos das inspeções específicas, as SEs serão monitoradas em tempo integral, e a violação de qualquer condição segura (para operação e pessoas) permitirá às equipes de manutenção o despacho para a realização da manutenção corretiva ou preventiva/preditiva requerida. Além do monitoramento direto, as variações nas grandezas poderão explicar eventos dinâmicos correlacionados, como, por exemplo, relação entre intempéries e mudança de componentes das SEs ou presença de pessoas/animais selvagens e mudança de componentes das SEs.	até 31/12/2023	R\$ 6.231.673,03



<b>6047 – Monitoramento inteligente de torres estaiadas utilizando fusão de sensores baseado em IoT – Fase LP</b>	PD-07130-6047/2021	SE – Segurança	Em execução	Tecnologia de monitoramento on-line das trações dos cabos de estai das torres e a publicação de seus dados em uma base georreferenciada, composta por sensores de células de carga, concentradores de dados e sistema computacional, de baixo custo, que permita a instalação do sistema em todas as torres para identificação de falhas de estabilidade estrutural.	até 31/12/2023	R\$ 2.411.449,45
<b>6060 – Relé de Proteção com Monitoramento Ativo de Óleo e Gases e um Sistema Inteligente para Diagnóstico e Monitoramento de Transformadores e Reatores de Potência de Alta Tensão – Fase LP</b>	PD-07130-6060/2021	SE – Segurança	Finalizado	Elaboração de projeto aprimorado do sistema objetivando produção em escala industrial, produção de lote pioneiro com duas unidades do RPMA, instalação dos dois relés em transformadores energizados, refinamento dos manuais e de treinamento, certificação do equipamento para uso seguro e produção em escala, elaboração de estudo de viabilidade econômica.	finalizado em 28/02/2023	R\$ 2.501.427,25
<b>6062 – Análise Preditiva de Falhas por IA - Sistema para identificação e predição de falhas em equipamentos de potência baseado em redes de sensores e IA - CS/LP</b>	PD-07130-6062/2022	SE – Segurança	Em execução	Conjunto de câmeras (uma câmera termal e uma câmera comum) e conjuntos de sensores; um <i>hardware</i> de Unidade Concentradora de dados, com capacidade de compressão de dados, processamento local, segurança de dados; um <i>software</i> , utilizando aprendizado de máquina, capaz de aprender e reconhecer os estados atuais e futuros associados aos principais equipamentos de uma subestação de energia elétrica; 1 <i>Software</i> capaz de gerenciar, configurar e atualizar os sensores e seus dados, e concentradores de dados ligados ao sistema; um <i>software</i> com interface para registro e acesso às informações do conjunto de sensores e <i>hardware</i> , configurações de onde os alertas devem ocorrer, tipos de alertas, condições / regras e apresentação de alertas; e um <i>software</i> com interface para apresentação e seleção dos alertas.	até 31/12/2023	R\$ 865.905,24
<b>7047 – Monitoramento inteligente de torres estaiadas utilizando fusão de sensores baseado em IoT - Fase IM</b>	PD-07130-7047/2022	SE – Segurança	Em execução	Inserção de mercado de produtos gerados para tecnologia de monitoramento on-line das trações dos cabos de estai das torres e publicação de seus dados em uma base georreferenciada, como sensores de células de carga, concentradores de dados e sistema computacional de baixo custo.	até 31/12/2023	R\$ 166.599,88
<b>9210 – Projeto de Gestão do Programa de P&amp;D 2021</b>	PG-07130-2021/2021 3	Outro (Gestão)	Finalizado	O projeto visa o gerenciamento das atividades executadas no período de abril de 2021 a março de 2023, a partir do desenvolvimento de ferramentas computacionais objetivando o aprimoramento da gestão e propiciando condições de controles eficientes dos recursos empregados no Programa de PD&I.	finalizado em 29/05/2023	R\$ 636.701,31
<b>9240 – Projeto de Gestão do Programa de PDI 2024 a 2028</b>	PG-07130-9240/2023	Outro (Gestão)	Em execução	O projeto visa o gerenciamento das atividades executadas no período de outubro de 2023 a dezembro de 2028, a partir do desenvolvimento de ferramentas computacionais objetivando o aprimoramento da gestão e propiciando condições de controles eficientes dos recursos empregados no Programa de PD&I.	até 31/12/2024	R\$ 111.490,49

<sup>1</sup>O valor do investimento realizado refere-se à participação da TAESA como parte cooperada no Projeto proposto pela Isa-Cteep.



Descrição	2023	2022	2021	2020
<b>Valor da Receita Operacional Líquida Regulatória (ROL)</b>	R\$ 2.454.163.849,91	R\$ 2.250.188.010,66	R\$ 1.860.728.326,14	R\$ 1.545.924.432,62
<b>Direito de Investimento em P, D &amp; I</b>	R\$ 9.719.460,79	R\$ 7.817.206,33	R\$ 7.369.221,09	R\$ 6.122.473,00
<b>Aplicado em P, D &amp; I</b>	R\$ 5.158.271,91	R\$ 8.240.646,23	R\$ 10.366.950,15	R\$ 12.475.046,46

Recursos aplicados em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação por área de investimento Valor da ROL Regulatória	2023		2022		2021	
	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)	%
SE - Segurança	17.709.432,04	61,10	7.303.457,26	82,9	8.420.543,39	81,22
OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica	4.392.895,86	15,09	76.517,85	0,87	838.441,27	8,09
PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	6.183.080,41	21,24	1.155.693,61	13,1	614.959,72	5,93
QC - Qualidade e confiabilidade dos serviços de Energia Elétrica <sup>1</sup>	-	0,00	2.300,00	0,03	0	0
OU – Outro	748.191,80	2,57	273.943,48	3,11	493.005,77	4,76%
<b>TOTAL</b>	<b>29.114.600,11</b>	<b>100</b>	<b>8.811.912,20</b>	<b>100%</b>	<b>10.366.950,15</b>	<b>100%</b>



## RECOLHIMENTOS OBRIGATÓRIOS

Em consonância com a Lei n. 9.991, as empresas do setor de energia elétrica elegíveis nos termos da lei devem destinar 0,4% de sua ROL ao FNDCT e 0,2% de sua ROL para o MME. Com relação a essas determinações de recolhimentos e investimentos, a TAESA confirma que realizou os recolhimentos ao FNDCT e ao MME, atendendo ao disposto na regulação vigente. A seguir, apresenta-se o demonstrativo dos valores referentes aos recolhimentos no ano e o seu comparativo com o exercício anterior.

### Recolhimentos obrigatórios

Descrição	2023	2022	2021	2020
Valor da ROL Regulatória	R\$ 2.454.163.849,91	R\$ 2.250.188.010,66	R\$ 1.860.728.326,14	R\$ 1.545.924.432,62
Obrigação de recolhimento ao FNDCT	R\$ 9.719.460,79	R\$ 8.911.635,69	R\$ 7.369.221,09	R\$ 6.322.294,36
Recolhido ao FNDCT	R\$ 9.530.806,39	R\$ 8.936.116,32	R\$ 6.907.034,49	R\$ 6.224.894,03
Obrigação de recolhimento ao MME	R\$ 4.859.730,40	R\$ 4.455.817,84	R\$ 3.684.610,55	R\$ 3.161.903,44
Recolhido ao MME	R\$ 4.765.403,16	R\$ 4.468.058,16	R\$ 3.453.517,22	R\$ 3.113.203,30

## CENTRO DE MONITORAMENTO QUÍMICO (CMQ)

A TAESA possui o Centro de Monitoramento Químico (CMQ), com laboratório próprio para realização de análises de óleo mineral isolante, em atendimento aos planos de manutenção preditivo, preventivo e corretivo. O CMQ atua conjuntamente à equipe de Engenharia de Transmissão para contribuir com o diagnóstico da saúde dos ativos isolados a óleo mineral, sendo atualmente localizado em Brasília (DF).

Com instrumentação adequada e equipe qualificada composta por Químicos e Engenheiros Químicos para realização dos ensaios físico-químicos e cromatográficos conforme normativos vigentes e visando o cumprimento das exigências da ANEEL, o

CMQ realiza análises especiais para o plano preventivo, lidera e monitora tratamentos de óleo isolante e executa, com equipe e instrumentação própria, despolarizações seletivas para remoção de DBDS (Dibenzil Dissulfeto) e aditivação com DBPC (2,6-di-terc-butil-Paracresol). Desde o início do processo, em 2017, a TAESA já despolarizou mais de 2 milhões de litros de óleo mineral.

Em 2023, o CMQ apresentou alguns dos seus resultados em eventos como o XIX Encontro Regional Ibero-americano (ERAC) do CIGRE e o 10º Encontro de Gestão de Ativos para Empresas do Setor Elétrico (EGAESE), nos quais divulgou o desenvolvimento de uma ferramenta

para monitoramento de parâmetros de qualidade e confiabilidade da análise química de óleo isolante. O sistema de monitoramento e projeção de diagnósticos para reatores e transformadores utilizando Microsoft Power BI, também desenvolvido pela equipe do CMQ, foi outro projeto apresentado. Ambos renderam, inclusive, o pódio para a TAESA no Prêmio Nacional de Gestão de Ativos.

A equipe do CMQ também implementou uma técnica para recuperação de solvente utilizando o evaporador rotativo. Adquirido ao final do ano de 2022, o instrumento permite a recuperação de aproximadamente 70% do volume total da solução TAN (utilizada no

ensaio de índice de neutralização), reduzindo a necessidade de produção de uma nova solução, o que incorre em minimização na geração de resíduos e custo de reagentes. Nos últimos 12 meses, a TAESA recuperou aproximadamente 73 litros da solução, refletindo-se numa redução de cerca de 15% no custo anual de reagentes para o CMQ. Outra novidade de 2023 foi a implementação do tratamento de regeneração do óleo mineral, com a utilização da DMU (*Decontamination Modular Unit*), mesmo equipamento utilizado para processo de despolarização seletiva e que a TAESA já possui, otimizando o uso da máquina para outras funcionalidades.



# DIMENSÃO AMBIENTAL

Licenciamento Ambiental

Sistema de Gestão Integrado TAESA

Conservação e Biodiversidade

Gestão de resíduos

Comunicação Social e Educação Ambiental

Sustentabilidade 

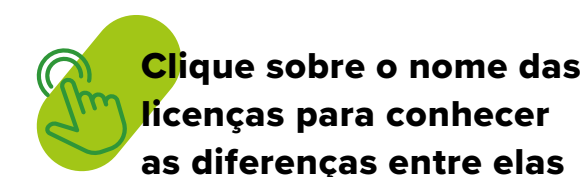
# LICENCIAMENTO AMBIENTAL

Inseridos em diferentes localidades do território brasileiro, os ativos da TAESA relacionam-se com meios socioambientais distintos e diversas dinâmicas de ocupação e uso do solo. Nas fases de elaboração de projetos, são produzidos estudos detalhados dos potenciais impactos de cada empreendimento. Conduzidos em conformidade com a legislação brasileira, os processos atendem aos requisitos de licenciamento ambiental, efetuados pelos órgãos responsáveis existentes em âmbito federal, estadual e municipal, dependendo da abrangência dos empreendimentos.

A obtenção da Licença Prévia exige a elaboração de Estudo de Impacto Ambiental (EIA) e o respectivo Relatório de Impacto Ambiental (RIMA), com o suporte de

especialistas de diferentes áreas. Em alguns casos, e de acordo com o órgão licenciador, a legislação brasileira tem flexibilizado a modalidade de licenciamento, de forma que determinadas tipologias de empreendimento, inclusive linhas de transmissão, possam obter uma licença conjunta, o que configura unificação de fases, permitindo um rito mais célere de implantação.

Mais do que uma exigência, o licenciamento ambiental representa uma oportunidade para se ter a melhor definição, implantação e operação de cada concessão, sempre respeitando as especificidades dos territórios. Isso permite promover a geração de valor para a sociedade, em harmonia com as áreas de influência dos empreendimentos, e garantir a sustentabilidade dos negócios.



**O licenciamento ambiental no Brasil, em geral, conta com três fases. São elas:**







Para a TAESA e seus *stakeholders*, os aspectos socioambientais e seus impactos são temas muito importantes, como já mostrado na Matriz de Materialidade. A temática é transversal a quatro dos seis Tópicos Materiais:



Em 2023, a Companhia obteve três Licenças Prévias e cerca de 140 condicionantes de Licenças.

# SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO TAESA

Em agosto de 2023, a TAESA realizou a atualização da Política do Sistema de Gestão Integrado TAESA (SGIT), com o objetivo de contribuir para a segurança e saúde de seus empregados e subcontratados, para a melhoria da qualidade de vida da população, respeitando o meio ambiente e o desenvolvimento sustentável.

Com uma visão ampla, que vai além do foco econômico operacional, a Companhia entende que seu sucesso organizacional está vinculado

também ao desempenho socioambiental. Por isso, é estratégica a gestão desses aspectos.

Em conformidade às normas ISO e buscando sua certificação, a Política do SGIT é considerada um documento central do Sistema de Gestão Integrado, do qual derivam todas as ações gerenciais e operacionais relacionadas aos aspectos socioambientais do negócio.

Como desdobramento dos compromissos definidos pela alta direção, a TAESA assume as seguintes responsabilidades:

**A TAESA articula a estratégia do modelo de seus negócios com base na avaliação dos riscos e oportunidades climáticas, informando à sociedade e aos seus investidores os esforços e as linhas de atuação adotados pela Companhia.**

- Proteger a Saúde e a Segurança por meio da identificação, avaliação periódica e prevenção de perigos e riscos;
- Preservar o Meio Ambiente por meio da identificação e avaliação periódica dos aspectos e impactos ambientais;
- Proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, respeitando as pessoas e a diversidade;
- Respeitar as Regras de Ouro, que resumem a base do comportamento seguro dos empregados da TAESA;
- Revisar, atualizar e adequar periodicamente seus processos, com soluções tecnológicas economicamente viáveis, buscando a melhoria contínua;
- Desenvolver processos eficazes de educação, comunicação e conscientização juntos às comunidades e às partes interessadas, visando fortalecer o relacionamento;
- Cumprir com as obrigações que derivam das concessões, com segurança e continuidade, buscando maior confiabilidade por meio da aplicação de boas práticas no gerenciamento de seus ativos;
- Promover a atuação da liderança comprometida com a excelência operacional e sensibilizar as partes interessadas quanto às suas responsabilidades com SMS&S;
- Respeitar e assegurar o cumprimento da legislação vigente, além das demais ações realizadas pela Companhia em relação ao meio ambiente, à segurança e à saúde.

Atendendo aos requisitos das normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 55001, o Sistema de Gestão Integrado TAESA é composto pela Política SGIT e pelos instrumentos normativos referentes aos processos da empresa, assim como pelos programas relacionados ao tema. São diretrizes que levam à realização de um trabalho de excelência, qualidade e preservação do meio ambiente, evitando poluição e impactos no clima.

Esses documentos permitem a identificação de riscos e impactos, estabelecem objetivos e metas a serem cumpridos, planos de ação, critérios, indicadores de desempenho e processos de gestão, avaliação, monitoramento e revisão. Aplicado a toda a Companhia, abrange colaboradores e subcontratados, bem como as demais partes interessadas do negócio submetidas às diretrizes da empresa, aprimorando a condução das tarefas.

Objetivando a melhoria contínua e a eficiência dos serviços e do desempenho ambiental da TAESA, o Sistema de Gestão

Integrado deve prover soluções para a minimização dos impactos ambientais por meio de planejamento, alocação de recursos, atribuição de responsabilidades e avaliação das práticas, dos procedimentos e processos adotados. É um processo contínuo e participativo, que atinge diversas áreas da empresa, focado em garantir que todos os requisitos legais relacionados ao desempenho das operações da Companhia sejam cumpridos.

A TAESA, na condução de suas atividades, almeja a qualidade do relacionamento com os colaboradores, comunidades do entorno dos ativos, contratados e parceiros, pois entende que são partes essenciais para a continuidade do negócio. Para tanto, estabelece diretrizes comportamentais, com o objetivo de aprimorar continuamente o clima organizacional, contribuindo com o aumento da satisfação e do desempenho individual, alicerçadas nos aspectos ambientais, sociais, operacionais e econômicos.

Conheça, a seguir, algumas iniciativas de Gestão Ambiental da TAESA.





## EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Um dos desafios mais relevantes do século XXI, as Mudanças Climáticas estão no horizonte das atividades da TAESA. A Companhia entende que integrar as questões de Mudanças Climáticas, em preparação para uma economia de baixo carbono, é fundamental para garantir sua sustentabilidade a longo prazo. Neste sentido, visa alinhar e articular a estratégia do modelo de seus negócios com base na avaliação dos riscos e oportunidades climáticas, informando à sociedade e aos seus investidores os esforços e as linhas de atuação adotados pela empresa.

Signatária do Pacto Global da ONU, alinhada ao Acordo de Paris e à agenda dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), a empresa adota uma estratégia unificada de gestão de emissões. Para tanto, realiza de modo sistemático e contínuo o inventário de GEE, a gestão dessas emissões e o estabelecimento de ações de redução, adaptação e compensação.

A TAESA também reconhece que promover a comunicação e a educação sobre o tema, fomentar essa agenda, desenvolver projetos de PD&I e contribuir na integração de concessões de energias limpas e sustentáveis ao Sistema Interligado Nacional (SIN) são formas complementares à estratégia unificada de gestão das emissões.

Em 2023, a TAESA elaborou o inventário de GEE por controle operacional, atendendo às especificações do Programa Brasileiro *Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol)*<sup>1</sup> e seu formato de Registro Público de Emissões. Foram considerados os princípios de relevância, integralidade, consistência, transparência e exatidão, bem como os requisitos de relato ao *Carbon Disclosure Project (CDP Climate Change)*<sup>2</sup>.





Além de identificar o percentual de contribuição de cada escopo dentro do total de emissões da TAESA, a análise apresenta o *Global Warming Potential (GWP)*, ou seja, seu potencial de aquecimento global. Esse valor descreve o impacto do forçamento radioativo de uma unidade de um determinado GEE em relação a uma unidade de CO<sub>2</sub>.

De forma absoluta, a TAESA reduziu significativamente o volume de emissões em 2023 em relação aos anos anteriores. A principal fonte de emissão continua sendo a perda de energia elétrica na transmissão, referente a 91,03% das emissões do inventário – uma diminuição de 16% em comparação ao ano anterior. É importante ressaltar que as transmissoras de energia elétrica do Brasil, assim como a TAESA, não possuem o gerenciamento sobre essas perdas.

As fontes de emissões que se destacam no Escopo 1 são: a reposição de gás isolante, a combustão móvel por consumo de combustível na frota e as emissões por supressão de vegetação. É possível observar que, mesmo aumentando o número de concessões, a Companhia reduziu o volume absoluto de emissões referentes à reposição de SF6 e a supressão de vegetação.

Com aumento da extensão de suas linhas operacionais, se faz necessário a maior utilização da frota própria para realização das atividades de manutenção, acarretando maior consumo de combustíveis fósseis. Há que se observar que, desde 2020, a empresa está comprometida em priorizar o consumo de combustíveis menos poluentes em sua frota flex e com a modernização da sua frota, adquirindo novos veículos.

Além disso, a Companhia entende que as áreas de vegetação são responsáveis pelo sequestro de toneladas de carbono na atmosfera, além de formarem estoques de carbono, que são mantidos, por exemplo, na biomassa acima e abaixo do solo, na matéria orgânica morta e, também, incorporada ao solo etc.

Atualmente, a TAESA possui projetos de reflorestamento, com aproximadamente 165,98 hectares de área reflorestada, alocados em quatro biomas diferentes, leia-se Mata Atlântica, Cerrado, Caatinga e Pampa. Além da mitigação às mudanças climáticas, é importante ressaltar que esses projetos têm uma considerável ação de compensação de impactos diretos e indiretos à fauna e à flora. A partir da reconstrução gradual da floresta, resgata-se a sua biodiversidade, a sua função ecológica e a sustentabilidade ao longo do tempo.

## INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

Escopo	Hierarquia	Inventário GEE 2023 tCO2e.					Inventário GEE 2022 tCO2e.					Inventário GEE 2021 tCO2e.				
		Escopo 1	Escopo 2	Totais	Totais	%	Escopo 1	Escopo 2	Totais	Totais	%	Escopo 1	Escopo 2	Totais	Totais	%
1	Efluentes/Fossa séptica	9,05		9,05	9,05	0,01	2,01		2,01	2,01	0,00	1,86		1,86	1,86	0,00
	Frota própria	1474,23		1474,23			1046,07		1046,07			1109,64		1109,64		
	Cartão corporativo (Ticket car)				1474,23	2,43			1046,07	1,45		3,94		3,94	1113,58	0,67
	Gerador	107,8		107,8	107,8	0,18	91,34		91,34	91,34	0,13	126,28		126,28	126,28	0,08
	Extintores de incêndio	2,78		2,78			1,36		1,36			0,63		0,63		
	Gás isolante	2129,33		2129,33			2985,68		2985,68			946,20		946,20		
	Supressão de vegetação	1039,09		1039,09	1039,09	1,72	1876,23		1876,23	1876,23	2,60	6085,59		6085,59	6085,59	3,69
2	Energia elétrica		477,15	477,15	477,15	0,79		515,07	515,07	515,07	0,71		1243,94	1243,94	1243,94	0,75
	Perdas de energia elétrica		55.342,67	55342,67	55342,67	91,35		62814,08	62814,08	62814,08	86,94		155551,67	155551,67	155551,67	94,24
<b>Totais</b>		<b>4762,28</b>	<b>55819,82</b>	<b>60582,10</b>	<b>60582,10</b>	<b>100</b>	<b>6002,69</b>	<b>63329,15</b>	<b>69331,84</b>	<b>69331,84</b>	<b>100,00</b>	<b>8274,14</b>	<b>156795,61</b>	<b>165069,75</b>	<b>165069,75</b>	<b>100</b>

\*A variação nos dados se deve ao fato de a TAESA ter realizado uma revisão no report de combustíveis.

## EMISSÕES DE GEE – ESCOPO 1

Gás	GWP	Escopo 1		
		2023 (em tCO2)	2022 (em tCO2)	2021 (em tCO2)
CH <sub>4</sub>	25	13,64	6,18	5,63
CO <sub>2</sub>	1	2.279,88	2.976,29	7.282,71
N <sub>2</sub> O	298	37,86	34,54	39,6
SF <sub>6</sub>	22800	2.129,34	2.985,68	946,2
<b>Totais</b>		<b>4.460,72</b>	<b>6.002,69</b>	<b>8.274,14</b>

Escopo 1: Emissões diretas. GWP = Global Warming Potential (Potencial de aquecimento global). Valores em tCO2e.

## EMISSÕES DE CO2 DE ORIGEM RENOVÁVEL – ESCOPO 1

Gás	Escopo 1 tCO2		
	2023	2022	2021
CO2 renovável	301,55	298,32	288,12
<b>Totais</b>	<b>301,55</b>	<b>298,32</b>	<b>288,12</b>

## EMISSÕES DE GEE – ESCOPO 2

Família de Gás	Gás	GWP	Escopo 2 tCO2		
			2023	2022	2021
CO2	CO2	1 tCO2	55.819,81	63.329,14	156.795,61
		<b>Totais</b>	<b>55.819,81</b>	<b>63329,14</b>	<b>156.794,87</b>

É importante considerar que existe uma série de restrições ao estabelecimento de ações e de metas de mitigação com relação ao Escopo 2, ou seja, à perda de energia durante o processo de transmissão. Essas são impostas pelo Operador Nacional do Sistema (ONS), responsável por coordenar e controlar a operação das instalações de geração e transmissão de energia elétrica no Sistema Interligado Nacional (SIN).

Entretanto, as empresas titulares de concessões, como a TAESA, devem realizar a gestão da infraestrutura das instalações e dos equipamentos e garantir a disponibilidade das linhas de transmissão. O volume e/ou a fonte de energia que é transmitida nos ativos, ou mesmo as características técnicas dos materiais e ativos que compõem as instalações, são atribuições do ONS.

Trata-se de um contexto específico do setor elétrico brasileiro e há o desafio de estabelecer metas alinhadas às iniciativas *Science Based Targets (SBTI)*, *Race to Zero*, *Business Ambition for 1,5° C* e *Ambição NET ZERO* pelo Pacto

Global, elaboradas para atendimento e adesão ao Acordo de Paris, o qual a Companhia apoia. Sendo assim, a TAESA acompanha essas iniciativas e participa ativamente de grupos de trabalho que discutem como adequar a realidade brasileira a essas metodologias, visando conseguir estabelecer metas e contribuir para a agenda.

Tendo em vista esses desafios, a TAESA adota outras ações que contribuem para o fortalecimento da agenda, entre elas:

- Campanhas socioambientais e educativas.
- Combate e redução de queimadas.
- Reposição florestal.
- Cultivo de viveiros e distribuição de mudas.
- Capacitações internas relativas ao tema.
- Revisão de processos técnicos de manutenção.

## FAIXAS DE SERVIDÃO

A TAESA realiza a gestão de limpeza e de manutenção de faixas de servidão contínuas – denominação dada aos terrenos ao longo da linha de transmissão que pertencem a um proprietário terceiro e possuem restrições de uso do solo –, visando criar a menor interferência possível na vegetação. As supressões em maiores volumes podem ocorrer na fase de construção do empreendimento.

Em 2023, foram realizadas ações de limpeza de faixa, em conformidade com as autorizações e normativos; e o corte seletivo de indivíduos arbóreos nas concessões ATE, ATE II, Brasnorte, ETAU, ETEO, GTESA, Novatrans, São Pedro e TSN, objetivando a manutenção preventiva. Essas ações foram fundamentais, pois a disponibilidade, sem elas, estava em risco devido à proximidade da linha, e ainda resultaram em uma redução significativa das emissões de GEE.



### O QUE É A FAIXA DE SERVIDÃO?

Faixa de servidão é uma extensão de terra ao longo de uma linha de transmissão que pode variar de 40 a 70 metros de largura. Considerando as ondas eletromagnéticas que as linhas geram, é importante ressaltar que o foco das restrições de uso da faixa é a segurança dos colaboradores da TAESA e da população que habita o entorno.





A TAESA planeja outras ações de mitigação das emissões de GEE, além da meta de redução no consumo de gasolina. São elas:

- Revisão de processos e procedimentos operacionais, buscando maior ecoeficiência e alinhados à implementação do Sistema de Gestão Integrada, conforme as normas ISO.
- Eficiência na manutenção dos ativos que contenham gases isolantes SF<sub>6</sub>.
- Revisão de procedimentos operacionais de limpeza e manutenção de faixa de servidão.
- Prioridade para o consumo de biocombustível e aprimoramento da frota com veículos híbridos.

## FROTA PRÓPRIA

Desde o final de 2020, a TAESA aposta na redução de consumo de gasolina na frota *flex*, substituindo o combustível fóssil por etanol. Em 2022, a empresa adquiriu três automóveis 100% elétricos e, em 2023, foram incorporados à frota seis veículos híbridos, que utilizam motor elétrico e a combustão. A iniciativa pretende reduzir ainda mais a emissão de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>) e óxido nitroso (N<sub>2</sub>O) resultantes da queima do combustível fóssil.

A meta da TAESA é, ano a ano, reduzir o consumo de gasolina e aumentar o consumo de etanol, até que o combustível renovável

corresponda a 30% do consumo da frota. A meta de redução foi superada, atingindo o consumo máximo de gasolina de 33% e de etanol em 67% da frota no ano de 2021. Em 2022, o valor foi ainda mais exponencial, sendo a gasolina o combustível utilizado em apenas 24% dos automóveis, e o etanol, em 76% dos veículos. Já em 2023, mesmo com aumento do número de concessões, o crescimento no número de novos colaboradores e a maior utilização de veículos nas atividades de manutenção, o percentual de consumo entre os combustíveis se manteve dentro da meta estipulada em 2020, como 72% de etanol e 28% de gasolina consumidos.

Tipo de Combustível	Consumo da TAESA – em percentual				
	2019	Meta	2021	2022	2023
Gasolina	91%	70%	33%	24%	28%
Etanol	9%	30%	67%	76%	72%

## ÁGUA E ENERGIA

Grande parte das instalações da TAESA é abastecida por redes locais de energia elétrica e de água. Ou, ainda, por meio de poços subterrâneos, embora esses recursos não sejam utilizados no processo produtivo. A utilização de energia e de água está restrita ao consumo nos escritórios, galpões e subestações; também é direcionada à limpeza e manutenção predial e, eventualmente, obras de reforço e melhorias nas subestações.

Evitar desperdícios e promover o uso consciente dos recursos pelos seus colaboradores é um dos objetivos da TAESA. Todos os meses, os dados de consumo de energia e de água de cada unidade são coletados para monitoramento em conjunto com outros indicadores ambientais.

A Companhia também estimula e identifica iniciativas desenvolvidas localmente que possam ser expandidas para as demais unidades, como a captação de água da chuva, o reaproveitamento da água dos

condicionadores de ar e a instalação de dispositivos para redução do consumo em torneiras e sanitários.

Durante 2023, a TAESA aprimorou o Sistema de Gestão Integrado, o que proporcionou mais acurácia na mensuração dos dados reportados. Com isso, é necessário que se faça, na edição deste relatório, uma correção dos dados de consumo de água reportados no ano anterior.

Os efluentes gerados pela TAESA, quando não são destinados a coleta pública, recebem

um tratamento primário, por meio de fossas filtros e sumidouros, e o lodo é destinado a empresas de tratamento de efluentes. Em 2023, foram destinados 81,95 toneladas de lodo de fossa séptica. Em alguns locais onde são realizados esses tratamentos, é possível obter água desmineralizada e pellets para utilizar como adubo. Nesse processo, parte da água desmineralizada é misturada com 32,5% de uréia, formando o Agente Redutor Líquido Automotivo (ARLA) 32, produto utilizado nos sistemas de exaustão como agente redutor de emissão de óxidos de nitrogênio (NOx).

### CONSUMO DE ÁGUA

2022	Consumo total (em mega litros)	Mega litros em áreas de estresse hídrico
Valor reportado	15,61	3,04
Valor corrigido	8,35	1,21
<b>2023</b>	<b>11,99</b>	<b>1,52</b>

A TAESA possui sete projetos de geração de energia fotovoltaica espalhados pelas cinco regiões do Brasil, totalizando uma potência instalada de

**397,85 kWp**

com um investimento superior a

**R\$ 1,5MM**

Desses projetos, quatro iniciaram a operação em dezembro de 2022 e, os demais, no decorrer de 2023, gerando um total de 279.116 kWh de energia ao longo do ano, que foram responsáveis por evitar a emissão de 11,24 tCO<sub>2</sub>e.

Em relação à ecoeficiência energética, foram desenvolvidas iniciativas nas unidades, como substituição de lâmpadas por outras tipo, como as de LED, campanhas de conscientização para uso eficiente dos equipamentos e projetos de geração de energia solar.

Localidade	Estado	Entrada em Operação	Potência Instalada (kWp)	Geração mensal média em 2023 (kWh)
Sede Barra da Tijuca	RJ	Junho de 2023	69,16	8.411,71
DP Paraíso	TO	Fevereiro de 2023	97,35	3.931,90
Escritório LT Cavalcante	GO	Fevereiro de 2023	8,10	331,73
DP Santa Maria	RS	Dezembro de 2022	28,28	1.567,58
DP Araguaína	TO	Dezembro de 2022	96,80	1.377,50
DP São João do Piauí	PI	Dezembro de 2022	5,50	381,25
Galpão Lagoa Nova II	RN	Dezembro de 2022	92,66	11.445,83

## CONSUMO ENERGÉTICO NA ORGANIZAÇÃO (GJ)

Grupo de precursores	Precursor	2023			2022			2021		
		Escopo 1	Escopo 2	Total	Escopo 1	Escopo 2	Total	Escopo 1	Escopo 2	Total
Combustíveis não-renováveis	Diesel/Brasil	17.089,93		17.089,93	15.460,53		15.460,53	16.901,80		16.901,80
	Gasolina/Brasil	1.642,94		1.642,94	1.121,00		1.121,00	1.333,04		1.333,04
Combustíveis renováveis	Biodiesel									
	Etanol hidratado	2.357,25		2.357,25	2.607,39		2.607,39	1.892,75		1.892,75
Energia elétrica adquirida	Eletricidade/Brasil		5.281.581,12	5.281.581,12		5.327.014,50	5.327.014,50		4.609.931,24	4.609.931,24
	Eletricidade / Eletricidade renovável		1.004,82	1.004,82						
<b>Totais</b>		<b>21.090,12</b>	<b>5.282.585,94</b>	<b>5.303.676,06</b>	<b>19.188,92</b>	<b>5.327.014,50</b>	<b>5.346.203,42</b>	<b>20.127,59</b>	<b>4.609.931,24</b>	<b>4.630.058,83</b>

Obs.: Este painel considera o consumo energético em fontes categorizadas como Escopo 1 e 2. Apesar de conservadoramente categorizados como combustíveis não-renováveis, Gasolina/Brasil e Diesel/Brasil contêm adição de combustíveis renováveis (i.e. etanol e biodiesel, respectivamente).

## CONSUMO ENERGÉTICO NA ORGANIZAÇÃO (MWH)

Grupo de precursores	Precursor	2023			2022			2021		
		Escopo 1	Escopo 2	Total	Escopo 1	Escopo 2	Total	Escopo 1	Escopo 2	Total
Combustíveis não-renováveis	Diesel/Brasil	4.747,20	.	4.747,20	4.294,59	.	4.294,59	4.694,95		4694,95
	Gasolina/Brasil	456,37		456,37	311,39		311,39	370,29		370,29
Combustíveis renováveis	Biodiesel									
	Etanol hidratado	654,79		654,79	724,28		724,28	525,76		525,76
Energia elétrica adquirida	Eletricidade/Brasil		1.467.143,56	1.467.143,56		1479726,25	1479726,25		1.280.536,45	1.280.536,45
	Eletricidade / Eletricidade renovável		279,12	279,12						
Totais		5.858,36	1.467.422,68	1.473.281,04	5.330,26	1.479.726,25	1.485.056,51	5.591,00	1.280.536,45	1.286.127,45

Obs.: Este painel considera o consumo energético em fontes categorizadas como Escopo 1 e 2. Apesar de conservadoramente categorizados como combustíveis não-renováveis, Gasolina/Brasil e Diesel/Brasil contêm adição de combustíveis renováveis (i.e. etanol e biodiesel, respectivamente).

\* Este dado considera as perdas de energia.

## INDICADORES AMBIENTAIS

Indicadores ambientais	2023	2022	2021	2020	2019
Combustíveis fósseis (litros)	534.991,74	685.664,25	604.958,53 <sup>1</sup>	581.884,32	390.696,68
Consumo total de energia (MWh) <sup>1</sup>	12.126,17	8.745,63	8.654,55	5.674,63	2.948,18
Consumo total de água (megalitros) <sup>2</sup>	11,99	8,35	8,94	12,84	3,08
Consumo total de água em áreas de estresse hídrico (megalitros) <sup>3</sup>	1,52	1,21	0,99	1,48	s/d
Ocorrências de área com queimadas	41	23	52	23	12
Ocorrência de vazamento de óleo	1	1	2	2	5

1 Aumento em razão dos novos ativos para operação e manutenção (Saíra e Santana).

2 Aumento do total de consumo como resultado da melhor acurácia de mensuração, aumento de concessões (Saíra e Santana) e o número de acessantes (próprios e terceiros).

3 A informação de 2020 (1,48 megalitros) considera a captação total de água de todas as áreas com estresse hídrico. As concessões situadas em regiões de estresse hídrico são GTESA, LAGOA NOVA, NTE, TSN, (2 SEs) e ATE II (2 SEs), Janaúba (2 SEs) e Munirah (2SEs). Sob as linhas não há pontos de captação de água, apenas nas instalações (subestações, galpões e escritórios). Para identificação das áreas de estresse hídrico, foi considerado o mapeamento do Aqueduct Water Risk Atlas – Atlas de Riscos de Aquedutos –, do World Resources Institute (WRI).

# CONSERVAÇÃO E BIODIVERSIDADE

Conservação e Biodiversidade são fundamentos de um dos temas materiais da TAESA: Meio Ambiente e Biodiversidade. Em integral aderência às normas ambientais, inclusive com o desenvolvimento de ações voltadas à sustentabilidade, a companhia, por meio do SGIT, estabelece as diretrizes relacionadas à Gestão e Conservação de Biodiversidade no planejamento e na execução das atividades de instalação, operação e manutenção de ativos de transmissão. A TAESA mantém, ainda, uma série de programas adequados a cada fase dos empreendimentos, a fim de evitar e minimizar suas interferências ao meio ambiente.

A implantação, a operação e a manutenção das linhas de transmissão implicam na intervenção em áreas de variados usos e ocupações do solo, abrangendo ambientes urbanos, rurais e áreas especialmente protegidas. Dessa

forma, cada empreendimento passa por uma análise detalhada para identificar os impactos socioambientais associados. Com base nessa identificação, são propostos programas, planos e procedimentos que visam implementar ações para prevenção, mitigação e compensação dos efeitos resultantes dessas atividades.

Dentre os impactos, reais ou potenciais, cabe citar alterações na paisagem, fragmentação de habitats e a instalação de processos morfodinâmicos. No entanto, é importante reconhecer que esses projetos também trazem benefícios significativos, como o desenvolvimento econômico, o fornecimento de energia, a integração de fontes renováveis, a redução de perdas de energia, o acesso à eletricidade, a redução de emissões de gases de efeito estufa, o estímulo à inovação tecnológica e a arrecadação de receitas locais.

A partir dos impactos identificados, no âmbito do licenciamento ambiental, são propostas ações compatíveis com os aspectos sociais, econômicos e ambientais de cada localidade afetada, tais como o Programa de Monitoramento de Processos Erosivos, o Programa de Recuperação de Áreas Degradadas e o Programa de Comunicação Social. A execução permite aos projetos a segurança operacional necessária e as condições ambientais adequadas.

A TAESA executa esses programas fundamentados nos princípios da precaução, da ética e da responsabilidade ambiental. Esses princípios são considerados uma manifestação do compromisso e do cuidado da Companhia com as comunidades, as representações da sociedade civil, os acionistas e as agências reguladoras.



## USO E OCUPAÇÃO DA FAIXA DE SERVIDÃO

A gestão de Uso e Ocupação da Faixa de Servidão é estratégica, e consiste no relato, incentivo e estabelecimento de um melhor uso da faixa de servidão. A diretriz geral é desenvolver usos que impeçam ou minimizem a ocorrência de queimadas na área interna aos vãos da faixa, ou invasões por pessoas ou animais de criação que proporcionem situações de risco para a segurança do sistema de transmissão, das comunidades do entorno e do meio ambiente.

A título de exemplificação, a construção de edificações, o plantio de espécies que alcançam elevadas altitudes e o cultivo de determinadas culturas, como a cana-de-açúcar e o eucalipto, não são considerados usos seguros.

**Vistorias preventivas anuais são realizadas pelas equipes de Operação e Manutenção, inspecionando as linhas de transmissão em toda a sua extensão.**

## MANUTENÇÃO DA FAIXA DE SERVIDÃO E VIAS DE ACESSO

A atividade de Manutenção das Vias de Acesso e da Faixa de Servidão tem como objetivo a verificação preventiva e a identificação de não conformidades de natureza ambiental nas vias de acesso, nas praças das torres e na faixa de servidão. Para isso, vistorias preventivas anuais são realizadas pelas equipes de Operação e Manutenção, inspecionando as linhas de transmissão em toda a sua extensão.

As vias de acesso às torres devem estar em condições adequadas para o tráfego de pessoas, equipamentos e demais veículos para manutenção, principalmente em casos de emergência. A vegetação na faixa de servidão, como tabocas, capins e similares, que podem causar desligamento da linha devido às queimadas, deve ser podada e retirada para a lateral.

## CORTE SELETIVO E PODA DA VEGETAÇÃO

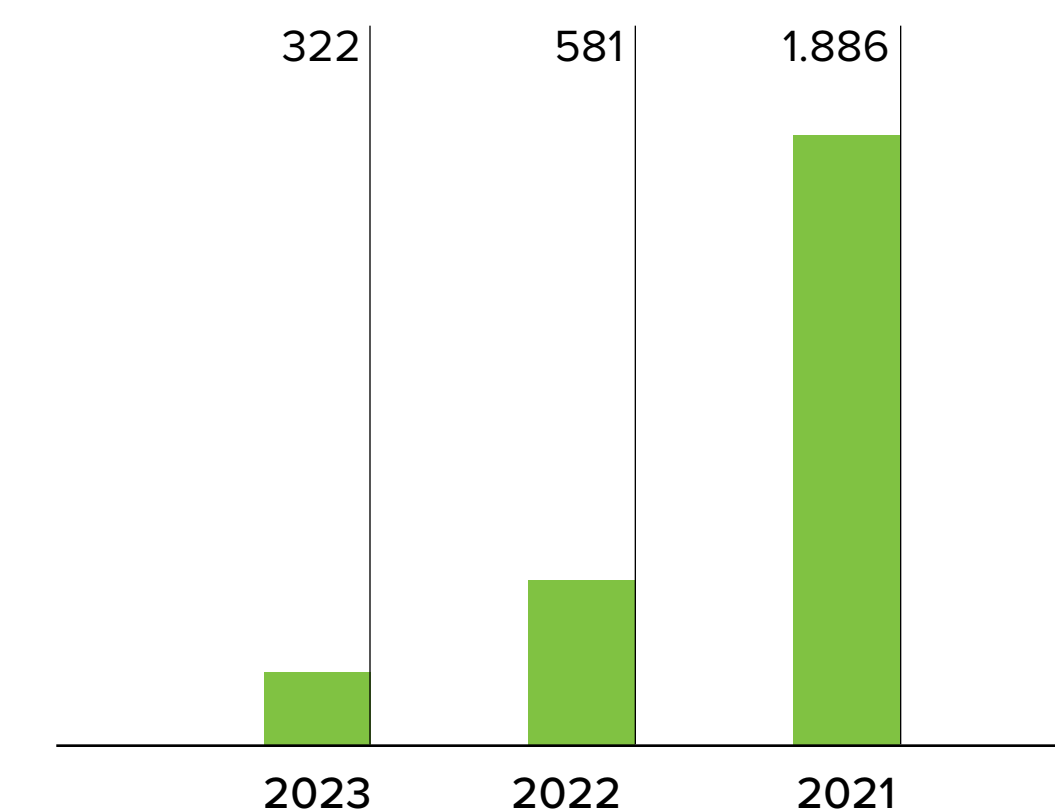
Na maioria das vezes, interferências sobre a vegetação ocorrem na faixa de servidão. Por isso, o objetivo é reduzir o impacto na vegetação ao mínimo necessário. O corte seletivo consiste em remover apenas espécies de maior porte, cuja copa possa interferir na distância de segurança – que deve ser sempre assegurada entre o dossel da vegetação e a altura do cabo condutor.

Considera-se, sempre que possível, a substituição da remoção total da árvore pela realização de podas. Dependendo da altura das torres, a vegetação presente em uma faixa de servidão pode ser completamente conservada. Outro procedimento para minimização da supressão de vegetação durante a construção de linhas de transmissão, e que a TAESA vem adotando em seus recentes projetos em implantação, é a utilização de drones para lançamento dos cabos. Com essa metodologia, é possível evitar ou mitigar a interferência na vegetação, assegurando a preservação ambiental.

Em 2023, os cortes seletivos de rotina foram realizados nas concessões ATE, ATEII, Brasnorte, ETEO, GTESA, Novatrans, São Pedro, TSN e ETAU. Todo o material lenhoso acima de 10cm de diâmetro à altura do peito (DAP) foi entregue ao proprietário para aproveitamento, sendo que a galhada fina é repicada e espalhada fora da faixa de servidão no intuito de acelerar a biociclagem.

### CORTE SELETIVO

Volume de resíduos gerados em m<sup>3</sup>





## FAUNA E FLORA

A TAESA emprega, de forma corriqueira, ações ambientalmente sustentáveis, voltadas para a manutenção, a preservação dos remanescentes de vegetação natural e a proteção à fauna, em razão das atividades intervencionistas decorrentes da implantação e operação do empreendimento.

Nas linhas de transmissão, os principais efeitos estão relacionados ao período construtivo, apesar de dinâmico e concentrado em um curto período. Por isso, a fase de instalação desse tipo de empreendimento é cuidadosamente acompanhada pela TAESA, com a execução de ações a fim de mitigar, na medida do possível, seus impactos sobre a fauna e flora. Foram desenvolvidos uma série de programas visando:

- Afugentamento de espécies da fauna da área a ser suprimida e resgate daqueles que não consigam se deslocar para fora da área de supressão, soltando-os em regiões adequadas, próximas ao local de origem.
- Monitoramento de fauna com a caracterização da composição, riqueza e do estado de conservação dos grupos-alvo nas áreas de influência direta e indireta dos empreendimentos.
- Salvamento de germoplasma, de forma que se tenha amostras da variabilidade genética das populações das espécies prioritárias e nativas afetadas, para uso futuro na conservação da biodiversidade local e na pesquisa científica.

Durante o processo de lançamento dos cabos, há um aumento de risco de colisões pela avifauna, ainda não adaptadas com esses novos obstáculos. Para mitigar possíveis efeitos, são instalados em trechos estratégicos sinalizadores nos cabos para-raios, entre os vãos das torres, para uma melhor orientação visual das aves.

## PROGRAMA DE RECUPERAÇÃO DE ÁREAS DEGRADADAS

Sempre que necessário, a TAESA coloca em ação o Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD), que visa promover a recuperação das áreas impactadas em decorrência das atividades de construção dos ativos da Companhia.

O projeto prevê a definição de ações e técnicas a serem utilizadas para a recomposição desses locais, bem como a indicação de medidas corretivas para sua reintegração à paisagem original.

Na fase de operação das linhas de transmissão, as ações relacionadas aos PRADs têm como base a correção de não conformidades ambientais observadas nas vistorias anuais de Manutenção das Vias de Acesso e Faixas de Servidão.

Entre as atividades para recuperação de área degradada, estão a implementação de drenagens superficiais, dissipadores de energia e revegetação com espécies da própria região, dentre outras medidas de engenharia e biológicas de acordo com a situação local.





## REPOSIÇÃO E RECUPERAÇÃO FLORESTAL

Quando acontece a supressão de cobertura vegetal nativa e de espécies ameaçadas de extinção ou protegidas por lei, a legislação brasileira prevê a realização da reposição florestal compensatória. Ela se apresenta como uma importante ação de compensação de impactos diretos e indiretos à fauna e à flora. A partir da reconstrução gradual da floresta, resgata-se sua biodiversidade, função ecológica e sustentabilidade ao longo do tempo.

Em 2023, a TAESA manteve a execução de seus projetos de reposição florestal em Mariana – Parque Estadual Serra do Sobrado, na Região Metropolitana de Belo Horizonte, em uma área de 50,79 hectares, e nas concessões ATE e ETEO com o plantio integral de 25.575 mudas no município de Lutécia, no sudoeste do estado de São Paulo.

Manteve, também, a execução dos projetos na APP Minas, APP Bahia e Refúgio da Vida Silvestre, Unidade de Conservação de Proteção Integral do ICMBio, com plantio já realizado de 60.000 mudas nativas da caatinga em área de 51 hectares.

Outra modalidade de reposição florestal no Rio Grande do Sul, como no empreendimento Saíra, possibilitou a execução de projetos que, além de replantio, traz outras alternativas importantes para desenvolvimento de ações sociais e ambientais.



Com relação aos demais projetos em implantação, a reposição florestal só se inicia, em geral, após a construção dos empreendimentos. Estão sendo empregadas técnicas de reflorestamento de plantio total e plantio de enriquecimento. O plantio total engloba o revestimento completo de áreas desprovidas de cobertura vegetal. Já o plantio de enriquecimento consiste na introdução de espécies, principalmente dos estágios finais da sucessão ecológica, em áreas com presença de vegetação nativa, porém com baixa diversidade.

Em 2023, a TAESA iniciou cinco projetos com foco em restauração de habitats, utilizando para isso diversas tecnologias, dentre elas o Sistema Agroflorestal (SAF), o manejo de abelhas nativas em projetos florestais, os plantios de florestas nativas em antigas áreas de silvicultura, a recuperação de nascentes em áreas com baixo índice pluviométrico, entre outros. Esses projetos representam, aproximadamente, 123,49 hectares. Comparado com 2022, quando se iniciou a recuperação de 42,49 hectares, houve um aumento de 190,6%. No total, em 2023, foram 165,98 hectares sob gestão da Companhia.



Concessão	Hectares	Remoções tonCO <sub>2</sub> e em 2023	Biomás
ATE	5	30,43	Mata Atlântica
ETEO	5,23	31,83	Mata Atlântica
Janaúba	32,26	141,9	Mata Atlântica/ Cerrado/Caatinga
Mariana	19	40,06	Cerrado
Saíra	104,5	532,63	Mata Atlântica/Pampa
<b>Total</b>	<b>165,98</b>	<b>776,85</b>	



# GESTÃO DE RESÍDUOS

A TAESA aposta no Gerenciamento de Resíduos, com o objetivo de eliminar ou reduzir desperdícios nos processos de implantação, na operação e na manutenção de ativos da empresa, destinando adequadamente os resíduos ou rejeitos que possam causar danos ao meio ambiente. É executado em conformidade com a instrução normativa de Controle e Gerenciamento de Resíduos, atendendo às legislações ambientais vigentes e às boas práticas já em curso. Para tanto, realizam-se coleta, segregação, armazenamento, tratamento, transporte, destinação e disposição final adequada dos resíduos gerados, além de vistorias de rotina para identificação de eventuais não conformidades, registradas em formulários específicos gerados mensalmente. A Companhia também realiza ações de sensibilização dos colaboradores quanto à importância e aos ganhos ambientais do correto manejo dos resíduos sólidos, por meio de treinamentos e palestras.

A implantação de um sistema de transmissão de energia implica a execução de inúmeras atividades nas frentes de obras e canteiros, que geram diferentes tipos de resíduos e efluentes. A fase de construção civil é a que gera o maior volume de resíduos e os mais significativos. Observam-se sobras de concreto, madeira, estacas metálicas e barras de ferro, entre outros. Por isso, o gerenciamento de resíduos é implementado de forma sistêmica, visando minimizar a geração e maximizar a reutilização e o reprocessamento, de forma a não caracterizar danos ao meio ambiente.

Os resíduos dessa fase são gerenciados pela terceira contratada para construção, mas sob monitoramento e fiscalização da TAESA. Quando da contratação de terceiros, é requisitado o atendimento a um programa de gerenciamento e suas diretrizes, para ações de gerenciamento – coleta, manuseio e embalagem, armazenamento temporário, transporte, tratamento e disposição final dos resíduos sólidos e efluentes gerados.

**Uma série de treinamentos internos, campanhas ambientais e vídeos institucionais aborda a conscientização sobre a minimização da geração de resíduos e sua destinação adequada, com coletas seletivas em coletores identificados que são amplamente disponibilizados nas instalações da TAESA.**

Já em operação, os principais impactos potenciais são em relação a óleos (mineral, combustível e lubrificante) e similares em subestações, em casos de vazamentos e respingos. Na operação e manutenção da linha de transmissão, há menor geração de resíduos, incluindo, principalmente, podas da vegetação na faixa de servidão, que são dispostas para decomposição no solo, ou entregues ao proprietário para aproveitamento do material lenhoso.

Uma série de treinamentos internos, campanhas ambientais e vídeos institucionais aborda a conscientização sobre a minimização da geração de resíduos e sua destinação adequada, com coletas seletivas em coletores identificados que são amplamente disponibilizados nas instalações da TAESA. Antes de qualquer descarte de material, é verificada a possibilidade de reutilização, recuperação ou reciclagem. Para resíduos perigosos e não perigosos, são

contratados serviços de coleta e destinação ambientalmente adequada. Exemplo disso é o óleo isolante, que passa por um processo de rerrefino, conferindo-lhe novamente características de óleos básicos, que atende às especificações técnicas da Agência Nacional do Petróleo (ANP).

Nas subestações da TAESA, há baias ou depósitos de armazenamento temporário para o acondicionamento adequado de todas as classes de resíduos, perigosos e não perigosos. As instalações seguem os padrões de cores, tipos e segregação previstos nas legislações vigentes. Ainda nas subestações, é realizado o monitoramento e o gerenciamento dos processos operacionais que envolvem a manipulação de resíduos, principalmente óleos e similares. O objetivo é prevenir impactos ao meio ambiente em casos de vazamentos e respingos e minimizá-los rapidamente, em caso de eventual ocorrência dessa natureza.

No processo de transporte externo dos resíduos, são escolhidas empresas que possuam autorização ambiental e estruturas adequadas para atender ao empreendimento,

mantendo registro da documentação enviada pelas empresas, juntamente ao Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e, posteriormente, o Certificado de Destinação Final (CDF) dos resíduos em questão.

A gestão inadequada provoca, além de implicações legais, a degradação/contaminação do solo e a poluição de mananciais e do ar, bem como riscos à saúde e à qualidade de vida da população. Por isso, os resíduos gerados pela TAESA recebem tratamento adequado, em conformidade com as normas e os padrões exigidos pelas agências ambientais oficiais.

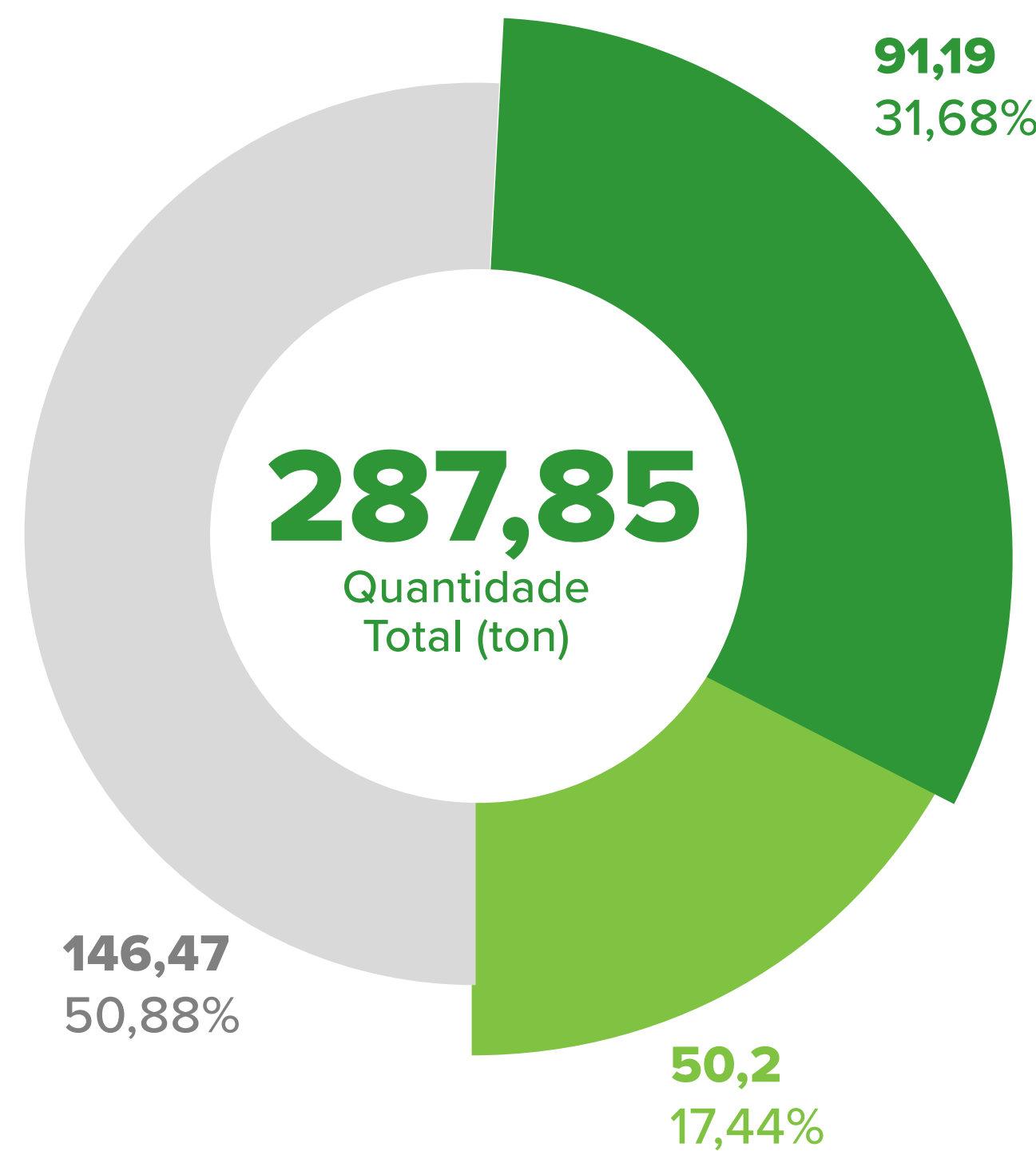
O aprimoramento de controles de processos ao longo de 2023 possibilitou que fossem verificados dados reportados em 2022. Com isso, é necessário que se faça a correção dos dados informados no relatório anterior. Em vez de 86,55 toneladas de resíduos de Classe IIA e classe IIB – não perigosos, foi apurado que o valor correto é de 58,72 toneladas. Também se verificou uma diferença no valor de Resíduos Classe I – perigosos. Em vez do valor reportado em 2022, de 35,89 toneladas, verificou-se que o dado correto é 36,68 toneladas.

## Os resíduos gerados pela TAESA recebem tratamento adequado, em conformidade com as normas e os padrões exigidos pelas agências ambientais oficiais.

		2023	2022	2021
Em toneladas	Resíduos Classe IIA e classe IIB – não-perigosos	196,66	86.545935	122,08
	Resíduos Classe I – perigosos	91,19	36,68	35,7
	<b>Total</b>	<b>287,85</b>	<b>96,40</b>	<b>157,78</b>
Em litros	Resíduos Classe I – perigosos	*	39.937,65	29.985,88
	<b>Total</b>	<b>*</b>	<b>39.937,65</b>	<b>29.985,88</b>

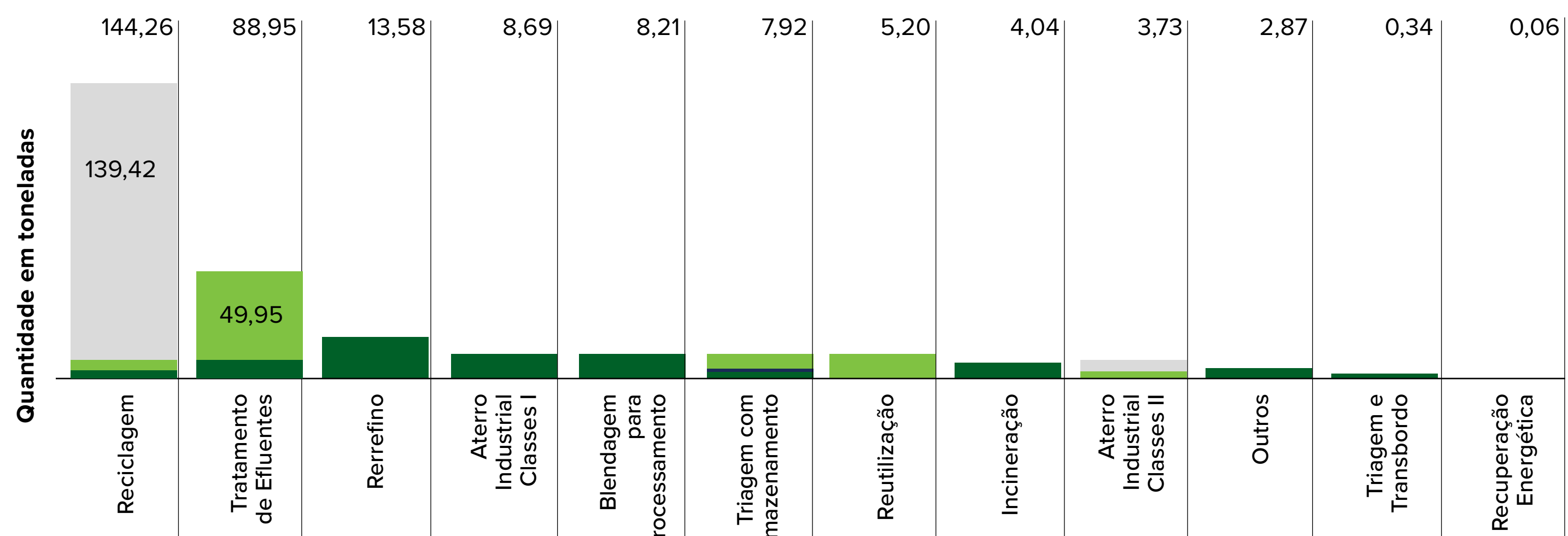
Obs: A partir de 2023, a TAESA passa a reportar seus resíduos apenas em toneladas e não mais em litros, como foi realizado nos relatórios anteriores. A empresa esclarece que o aumento da quantidade de resíduos perigosos gerados em 2023 se deve à entrada em operação dos empreendimentos Saíra e Santana no Rio Grande do Sul; em relação aos lodos de fossas sépticas os valores passaram de 26t, em 2022, para 82t em 2023. Além disso, para os resíduos não perigosos, o aumento se deu em função da destinação de sucatas metálicas, geradas pela modernização de alguns locais, como trocas de estruturas e equipamentos, que passou de 15,2t para 129,5t, principalmente nas concessões NTE, SPT, ATE II e NOVATRANS.

### TOTAL DE RESÍDUOS POR CLASSE (TON)



- Classe I
- Classe IIA
- Classe IIB

### QUANTIDADE DE RESÍDUOS DESTINADOS POR TECNOLOGIA (TON)



	Reciclagem	Tratamento de Efluentes	Rerrefino	Aterro Industrial Classes I	Blendagem para Coprocessamento	Triagem com Armazenamento	Reutilização	Incineração	Aterro Industrial Classes II	Outros	Triagem e Transbordo	Recuperação Energética	TOTAL
Classe I	2,43	49,95	13,58	8,69	8,21	1,36		3,78		2,87	0,26	0,06	<b>91,19</b>
CLASSE II A	2,41	39				1,87	5,20		1,69		0,03		<b>50,2</b>
CLASSE II B	139,42					4,69		0,26	2,05		0,05		<b>146,47</b>
<b>TOTAL</b>	<b>144,26</b>	<b>88,95</b>	<b>13,58</b>	<b>8,69</b>	<b>8,21</b>	<b>7,92</b>	<b>5,20</b>	<b>4,04</b>	<b>3,73</b>	<b>2,87</b>	<b>0,34</b>	<b>0,06</b>	<b>287,85</b>

Tecnologia

# COMUNICAÇÃO SOCIAL E EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Para a TAESA, é fundamental manter condições facilitadoras para o processo de integração das comunidades às novas condições criadas pela linha de transmissão. Isso se dá por meio dos programas de Comunicação Social (PCS) e de Educação Ambiental (PEA) que, além de serem considerados um Valor para a Companhia, têm relação com outro tema material, o Relacionamento com Comunidades.

A TAESA realiza campanhas ao longo de todas as concessões operadas pela empresa para garantir o acesso da população à informação para conscientizar sobre os riscos e cuidados necessários para o convívio seguro com o empreendimento, além de ações de proteção e melhoria do meio ambiente. A Companhia busca, também, conhecer as demandas das comunidades por meio da realização de Diagnósticos Participativos e enquetes de opinião, para redirecionar suas ações, especificando públicos, temas e ações a serem realizadas pelo PEA, de acordo com os interesses e as problemáticas locais.

Os conteúdos educacionais, informativos e lúdicos distribuídos e veiculados de forma presencial, por rádio ou vias digitais durante as campanhas socioambientais, são cuidadosamente elaborados visando a atender a linguagem do público-alvo.

Em 2023, além das informações tradicionais mencionadas acima, um folder deu maior enfoque aos cuidados ao manobrar ou estacionar caminhões e máquinas agrícolas próximo às estruturas do empreendimento e a importância de não fazer sobrevoos com as aeronaves de uso agrícola próximo aos cabos e torres. O tema em destaque no gibi deste ano foi levar informação sobre a diversidade de biomas do Brasil. Também são realizados contatos com a comunidade e órgãos públicos, além de palestras temáticas e atividades em parceria com escolas.

Em 2023, foi realizada a reciclagem do Treinamento de Combate a Princípio de Incêndio para os moradores da Fazenda Santa



Clara, localizada no município Canto do Buriti, no Piauí. Esta ação complementa a atividade de educação ambiental da companhia, iniciada em 2019, que colabora na capacitação e estruturação dos moradores com o objetivo de manter uma brigada de incêndio florestal formada por membros da própria comunidade, considerando a vulnerabilidade ambiental da região devido às constantes queimadas que lá ocorrem.

Além das enquetes de opinião feitas durante as campanhas presenciais, a TAESA disponibiliza um canal 0800 e um e-mail institucional para facilitar o acesso a informações, esclarecimentos, reclamações ou elogios que as pessoas do entorno queiram fazer.

 0800 701-6682

 [ambiental@taesa.com.br](mailto:ambiental@taesa.com.br)

Outra vertente dessas iniciativas ocorre no âmbito do Programa de Educação Ambiental para os Trabalhadores (PEAT), direcionado aos profissionais da TAESA e aos colaboradores das empresas contratadas que atuam em campo. O objetivo é implementar ações educativas, para conscientizar aqueles que atuam em atividades de construção, de operação e de manutenção de linha e de subestações sobre os aspectos socioambientais envolvidos.

Dentre os temas abordados, destacam-se procedimentos de supressão de vegetação e corte seletivo, gestão de resíduos sólidos e efluentes, queimadas, condicionantes das licenças que dependem direta ou indiretamente da atuação em campo, relacionamento com a comunidade e os proprietários dentro da área de influência do empreendimento, bem como temas pertinentes à segurança e à saúde do trabalhador.

A TAESA também promove palestras de SMS em eventos como Formação de Eletricistas, Encontro dos Mantenedores dos Ativos de Transmissão da TAESA (EMATT), Programa de Ambientação de Novos Funcionários, Semana do Meio Ambiente e a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT).

Além das enquetes de opinião feitas durante as campanhas presenciais, a TAESA disponibiliza um canal 0800 e um e-mail institucional para facilitar o acesso a informações, esclarecimentos, reclamações ou elogios que as pessoas do entorno queiram fazer.

### EDUCAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

Educação Ambiental e Comunicação Social – Comunidade*	2023	2022	2021
Cidades visitadas	219	182	154
Propriedades (Proprietários + Assistentes Visitados)	3.644	3.175	1.985
Moradores visitados	2.217	2.444	2.103
Número do público-alvo das Instituições Visitadas (Escolas, ONGS, Secretárias e Empresas)	2.651	2.816	1.646
Comerciantes visitados	268	141	77
Arrendatários visitados	406	84	93
<b>Total de ouvintes – Público-alvo</b>	<b>9.186</b>	<b>8.660</b>	<b>5.904</b>

## ARQUEOLOGIA

Os locais e eventos arqueológicos detêm informações cruciais sobre as comunidades humanas que ocupavam a área, sendo, por isso, reconhecidos como patrimônio cultural e resguardados por legislações específicas. Durante a fase de licenciamento, os novos empreendimentos são submetidos a avaliações de potencial e de impacto no patrimônio arqueológico. São estudos aprovados e analisados pelo Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (IPHAN).

Diante da possibilidade de ocorrências arqueológicas na área de influência do empreendimento, são elaborados o Programa de Gestão do Patrimônio Arqueológico (PGPA)

e o Projeto Integrado de Educação Patrimonial (PIEP). Nessas situações, é implementado o monitoramento arqueológico, que consiste no acompanhamento diário do arqueólogo nas atividades de construção, além do salvamento arqueológico, envolvendo pesquisas conduzidas por especialistas para identificar, registrar e coletar vestígios encontrados.

A capacitação dos colaboradores torna-se imprescindível para a preservação e a conservação das descobertas. Nesse contexto, a equipe de Arqueologia interage com os trabalhadores da obra, fornecendo informações sobre os cuidados a serem observados diante da possível existência de material arqueológico.



Os locais e eventos arqueológicos detêm informações cruciais sobre as comunidades humanas que ocupavam a área, sendo, por isso, reconhecidos como patrimônio cultural e resguardados por legislações específicas.





## COMPENSAÇÃO AMBIENTAL

As concessões de serviços públicos estão sujeitas à obrigação de Compensação Ambiental, conforme a Lei Federal nº 9.985/2000 e o Decreto nº 4.340/2002, direcionada a todos os empreendimentos que causam impacto ambiental significativo. É de responsabilidade dos empreendedores apoiar a implantação e manutenção de Unidades de Conservação, destinando recursos equivalentes a até 0,5% (alterado pelo Decreto Federal nº 6.848/2009) dos custos totais previstos para a implementação do empreendimento.

Os percentuais de investimento para todas as concessões da TAESA sujeitas a essa obrigação foram avaliados e aprovados pelos órgãos ambientais, conforme indicado na tabela a seguir. É relevante ressaltar que, apesar de ser uma obrigação legal decorrente do processo de licenciamento, a Companhia propõe iniciativas às unidades beneficiadas por esses recursos, visando às ações que promovam resultados sustentáveis para a comunidade.

Concessão	Instituições Beneficiadas	Aplicação	Status do Investimento
TSN	Parque Nacional da Chapada Diamantina (BA)	R\$ 5.681.000,00	100%
	APA de Pouso Alto (Go)	R\$ 125.000,00	98%*
	Parque Municipal do Lavapés (GO)	R\$ 499.888,76	99%1
MUNIRAH	Secretaria Estadual do Meio Ambiente da Bahia (Sema/BA)	R\$ 280.201,25	100%
PATESA	Administração e Núcleo de Unidades de Conservação do IDEMA	R\$ 177.707,35	100%
GTESA	Parque Nacional Marinho de Fernando de Noronha (PE)	R\$ 105.850,00	100%
NOVATRANS	Reserva Biológica de Gurupi (MA)	R\$ 6.042.000,00	100%
	Estação Ecológica Serra Geral do Tocantins (TO)		
	Parque Nacional Nascente do Rio Parnaíba (PI, MA, TO e BA)		
	Parque Nacional da Chapada dos Veadeiros (GO)		
	Área de Proteção Ambiental do Descoberto (DF)		
	Parque Nacional do Itatiaia (RJ)		
	Funai - Comunidade Indígena Avá Canoeiro (GO)	R\$ 1.200.000,00	100%
ETEO	Estação Experimental e Ecológica de Assis (SP)	Recuperação de uma área de 68,44 ha com o plantio de 116.348 mudas	100%
ATE III	Sema/PA – Parque Ambiental De Belém (PA)	R\$ 1.261.793,00	100%
	IBAMA – Em definição pelo órgão	R\$ 1.731.893,78	100%

Os percentuais de investimento para todas as concessões da TAESA sujeitas a essa obrigação foram avaliados e aprovados pelos órgãos ambientais.

ATE	Parque Nacional de Ilha Grande (PR)	R\$ 1.849.446,95	100%
	Parque Estadual de Mata dos Godoy (PR)		
	APA Estadual do Rio Batalha (SP)		
	Estação Ecológica Sebastião Aleixo da Silva (SP)		
	Parque Estadual de Ibiporã (PR)		
	Estação Ecológica de Caetetus (SP)		
	Estação Ecológica de Assis (SP)		
	APA Municipal Água Parada – Bauru (SP)		
Parque Municipal Arthur Tomas – Londrina – (PR)			
ATE II	Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade – ICMBio	R\$ 2.420.535,00	100%
	Parque Nacional da Serra das Confusões (PI)		
	Parque Nacional da Serra das Capivaras (PI)		
	Estação Ecológica de Uruçuí-Uma (MT)		
NTE	Parque Estadual Do Mirador (MA)	R\$ 400.000,00	100%
	Reserva Biológica de Saltinho	R\$ 293.950,52	100%
STE	Reserva Biológica De Pedra Talhada	R\$ 577.179,00	100%
	Plano de Trabalho pela Fundação Estadual de Proteção Ambiental (FEPAM/RS) – Reserva Biológica Moreno Fortes, no Município de Dois Irmãos das Missões (RS)	R\$ 181.046,13	100%
SJT	Secretaria de Meio Ambiente do Piauí (PI)	R\$ 1.026.167,70	100%
SPT	Secretaria de Meio Ambiente do Piauí (PI)	R\$ 335.092,86	100%
MARIANA	Instituto Estadual de Florestas (MG)	R\$ 535.957,17	100%
PITIGUARÍ	Instituto do Meio Ambiente do Estado de Santa Catarina	R\$ 1.175.980,43	100%

<sup>1</sup>As compensações que não apresentam 100% de aplicação integral se justificam porque o órgão licenciador está em fase de definição da forma de investimento para as unidades beneficiadas.

# SUSTENTABILIDADE

A sustentabilidade é um dos pilares estratégicos da TAESA e está integrada nas decisões de negócios. Desta forma, a Companhia garante rentabilidade por meio do crescimento sustentável, com disciplina financeira e eficiência operacional, e reforça o valor compartilhado com a sociedade, promovendo a melhoria da qualidade de vida da população, com respeito ao meio ambiente e ao desenvolvimento sustentável, atenta às necessidades das gerações futuras.

Desde 2019, a TAESA tem trabalhado com temas da Sustentabilidade (ESG) em alinhamento às melhores práticas de mercado, tendo como objetivo tornar-se referência em Sustentabilidade no setor de Transmissão de Energia Elétrica no Brasil. Para tanto, criar iniciativas de melhoria contínua e inovação, além de aprimorar os balanços socioambientais, é fundamental.

Em alinhamento a essa visão, a TAESA tornou-se signatária do Pacto Global, contribuindo para a Agenda 2030, para o alcance dos Objetivos

de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Também aderiu ao Movimento +Mulher 360, aos Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU Mulheres, ao Movimento Raça é Prioridade e ao Movimento Transparência 100%.

Durante o ano de 2023, a TAESA ratificou a maturidade do SGIT por meio da certificação dos seus processos em quatro normas ISO. A conquista da certificação chancela o compromisso da Companhia com a melhoria contínua na gestão da sustentabilidade corporativa por meio da padronização e da busca da excelência na definição e na execução de seus processos.

Em 2023, a TAESA realizou a emissão de um *Green Bond*, ou títulos verdes, dando sequência a um movimento iniciado em 2019. Os *Green Bonds* são títulos de renda fixa emitidos por empresas, governos e organizações multilaterais para viabilizar iniciativas econômicas de sustentabilidade. Por requisito dos *Green Bond Principles* (GBP), os projetos-alvo desses títulos necessitam de frequente acompanhamento das atividades socioambientais, alcançando, portanto, o nível confortável, de acordo com o parecer de segunda opinião.

A TAESA obteve a certificação em quatro normas ISO:

- **ABNT NBR ISO 9001:2015** – Gestão da Qualidade.
- **ABNT NBR ISO 14001:2015** – Gestão Ambiental.
- **ISO 45001:2018** – Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional.
- **ABNT NBR ISO 55001:2014** – Gestão de Ativos.





## EMISSÕES DE GREEN BONDS

2023	2022	2021	2020	2019
1	1	1	-	4

Vale reforçar que os GBP reconhecem que a transmissão de energia é uma categoria elegível à emissão de títulos verdes, pois observam que o segmento no país contribui para o escoamento e a transmissão de energia renovável no SIN.

### CONHEÇA ALGUMAS CONCLUSÕES SOBRE AS EMISSÕES DE GREEN BONDS:

- Os ativos TAESA avaliados em implantação trazem benefícios ambientais, pois sua construção contribui para aumentar a disponibilidade do SIN para energia renovável.
- Os projetos estão alinhados com a estratégia da Companhia e oferecem benefícios ambientais tangíveis.
- Os procedimentos para gestão dos recursos captados por meio da debênture foram claramente definidos pela emissora, por meio de um processo documentado e transparente.
- A empresa possui uma performance ASG com desempenho confortável nas três dimensões analisadas: Ambiental, Social e de Governança Corporativa.
- A Companhia possui práticas ASG confortáveis e *know-how* técnico de suas atividades.
- A Companhia sem histórico de controvérsias ASG relevantes;
- A Companhia tem plena capacidade de medir, prevenir, mitigar e compensar eventuais impactos negativos de seus projetos e sustentar as condicionantes que conferem a qualidade de Título Verde à debênture.

Pelo terceiro ano consecutivo, como resultado dos avanços na agenda de sustentabilidade e do alinhamento ao planejamento estratégico, a TAESA passou a integrar as carteiras do Índice Carbono Eficiente (ICO2). Isso denota profundo comprometimento com a transparência de suas emissões e antecipa a visão de como está se preparando para uma economia de baixo carbono, bem como do índice IGPTW, que acompanha as empresas certificadas ou ranqueadas pelo *Great Place to Work*, ambas da B3, para o ano de 2024.

A TAESA, orientada por seus valores e em constante aprimoramento das suas práticas corporativas, reforça a sua missão de transmitir energia elétrica com excelência, de forma contínua e eficiente, garantindo rentabilidade e sustentabilidade.



ANEXOS

## SUMÁRIO GRI

GRI	Conteúdo	Página	Informação
<b>GRI 1: Fundamentos 2021</b>			A V2i Energia relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022 em conformidade às Normas GRI 2021.
Conteúdos gerais			
	2-1 Detalhes da organização	2, 10, 11, 12, 13	A nova sede da TAESA está localizada na Av. das Américas, 2480 – Bloco 6, Bairro Barra da Tijuca – Rio de Janeiro (RJ) CEP 22640-101
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	69	
	2-3 Período do relato, frequência e ponto de contato	2, 37	
	2-4 Reformulações de informações	37	A reformulação das informações fornecidas pela TAESA se deve a adequação às normas GRI 2021, pois nos relatos anteriores a Companhia havia adotado as normas GRI 2016.
	2-5 Verificação externa		Este relato foi aprovado pela Diretoria Geral da TAESA, pelos Conselhos Fiscal e de Administração em abril de 2024. A TAESA não submeteu este material à verificação externa.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	16	
	2-7 Empregados	11, 12, 95, 96	
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>	2-8 Trabalhadores que não são empregados	95	
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	50, 51, 52	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	50	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	50	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	54, 90	
	2-13 Delegação da responsabilidade pela gestão de impactos	54	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	54	
	2-15 Conflitos de interesse	65	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	54	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	54	
	2-18 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	50	

<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>	2-19 Políticas de remuneração	56
	2-20 Processo para determinação da remuneração	56, 57
	2-21 Proporção da remuneração total anual	57
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4
	2-23 Compromissos de política	58, 62
	2-24 Incorporação de compromissos de política	64
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	46
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	59, 64
	2-28 Participação em associações	20
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	22
2-30 Acordos de negociação coletiva	24	
<b>Temas materiais</b>		
<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-1 Processo de definição de temas materiais	38, 41, 42, 43
	3-2 Lista de temas materiais	43
	3-3 Gestão dos temas materiais	46
<b>Conteúdos específicos</b>		
<b>GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016</b>	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	74
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	74
<b>GRI 205: Combate à Corrupção 2016</b>	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	66
<b>GRI 302</b>		146
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Consumo de energia dentro da organização	147, 148
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	146
	302-4 Redução do consumo de energia	146
<b>GRI 303: Água e efluentes 2018</b>	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	146

<b>GRI 304</b>		149
<b>GRI 304: Biodiversidade 2016</b>	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	149
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	152, 153
<b>GRI 305</b>		140
<b>GRI 305: Emissões 2016</b>	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	141, 142, 143, 145
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	142, 143
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	143
<b>GRI 306</b>		155
<b>GRI 306: Resíduos 2020</b>	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	155, 156
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	155, 156
	306-3 Resíduos gerados	156
<b>GRI 401</b>		95
<b>GRI 401: Emprego 2016</b>	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	99, 100
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	109
	401-3 Licença maternidade/paternidade	109
<b>GRI 403</b>		111, 139
<b>GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018</b>	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	111, 113
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	113
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	116, 117
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	113
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	114
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	113
	403-9 Acidentes de trabalho	117
	403-10 Doenças profissionais	117



<b>GRI 404</b>		102
	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	103
<b>GRI 404: Capacitação e Educação 2016</b>	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	104, 105, 107
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	103, 104, 105
<b>GRI 405</b>		118
<b>GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016</b>	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	121, 122
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	121, 122
<b>GRI 406: Não Discriminação 2016</b>	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	122
<b>GRI 408: Trabalho Infantil 2016</b>		129
<b>GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016</b>		129
<b>GRI 410: Práticas de Segurança 2016</b>		111
<b>GRI 411</b>		123, 127, 128
<b>GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016</b>	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	128
<b>GRI 412</b>		129
<b>GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos 2016</b>	412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos à avaliação de direitos humanos	129
<b>GRI 413: Comunidades Locais 2016</b>		123
<b>GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016</b>		129

**DIRETORIA EXECUTIVA:**

**Diretor-Presidente, Diretor Financeiro  
e de Relações com Investidores**

Rinaldo Pecchio Jr,

**Diretor de Negócios e Gestão de Participações**

Fábio Antunes Fernandes

**Diretor Técnico**

Marco Antônio Resende Faria

**Diretor de Implantação**

Luis Alessandro Alves

**Coordenação geral**

Gerência Executiva de Segurança, Meio Ambiente,  
Saúde e Sustentabilidade

**Edição, adequação ao GRI e Revisão**

Palavra Bordada | [www.palavrabordada.com.br](http://www.palavrabordada.com.br)

**Projeto Gráfico e Diagramação**

Design de Maria | [www.designdemaria.com.br](http://www.designdemaria.com.br)

**Foto de capa**

Adobe Stock

**Créditos:**

The image features a background of an electrical substation at sunset. The sky is a warm orange, and the sun is a bright circle on the horizon. In the foreground, there are rows of metal structures and insulators. A large, semi-transparent orange and yellow circular graphic is overlaid on the right side of the image. The word "taesa" is written in white lowercase letters on this graphic, with a white starburst symbol above the letter 'a'.

taesa